

प्राक्रिकार से प्रकाशिल PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 37]

नई बिस्ली, शनिवार, सितव्यर 11, 1999/मात्र 20, 1921

No. 37] NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 11, 1999/BHADRA 20, 1924

इस भाग में जिल्ला पृष्ठ संख्या दी जाती है जिसते कि मह ग्रालग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II--खण्ड उ--उप-खण्ड (i) PART II--Section 3-Sub-section (i)

भारत सरकार के संवालयों (रक्षा संवालय को छोड़कर) और फेन्द्रीय सधिकारियों (संव राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सीविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के झावेस, उप-नियम झावि सॉम्मिलिस हूं)

General Statutory Rules (Including Orders, Byc-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत सथा पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 30 श्रगस्त, 1999

सा. का. नि. 286.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोगकरते हुए और संघ लोक सेवा धायोग (काइर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 को जहां तक उनका संबंध प्रशासन ध्रधिकारी के पद से है उन बातों के सिवाय ध्रधिकांत करने हुए जिन्हों ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा धायोग में प्रशासनिक ग्रधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:---

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिष्त नाम संघ लोक सेवा ग्रायोग (प्रगासनिक ग्रधिकारी) समह "क" पद भर्ती नियम, 1999 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रौर वेतनमान :--- उक्त पद की संख्या उसका/उनका वर्गीकरण श्रौर उसका वेतन वही होगा जो इस नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

- 1640
- 3. भर्ती की पढ़ित, श्रायु-सीमा, श्रहेंताएं श्रादि :--- उक्त पद पर भर्ती की पढ़ित, श्रायु-सीमा, श्रहेंताएं श्रीर उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिद्धिट हैं।
 - 4. निरर्हता :--वह व्यक्ति :---

लाग् नहीं होता

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने भ्रपने पति या भ्रपनी परनी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के श्रम्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रनुजेय है श्रीर ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :----इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, श्रायु-सीमा में छूट श्रौर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों श्रौर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है।

भ्रनुसूची पदों की वर्गीकरण वेतनमान सीधे भर्ती किए जाने वाले पद का नाम चयन-सुह-सेवा में जोड़े संख्या ज्येष्ठता या व्यक्तियों के लिए ग्राय्-सीमा वर्षों का फायदा योग्यता के केन्द्रीय सिविल सेवा श्राधार पर (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के चयन प्रथवा श्रधीन धनुहोय श्रचयन या नहीं 2 3 4 5 1 7 1* प्रशासनिक साधारण 8000-लाग नहीं लागू नहीं होता लागु नहीं होता **प्र**धिकारी (1999)केन्द्रीय सेवा, 275-होता *कार्यभार के समूह "क" 13500 ₹. म्राधार पर राजपन्नित धनस चिषीय परिवर्त म किया जा सकता है। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भवेकित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिकीक्षा की अवधि, यदि कोई हो शक्षिक और अन्य अर्हताएं के लिए विहित धायु और गैक्षिक श्रहीताएं प्रोप्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

लागु नहीं होता

10

लाग् नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोव्यति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ श्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोञ्चित/प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोञ्चिति/प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन

प्रतिनियक्ति/ग्रामलन

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश
पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 6500-10500
र. या समतुल्य वेतनमान बाले पदों पर पांच वर्ष
निर्यामत सेवा की है और जिनके पास प्रशासन,
स्थापन और लेखा संबंधी विषयों में अनुभव है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार
के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन
वर्ष से अधिक नही होगी।)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए प्रधिकतम ग्रायु सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की श्रांतिम तारीख को 56 वर्ष से ग्राधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

13

10

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करना श्रावश्यक है।

[पन्न सं.-39021/7/98-स्था. (बी)] श्रीमती भवानी त्यागराजन, निदेशक

पाद टिप्पण :--मूल नियम कार्मिक ग्राँर प्रशासनिक सुधार विभाग की अधिसूचना सं. 30/17/59-स्था. (ख) तारीख 12-9-1959 द्वारा प्रकाशित किए गए थे श्रौर तत्पश्चात् सा. का. नि. सं. 1421 तारीख 1 दिसम्बर, 1979 द्वारा उनमें संशोधन किया गया।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel, and Training)

New Delhi, the 30th August, 1999

G.S.R. 286.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Administrative Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the office of the Union Public Service Commission, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission, (Administrative Officer) Group 'A' Post Recruitment Rules, 1999.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications.—No person—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to ϵo , it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in con-

sultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules—shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of C posts	lassification S	Scale of pay	Whether selection-cum seniority or selection by merit or non- selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Administrative Officer	*Subject to	General Central Scrvice, Group 'A' Gazetted, Minis- terial.	Rs. 8000-275-13500	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits		in	promotion tion/absorpt centage of t	recruitment direct or by or by deputation and perhe posts to be rious methods
7	8	9	10		11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/a	bsorption
In case of recruitment tation/absorption/deputation/absorpt	s from which promo		vice Commis	s in which Uni sion is to be ment	
<u> </u>	12	13		14	
Deputation/Absorption Officer under the Centra ing analogous posts o of five years regular s in the scale of Rs. 656	al Government hold r with a minimum ervice in posts	Not applicable		with Union is necessary.	public Service

valent and having experience in administration, establishment and accounts matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of Central Government shall not ordinarily exceed three years.) The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F.No: 39021/7/98 Estt.(B)] Smt. BHAVANI THYAGARAJAN, Director

Foot Note:—Principal rules published vide Department of Personnel & Administrative Reforms netification No. 30/17/59-Estt.(B) dated 12-9-59 and subsequently amended by GSR No. 1421 dated December 1, 1979.

वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग)

नई दिस्ली, 23 भ्रगस्त,1999

सा.का.नि. 287:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंक्षक-महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय लेखा परीक्षा तथा लेखा विभाग (प्रभागीय लेखाकार) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रथात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रभागीय लेखाकार) भर्ती (संशोधन), नियम 1999 है।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे
- 2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रभागीय लेखाकार) भर्ती नियम, 1988 की श्रन्सूची में:---
 - (क) स्तम्भ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; श्रथित्:— "5000-150-8000 रूपण्";
 - (ख) स्तम्भ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्न-लिखित शीर्षक रखा जाएगा; ग्रथांत:---

''चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के भाधार पर चयन'';

- (ग) स्तम्भ 11 में,
- (i) विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जायेगा: अर्थात:——
- "भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्मित द्वारा या प्रतिनियुषित/ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद्दों की प्रतिशतता।";

- (ii) टिप्पण दो 2 के नीचे की प्रविष्टि में "प्रतिनि-युक्ति पर स्थानांतरण" मध्दों के स्थान पर उन दोनों स्थानों पर जहां-जहां वे श्राते हैं "प्रतिनियुक्ति" मध्द रखा जायेगा ।
- (छ) स्तम्भ 12 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा; श्रर्थात्:—— "प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/ श्रामेलन किया जाएगा "।
- (ङ) स्तंभ 13 की प्रविष्टि में ''ममृह ग'' गब्द और ग्रक्षर का लोप किया जायेगा ।

[फा.सं.ए-12018/2/99 ई.जी.] नारायण दास, उप सचिव

- टिप्पण:- (1) मूल नियम भारत के राजपत्न में सा.का.नि.-सं. 749 तारीख 8-9-1988 द्वारा प्रकाणित किए गए थें। भारत के राजपत्न में सा.का. नि.सं. 875 तारीख 12-11-1988 द्वारा एक मुद्धिपत्न भी प्रकाणित किया गया था।
 - (2) पहला संशोधन भारत के राजपत्र, भाग 2 में प्रकाणित किया गया था । मृत नियमों में पश्चात्वर्ती संशोधन सा.का.नि.सं. 460 सारीख 5-7-1990 द्वारा किए गए ।

MINISTRY OF FINANCE (Department of Expenditure)

New Delhi, the 23rd August, 1999

G.S.R. 287.—In exercise of the powers conferred by Clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor 1644

General of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Audit and Accounts Department (Divisional Accountant) Recruitment Rules, 1983 namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Divisional Accountant) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Indian Audit ad Accounts Department (Divisional Accountant) Recruitment Rules, 1988—
 - (a) in Column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely:—
 - "Rs. 5000-150--8000";
 - (b) in Column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "Whether selection-cum-seniority or selection by merit";
 - (c) m Column 11,
 - (i) for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely :-
 - "Method of recruitment whether by direct recruitment r by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods";
 - (ii) in the entries under note 2, for the words "transfer on deputation" at both the places where they occur, the word "deputation" shall be substituted;
 - (d) in column 12, for the existing heading, the following heading shall be substituted, namely:—
 - "In case of recruitment by promotion deputation absorption, grades from which promotion deputation absorption to be made,";
 - (e) in the entries, under column 13, the word and letter "Group C" appearing in the beginning shall be omitted.
 - [F. No. No. A-12018[2]99-EG] NARAIN DAS, Dy. Secy.
- Note: (1) The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 749 dated 8-9-1988. A corrigendum was also published in the Gazette of India vide GSR 875 dated 12-11-1988.
- (2) First amendment was published in the Gazette of India Part-II. The principal rules were subsequently amended vide GSR 460 dated 5-7-1990.

नई दिल्ली, अगस्त 23, 1999.

- सा.का नि. 288:— राष्ट्रपति, सविधान के अनुष्ठिद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक से परामसं करने के पश्चात भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (गिजी सहायक) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारभः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाग भारतिय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (निजी सहा-यक) भर्ता (संशोधन) नियम, 1999 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (निजी सहा-यक) भर्ती नियम, 1986 की धनुसूखी में :-
- (ा) म्तंभ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी: श्रथीत्:—

"5000-150-8000";

- (2) स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्न-लिखित शीर्षक रखा जाएगा, प्रथात:--
- "चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर **प**यन या श्रचयन";
- (3) स्तंभ 11 में विद्यमान शीर्षक और प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टि रखी जाएगी, प्रथात्:-
- "भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ध्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदीं की प्रतिशतता ।
- प्रोन्तिति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।";
- (4) जास 12 में ,-
 - (i) विद्यमान णीर्षक के स्थान पर निम्न-लिखित णीर्षक रखा जाएगा, श्रश्नीत:— "प्रोन्नित/प्रतिनिय्क्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रीणयां जिनके प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/ ग्रामेलन किया जाएगा ।";
 - (ii) प्रविष्टि में "1200-2040 ह." अंक और प्रक्षर के स्थान पर, जहां वे प्राते हैं, "4000-6000 ह. "अंक और प्रक्षर रखे जाएंगे।
 - (iii) प्रविष्टि में यक्ति 5 में "प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण" शब्दों के स्थान पर "प्रति-नियक्त" शब्द रखा जाएगा ।

(iv) प्रविष्टि में पंक्ति 8 में "1400-2600 - रु." अंक और अक्षर के स्थान पर "5000-8000 कुं" अंक और अक्षर रखा जाएगा ।

> [फा. स.ए.-12013/11/99 है.जी.] नागायण हार, उपस्पतिब

- हिष्पण (1) मूल नियम भारत के राजपस, भाग 2, खंड 3(i) तारीख 20-12-86 में सा.का.ति. स. 1075 तारीख 5-12-1986 बारा पृष्ठ 3577-79 पर प्रकासित किए गए
 - (2) पहला संशोधन गज-भारत तारीख 3(i)पन्न, धास 2. खंड में 30-10-93 साकाति. ₹. 533 18-10-93 द्वारा 1867-68 पर प्रकाणित किया गया था।

New Delhi, the 23rd August, 1999

- G.S.R. 288.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of arcicle 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Audit and Accounts Department (Personal Assistant) Recruitment Rules, 1986, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Personal Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department (Personal Assistant)
 Recruitment Rules, 1986—
 - (1) in Column 4, for the existing entry following entry shall be substituted, namely:—"Rs. 5000-150-8000";
 - (2) in Column 5, for the existing heading, following heading shall be substituted, namely:—

- "Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection";
- (3) in Column 11, for the existing heading and entry, following heading and entry shall be substituted, namely:—
- "Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption & percentage of the posts to be filled by various methods";

11

"By promotion failing which by deputation";

- (4) in column 12:---
 - (i) for the existing heading, following heading shall be substituted, namely:—
 - "In case of recruitment by promotion|deputation|absorption, grades from which promotion|deputation|absorption to be made,";
 - (ii) in the entries, for the letters and figures "Rs. 1200—2040" at both the places where they occur, the letters and figures "Rs. 4000-6000" shall be substituted.;
- (iii) in the entries, in line 5, for the words "Transfer on deputation", the word "Deputation" shall be substituted.;
- (iv) in the entries, in line 8, for the letters and figures "Rs. (400-2600", the letters and figures "Rs. 5000-8000" shall be substituted.

[File No. A-12018|11|99-EG] NARAIN DAS, Dy. Secy.

- Note: (1) The principal rules were published in the gazette of India Part-II, Section 3(i) dated 20-12-1986 vide GSR-1075 dt. 5-12-1986 at pages 3577—79.
- (2) First amendment was published in the Gazette of India Part II. Section 3(i) dated 30-10-1993 vide GSR 533 dated 18-10-1993 at pages 1867-68.

योजना और कार्यऋम कार्यान्वयन मंद्रालय

(सांदियकी श्रौर कार्यक्रम कार्यान्वयन विभाग)

नई दिल्ली, 24 श्रगस्त, 1999

- सा. का. नि. 289.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय सांस्यिकीय सेवा नियम, 1961 में श्रीर संशोधन करके एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रर्थात् :—
 - 1. (1) इन नियमों को भारतीय भारियकीय सेवा (संशोधन) नियम, 1999 कहा जाए।
 - (2) ये सरकारी राजणद्व में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

- 2. भारतीय सांस्थिकीय नियम, 1961 में, श्रनुसूची H, भाग H, में पैराश्राफ 6 के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, श्रश्रीत :---
- "6. शैक्षिक अर्हताएं :---उम्मीदबार भारत में राज्य विधानमण्डल श्रथवा केन्द्रीय श्रधिनियम द्वारा स्थापित किसी विश्व-विधालय ो अथवा संसद के एक श्रीधिनियम द्वारा स्थापित श्रन्य शैक्षिक संस्थाओं श्रथवा विश्वविद्यालय श्रनुदान श्रायोग अधिनियम, 1956 के तहत विश्वविद्यालय के रूप में घोषित समझे गए हों श्रथवा समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित विदेशी विश्वविद्यालय से श्रवश्य ही सांख्यिकी/गणितीय सांख्यिकी/श्रयुक्त सांख्यिकी में स्नातकोक्षर उपाधि होना चाहिए।
- टिप्पण :--(i) ग्रपबादिक मामलों में, श्रायोग किसी ऐसे उम्मीदवार को जिसके पास उपर्युक्त निर्धारित कोई गैक्षिक ग्रहेंताएं नहीं हैं, गैक्षिक रूप में पान्न समझ सकता है :

बगर्ते कि भ्रन्य संस्थानों द्वारा संचालित परीक्षा पास किया हो, जिसका मानक, श्रायोग के विचार में, परीक्षा के लिए उसका प्रवेश न्यत्यसंगत हो ।

- (ii) ऐसा उम्मीदवार जो अन्य प्रकार से पाक्ष है परन्तु जिसने विदेशी विश्वविद्यालय से उपाधि ली हो जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त नहीं है, परीक्षा में प्रवेश हेतु आवेदन कर सकते हैं और आयोग के विवेक पर प्रवेश दिया जा सकता है।
- (iii) ऐसा उम्मीदवार जो एक परीक्षा में बैठा हो, जिसके पास करने पर परीक्षा में बैठने के लिए वह पात्र हो परन्तु परिणाम से सूचित नहीं किया गया हो, परीक्षा में प्रवेश हेतु ग्रावेदन कर सकता है। उम्मीदवार जिसकी इस प्रकार की ग्रहंकारी परीक्षा में बैठने की इच्छा हो वह भी ग्रावेदन कर सकता है:

बगर्तें की श्रर्हकारी परीक्षा, परीक्षा के श्रारंभ होने से पहले समाप्त हो जाए । ऐसे उम्मीदवार को परीक्षा में अवेश दिया जाएगा, यदि नहीं तो पान्न को परन्तु प्रवेश श्रस्थायी समझा जाएगा तथा रव्द होने की शर्त पर होगा यदि वह परीक्षा पास करने का प्रमाण यथाणीझ प्रस्तुत नहीं कर देता है, श्रीर किसी भी हालत में परीक्षा के श्रारंभ होने के दो माह के बाद नहीं।"

> [सं. 11011/1/95--धाई. एस. एस.] ए. के. सिन्हा, धवर समिव

नोट : (1) मूल नियम गृह मंत्रालय की दिनांक 1-11-61 की आधिसूचना सा. का. नि. (जी एस प्रार) सं. 1320 के तहत भारत के प्रसाधारण राजपत्न के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित किया गया था तथा इसका और संशोधन इस प्रकार से किया गया :---

म सं.	सा. का. नि. संख्या	विसाक
<u> </u>	2	3
1.	247	1 2-0 2-6 4
2.	29 🕏	2 7- 0 2-6 5
3.	1950	24-12-66
4.	1640	1 4-1 1-67
5.	50	10-01-70
6.	1273	15-09-70
7.	1702	26-09-70
8.	174	1 2-0 2-7 2
) .	196	19-02-72
0.	202	19-04-73
1.	454	05-05-73
2.	692	07-07-73
3.	1087	06-10-73
4.	1156	2 7- 10-73
5.	688	0 6 -07-74
6.	201	1 5-0 2-7 5
7.	478	19-04 -7 5

			-
1	2		· 3
18.	1395	,	02-10-76
19.	1996		31-12-76
20.	748		1 5-0 8-8 1
21.	502		1 0-0 5-8 5
22.	1124		27-12-86
23.	109 ई		20-02-89
24.	144		26-03-94
2 5.	502 \$		15-06-95
26.	16		17-01-98

MINISTRY OF PLANNING & PROGRAMME IMPLEMENTATION

(Department of Statistics & Programme Implementation)

New Delhi, the 24th August, 1999

- G.S.R. 289.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constituion, the President hereby makes the following rules to further amend the Indian Statistical Service Rules, 1961, namely:—
 - 1. (1) These rules may be called the Indian Statistical Service (Amendment) Rules, 1999.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Statistical Service Rules, 1961, in Schedule II, in part II, for paragraph 6, the followin g shall be substituted, namely:—
- "6. EDUCATIONAL QUALIFICATIONS:— A candidate must have obtained a post-graduate in Statistics/Mathematical Statistics/Applied Statistics from a University incorporated by an Act of the or State Legislature in India or other educational institutes established by an Act of Parliament or declared deemed as University under the University Grants Commission Act, 1956 or a foreign university approved.) Central Government from time to time.

Notes:-

- (i) In exceptional cases, the Commission may treat a candidate who has not any of the qualifications prescribed above, as educationally eligible:
 - provided that he has passed examination conducted by other institutions, the standard of which, in the opinion of the Commission, justified his admission to the examination.
- (ii) Candidates who are otherwise eligible but who have taken degrees from foreign Universities which are not recognised by the Government may also apply for admission to the examination and may be admitted at the discretion of the Commission.
- (iii) A candidate who has appeared at an examination, the passing of which would render him eligible to appear at the examination but has not been informed of the result, may apply for admission to the examination A candidate who intends to appear at such a qualifying examination may also apply:

provided that the qualifying examination is completed before the commencement of the examination. Such a candidate will be admitted to the examination, if otherwise eligible, but the admission would be deemed to be provisional and subject to cancellation if he does not produce proof of having passed the examination as soon as possible, and in any case not later than two months after the commencement of the examination."

[No. 11011/1/95-ISS] A.K. SINHA, Under Secy.

NOTE: (1) The Principal rules were published vide Ministry of Home Affairs Notification GSR No. 1320 dated 1-11-61 in the Extra-ordinary Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section (i) and further amended vide;

Sl. No.	GSR No.	Dated
1.	247	12-02-64
2.	29E	27-02-65
3.	1950	24-12-66
4.	1640	14-11 -67
5.	50	10-01 - 70
6.	1273	15-09-70
7.	17 02	26-09-70
8.	,174	12-02-72
9.	196	19-02-72
10.	202	19-04-73
11.	454	05-05-73
12.	692	07-07-73
13.	1087	06-10-73
14.	1156	27-10-73
15.	688	06-07-74
16.	201	15-02-75
17.	478	19 -04-7 5
18.	1395	02-10-76
19.	1996	31-12-76
20.	748	15-08-81
21.	502	1 0-05- 8 <i>5</i>
22.	1124	27-12-86
23.	109E	20-02-89
24.	144	26-03-94
25 .	502E	15-06-95
26.	16	17-01-98

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 20 ध्रगस्त, 1999

सा.का.नि. 290---राष्ट्रपति संविधान के श्रनच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये विकान और प्रौद्योगिकी विभाग में नयाचार सहायक (समेकित दीर्घकालिक सहकारिता कार्यक्रम) के पद पर भर्नी की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते है, श्रर्थातु:---

- ा. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नीम विकान श्रीर प्रौद्योगिकी विभाग, नेपाचार सहायक (समेकित दीर्घकालिक सहकारिता कार्यक्रम) भर्ती नियम, 1999 है।
 - (2) ये राजपदामें प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रौर वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रौर उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध ग्रन्सुभी के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा श्रौर श्रन्य श्रर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा श्रौर श्रन्य श्रर्हताएं श्रौर उससे संबंधित श्रन्य बातें के होंगी जो उक्त श्रनसुची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिदिष्ट है:
 - निरर्ह्सा : वह ध्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया हैं, (ख) जिसने

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीम विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शर्कित : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. त्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षण, श्रायु-सीमा में छूट श्रीर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय पर निकाले गये श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों श्रौर श्रन्य विशेष प्रवर्गके व्यक्तियों के लिये उपबंध करना श्रपेक्षित है।

धर्गीकरण		चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के माधार पर षयन भ्रथवा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायवा केन्द्रीय सिक्षिल सेवा	सीधे भर्ती किये जाने के लिये ग्रायु-सीमा	वाले ध्यक्तियों
		प्रचयन	(पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के श्रधीन धनुजेय है या नहीं		
3	4	5	6	7	
	000-150- 000	लागू नहीं होत	ा लागू नहीं होसा	सागू नहीं होता	
				**	,
,	हत ग्रायु भोन्नत	परि शीक्षा की	ो प्रवधि, यदि कोई	भर्ती की पढ़ित या भोन्मीत ढारा श्रामेलन ढारा पढ़ित्यों द्वारा पढ़ित्यों द्वारा पढ़ेों की प्रतिशसत	या प्रतिनियुक्ति तथा विभिन्न भरे जाने वार्
9	· 	10	······	1 1	
र हिं	शैक्षिक ग्रहेताएं ! स्तयों की दशा में व हों	शैक्षिक ग्रहेंताएं घोन्नत त्तयों की दशा में लागू होंगी हीं	शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत स्तयों की दशा में लागू होंगी इहीं 9 10	शैक्षिक म्रह्ताएं प्रोन्नत त्तयों की दशा में लागू होंगी वहीं 9 10	शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत प्रामेलन द्वारा स्तयों की दशा में लागू होंगी पद्धतियों द्वारा पदों की प्रतिशसत

1650

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन्से प्रोन्नित्/ प्रतिनियुक्त्/श्रामेलन क्या जायेगा यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सं<u>रचना</u> भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया आयेगा

12

13

14

प्रतिनियुक्त : ऐसे कर्मचारियों में स प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो सदृश पद धारण किये हुये हैं या जिन्होंने 4000-6000 ह . के वेतनमान वाले या समतुत्य पदों पर भाठ वर्ष सेवा की है या ऐसा प्रवर श्रेणी लिपिक या समतुत्य जिन्होंने उस श्रेणी में सोलह वर्ष सेवा की है ग्रौर जिन्हों ने नयाचार या जनसम्पर्क कार्य का ग्रनभव है।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति/चयन ममिति जिसमें

लागु नहीं होता ।

निम्नलिखित होगे :---

- निदेशक/उप निदेशक----ग्रध्यक्ष
- 2. श्रवर सन्वि ---- सदस्य
- 3. भवर सचिव--सदस्य

[फ़्तू.सं. ए,-12023/2/94-प्रशा $_{
m H}$ - $I({
m s}{
m i}{
m f})$] विजयं कुमार, श्रवर समिव

MINISTRY OF SCIENCE & TECHNOLOGY (Department of Science & Technology)

New Delhi, the 20th August, 1999

- G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Protocol Assistant (Integrated Long Term Programme of Cooperation) in the Department of Science & Technology, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Science & Hechnology, Protocol Assistant (Integrated Long Term Programme of Co-operation) Recrystment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:
 - "Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule."
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, remaind of age limit and either concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the Orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of pay	
1	2	3	.4	
Protocol Assistant (Integrated Long Term Programme of Co-operation)	-	General Central Service n Group 'C' Non-Gazetted load. Non-Ministerial	Rs. 5,000-150-8,000	— ——— ₽is

Whether selection -cum-senior or selection by merit	service	r the benefit of a admissible unde Civil Services (1		Age li	mit for direct recruits
5		6			7
Not applicable		Not applical	Ple		Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age a qualification p direct recruits the case of pro	rescribed for will apply in	Period of probation if any	by direct promot absorpt	of recruitment, whether it recruitment of by ion or by deputation/ion and percentage of is to be filled by various
8	•)	10		11
Not applicable	Not applic	able	Not applicable		By deputation
In case of recruitment by prortation/absorption grades from promotion/deputation/absorptimade	which		ntal Promotion Comr its composition	t C	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be onsulted in making ecruitment
12	<u></u>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	13		14
By deputation from Officials I analogous posts or with eight service in posts in the scale of Rs. 4,000-6,000 or equivalent Division Clerk equivalent with of regular service in the grade experience in protocol or pub. work.	years regular of pay of or Lower assixteen years and having	Committee/Sel of:— 1. Director/D: 2. Under Secre	partmental Promotion ection Committee coopy. Secretary—Chairmentary—Member etary—Member	msisting	Not applicable.

कृषि मंस्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ला, 1 मितम्बर, 1999

सा का नि. 291.—गष्ट्रमिति, संविधान के भ्रमुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए खाझ और कृषि मंत्रालय (तकनीकी ध्रराजपिति, वग II और III पदों पर भर्ती) नियम, 1959 को, जहां तक उनका संबंध, तकनीकी सहायक (भू-संरक्षण) के हैं पद से है, उन बातों के सिवाए ध्रिक्षकांत करते हुए जिन्हें ऐ.सं, अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, कृषि मृत्रालय (कृषि और सहकारिता, विभाग) में तकनीकी सहायक (भू-संरक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करमे के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:—

- 1. संक्रिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग तकसीकी सहायक (মৃ-सर्क्षण) भर्ती निर्मण, 1999 है।
 - (2) यैराजपत्न में प्रकाशन की तारीख़ की प्रवत्त होंगे।

- 1652
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा और अन्य श्रहेताएं: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिद्धिट हैं।
 - 4. निरर्हता: वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
 - (ख) जिसने भ्रापने पति या भ्रापनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रन्य पक्षकार को लाग् स्वीय विधि के ग्रधीन श्रनुजैय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावण्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियम के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबस, ग्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भ्रारक्षण, भ्रायु-सीमा में छूट और भ्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भ्रादेशों के धनुसार भ्रनुसूचित जातियों, भ्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और भ्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भ्रपेक्षित है. ।

अनुसूची चयन-सह-ज्येष्टता सेवा में जोड़े पक्षों की वर्गीकरण वेतनमान सीधी भर्ती किए जाने पद का नाम वाले व्यक्तियों के लिए या योग्यता के गए बर्बीका संख्या ग्राधार पर चयन फायवा केन्द्रीय श्राय्-सीमा सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के श्रधीन प्रनहोय है या नहीं

				-,	244 6 414	4.
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सह्ययक (भू-संरक्षण)	1* (1999) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्त न किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय मेवा, समृह 'ग', श्रराजपन्नित, श्रननुसचिवीय	5000-150- 8000₹.	लागू नहीं होता	नहीं नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदशों के अनुसार शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जानियों/ अनुसूचित जनजातियों के अभ्य-धियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए सिर्फीयक

7

तारीख यह तारीख होगी जो कर्मचारी जयन श्रायोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवध्यारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रंपक्षित मैंक्षिक और भ्रन्य श्रहताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की ग्रवधि, यदि कोई हो के लिए विहित ग्रायु और ग्रीक्षक ग्रहेंनाए प्रोफ्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

धावश्यक

ंलागू नहीं होता

दो वर्ष

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कृषि/ इंजीनियरी में डिग्री तथा संबंधित क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव.

भर्ती की पद्धति : भर्नी सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ अप्रामेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/द्यामेलन द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागृ नहीं होता

टिप्पण: पदधारी के प्रतिनिधुक्ति पर या संबी बीमारी या म्रध्ययन छुट्टी पर या किन्हीं श्रन्य परिस्थितियों के म्रधीन एक वर्ष या उसमें म्रधिक भ्रविध के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे ग्रधिकारियों में से प्रतिनिधुक्ति के भ्राधार पर-भरी जा सकेगी 1.1

- (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (2) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या जिन्होंने 4000-6000 रु. /4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान बाले पदों पर ब्राट वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के प्रधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विनिर्दिष्ट ग्रहताए हैं।

यदि विभागीय प्रोप्नित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ब्रायोग से परामर्ण किया जाएगा

13

1. निदेशक या उप सचिव, प्रशासन का भारसाधक

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोप्नित समिति (पृष्टि के लिए), जिसमें निम्न-लिखित होंगे :---

लागुनही होता

2. ग्रवर सचिव (भृ-संरक्षण)

3. ग्रंबर संचिव (प्रशासन)

---स दर्य

ा[फा.सं. 1201**8/3/फ़8-क्-ि∏ि**] गोपाल दास , श्रवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 1st September, 1999

G.S.R. 291.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Food and Agriculture (Recruitment to Technical Nongazetted, Class II and III posts) Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Technical Assistant (Soil Conservation), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (Technical Assistant (Soil Conservation) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Technical Assistant (Soil Conservation) Recruitment Rules 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other

special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	N	lumber of Posts	Classification	Scale of pay
1.		2.	3.	4.
Technical Assistant (S vation)	(1999) Subject to variation dependent on wor load		
Whether selection- cum-seniority or selection by marit	Whether benef of added years service admissi under Rule 30 the Civil Servic (pension) Rule 1972.	of ble of ees	r direct recruits	Educational Quailfications required for direct recruits
5.	6.	. 	7.	8.
Not applicable.	No.	years in res Castes/Sche dates) in ac instructions	nd 25 years, to 40 years (up to 45 pect of Scheduled eduled Tribes candi- accordance with the sor orders issued by Government.	Essential: Degree in Agriculture/Agricultural Engineering from a recognised University/Institution with one years' experience in the related field.
		NOTE :-		
		the age lim	ate for determining it shall be as advertise iff Selection Com-	ed
,		Employmer crucial date age limit shupto which	ruitment through the at Exchange, the for determining the all be the last date the Employment are requested to	·

Whether age and educa- tional qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	direct recruitments by deputation/al	nitment whether by not or by promotion or osciption and percent-to be filled by various	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10		11	12
Not applicable	Two years	cumbent being or long illness under other ciduration of on filled on deputers of the Cer (a) (i) holdiful or (ii) with vice in Rs. 4 lent; with gular scale Rs. 4 and (b) possessing	ies caused by the in- graway on deputation or study leave or reumstances for a e year or more may be tation basis from offi- ntral Government— ng analogous posts; 3 years' regular ser- in posts in the scale of 500-7000 or equiva- or 8 years combined re- service in posts in the s of Rs. 4000-6000/ 500-7000 or equivalent; g the qualifications for direct recruits	Not applicable
If a Departmental Promo	otion Committee exists	what is its	Circumstances in wh	ich Union Public Service
composition	tion Committee Oxists	What IS its		be consulted in making
	13			14
Group 'C' Departmental 1. Director or Deputy Chairman 2. Under Secretary (Secondary Control of the Control of t	Secretary in charge of oil Conservation)—Men	Administration— mber	Not ap	plicable
<u> </u>			GO	[F. No. 12018/3/98-E.IV] PAL DASS, Under Secy

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 11, 1999/BHADRA 20, 1921 [PART II—SEC. 3(i)]

1656

नागर विमानन भंद्रालय

नई दिल्ली, 20 श्रगस्त, 1999

सा.का.ित. 292.—राष्ट्रपति, सर्विद्यान के ग्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त णिक्तयों हैंका प्रयोग करते हुए और नागर विमानन विभाग मुख्यालय, वर्ग 2 (ग्रराजपत्रित) वर्ग 3 और वर्ग 4 पद (नागर विमानन विभाग) भर्ती नियम, 1972 भ्रीर नागर विमानन विभाग, वायु मार्ग और हवाई श्रड्डा संगठन (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1973 का जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार ब्राइवर और एम.टी. ब्राइवर (निम्न श्रेणी) और एम.टी. ड्राइवर (उच्च श्रेणी) के पदों से हैं,

नागर विमानन विभाग में स्टाफ कार आइवर (श्रेणी 1 श्रेणी 2 श्रीर माधारण श्रेणी) के पक्षी पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिथे निम्निलिखत नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन विभाग स्टाफ कार ष्ट्राइवर श्रेणी 1 श्रेणी 2 श्रीर साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 1999 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संस्था, बर्शीकरण और बेतनमान : उक्त पक्षे की संख्या, उनका बर्शीकरण श्रौर उनके बेतनमान बेंहोंगे, जो इन नियमों से उपायद्व श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भतीं की पद्धति, ग्रायु-सीमा और ग्रन्य ग्रहुंताएं : उक्त पदों पर भतीं की पद्धति, श्रायु-सीमा, ग्रहुंताएं श्रीर उनसे → संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिधिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियक्ति का पान्न नहीं होगा।

ं परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुजेय है श्रौर ऐसा करने के लिये ग्रन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावण्यक या सभीचीन है, वहाँ बृह उसके लिथे जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- ् 6. ध्याकृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षण, ग्रायु-सीमा में छूट श्रीर ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये ग्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों, श्रन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों श्रीर श्रन्य विशेष प्रवर्गके व्यक्तियों के सिये उपबंध करना श्रपेक्षित है ।

ध्रनुस्ची] सीधे भर्ती किये जाने वाले ध्यक्तियों चयन पद सेवा में जोड़े वर्गीकरण वेतनमान । पदों की संख्या पद का नाम गये वर्षों का 🖁 के लिये ग्रायु-सीमा ग्रथवा श्रचयन पद फायदा केन्द्रीय 🥻 सिविल सेवा (पेंशन) नियम,^१ 1972 के ∣ नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय, है या नहीं 3 4 5 7 6

1. स्टाफ कार ड्राइवर 7* साधारण 4500-125-ग्रचयत लागू नहीं होता लागु नहीं होता केन्द्रीय सेवा, श्रेणी 1 (1999)7000₹. *कार्यभार समुह "ग" के स्राधार पर स्रराजपिक्षत, परिवर्तन ग्रननुसचिवीय किया जा सकता है ।

1658 THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEME	BER 11, 1999/BHADRA 20, 1921 [PART II—Sec. 3(i)]
शैक्षिक श्रौर श्रन्य म्रर्हताएं के भ	धि भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की श्रवधि, यदि कोई हो लिये विहित श्रायु श्रौर शैक्षिक ईताएं श्रोन्नत व्यक्तियों की दशा सागू होंगी या नहीं
8	9 10
लागू नहीं होता ल	ागूनहीं हो ता लागूनहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोग्नित द्वारा या प्रीतिनियु धामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने व पदों की प्रतिशतता	
11	1 2
प्रोन्निति द्वारा	ऐसे स्टाफ कार ड्राइबर श्रेणी-2, जिन्होंने छह वर्ष नियमित सेवा की है या श्रेणी-2 श्रौर साधारण श्रेणी में कुल मिलाकर पन्द्रह वर्ष की सम्मिलित सेवा की है भौर जिन्होंने व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया है, जिसकी स्कीम निम्निलिखत रूप में होंगी:—— (1) श्रंप्रेजी के श्रंकों श्रौर संस्थांश्रों को पढ़ने में ग्रवश्य समर्थ होना चाहिये। (2) यातायात विनियमों की पूरी जानकारी श्रवश्य होनी चाहिये। (3) पैट्रोल श्रौर डीजल इंजन कार्यकरण की श्रव्छी जामकारी श्रवश्य होनी चाहिये श्रौर खराबियां ढूंढने श्रौर चालन संबंधी छोटी-छोटी सुटियों को ठीक करने
	में समर्थ होना चाहिये । (4) कार्बुरेटर श्रौर प्लग साफ करने में श्रवश्य समर्थ होना चाहिये ।
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	टिप्पणी नागर विमानन विभाग में सेवारत ऐसे स्टाप कार कृष्ट्वर, जिन्होंने इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को पन्द्रह वर्ष निर्यामत सेवा की है य्यत्रसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने और विभागीय प्रोन्नति द्वारा उपयुक्त पाये जाने के प्रधीन रहते हुथे, श्रेणी-1 में नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पान्न होंगे।
यदि विभागीय श्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श किया जायेगा।
13	14
प्रोन्नित भीर पुष्टि के लिये समूह "ग" विभागीय प्रोन्नित सिमा निम्निलिखत होंगे। 1. निवेशक, उड़नयोग्यता—अध्यक्ष 2. श्रवर सिचव, नागर विमानन संद्रालय—सदस्य 3. उप निवेशक, विमान सुरक्षा—सदस्य 4. उप निवेशक, प्रशासन—सदस्य	ति जिसमें लागू नहीं होता

	s (i)] 			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1, 1999/ সার ৭৭, 1929 /			165
(· ======		भ्रनुसूची		======================================	-1. 111.1 .1.	*************
पंत का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमाम	चयन पद श्रथवा श्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल मेश्रा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुशेय है या नहीं	सीधे भर्नी व्यक्तियों के	किए जा लिए श्र	
1	2	3	4	5	6		7	
. स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी—II	9* 1999 *कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा मकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्रराजपत्रित ग्रनुसचिवीय	4000-100- 6000*.	भ्रचयन	लागू नहीं होता	स्राग् न	हीं होता	
ीधे भर्तीकिए शैक्षिक और धन	 जाने वाले व्यक्ति य ग्रर्हताए	यों के लिए श्रवेर्ी	के ऋहें	लिए विहित	भ्रायु और गैक्षिक व्यक्तियों के दशां	वीक्षाकी भव	धि,यदि व	 गोई हो
	8 ⊓गृनहीं होता			 लागृ नहीं	9 ————————————————————————————————————	10 लाग नहीं हो	 : -	·
आमेलन द्वा रा त	ः भर्ती सीधे होगी तथा विभिन्न पद्धवि			··· <u></u> त/ प्रो	न्नति/प्रतिनियुक्ति/श्राभेलन णयां जिनसे प्रोन्ननि/प्रति			
आमेलन द्वारा त की प्रतिशतका	ाथा विभिन्न पद्धवि			 त/ प्री श्री	न्नति/प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन णियां जिनसे प्रोन्निति/प्रति	नियुक्ति/ग्र1मेल 	न किया 	जाएगा
स्रामेलन द्वारा त की प्रतिशतका	াখা ৰিभिন্ন पঞ্ :			 त/ प्री श्री	न्नति/प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन णियां जिनसे प्रोन्निति/प्रति	तियुक्ति/ग्रामेल (साधारण ा की है और किया है, जिस्	न किया 	जाएगा
आमेलन द्वारा त की प्रतिशतका	াখা ৰিभिন্ন पঞ্ :			ल/ प्री श्री 	न्नति/प्रतिनियुक्ति/श्रामेलन णयां जिनसे प्रोन्निनि/प्रति 12 से स्टाफ कार द्राइवव नी वर्ष नियमित सेव साय परीक्षण उत्तीर्ण लिखित रूप में होगी) अग्रेजी के अंकों और समर्थ होना चाहिए	तियुक्ति/ग्रामेल (साधारण ा की है और किया है, जिस् : सम्थाओं को	न किया श्रेणी) ए जिन्हों की स्कीम पढ़ने में	जाएगा —— जिन्हों जिन्हों चिम्न प्रवश्य
स्रामेलन द्वारा त की प्रतिशतका	াখা ৰিभिন্ন पঞ্ :			त/ प्रो श्री ऐ (i	न्नित/प्रितिनियुक्ति/प्रामेलन णयां जिनसे प्रोन्नित/प्रिति 12 से स्टाफ कार क्राइवय नी वर्ष नियमित सेव साय परीक्षण उत्तीर्ण लिखित रूप में होगी) अग्रेजी के अंकों और समर्थ होना चाहिए i) यातायान विनियमों होनी चाहिए।	तियुक्ति/ग्रामेल (साधारण तिका है, जिस् : सम्थाओं को की ग्रच्छी	न किया श्रेणी) ए जिन्हों की स्कीम पढ़ने में जानकारी	जाएगा जिन्हों जिन्हों जिन्हों अवस्य प्रवस्य
आमेलन द्वा रा त	াখা ৰিभिন্ন पঞ্ :			त/ प्रो श्री ऐ (i	न्नित/प्रितिनियुक्ति/श्रामेलन णियां जिनसे प्रोन्निति/प्रिति 12 से स्टाफ कार ड्राइवर्यनी वर्ष नियमित सेव साय परीक्षण उत्तीर्ण लिखित रूप में होगी) अग्रेजी के अंकों और समर्थ होना चाहिए i) यातायात विनियमों	तियुक्ति/ग्रामेल (साधारण तिक्षा है, जिस् सम्याओं को की ग्रच्छी र चालन सब	न किया श्रेणी) र जिन्होंने पढ़ने में जानकारी	जाएगा जिल्हों जिल्हों वे व्यव म निस्स श्रवश्य श्रवश्य
स्रामेलन द्वारा त की प्रतिशतका	াখা ৰিभिন্ন पঞ্ :			त/ प्रो श्री 	न्निति/प्रितिनियुक्ति/प्रामेलन णयां जिनसे प्रोन्निनि/प्रति 12 से स्टाफ कार ड्राइवच् नी वर्ष नियमित सेव साय परीक्षण उत्तीर्ण लिखित रूप में होगी) अग्रेजी के अंकों और समर्थ होना चाहिए i) यातायात विनियमों होनी चाहिए।) खराबियां ढूढने औ बुटियों को ठीक व	तियुक्ति/ग्रामेल	न किया श्रेणी) र जिन्होंने पढ़ने में जानकारी प्रधी छो प्रथ सम	जाएगा जिल्हों जिल्हों वे व्यव प्रवस्य प्रवस्य टी-छोट र्घ होन हवा
स्रामेलन द्वारा त की प्रतिशतका	াখা ৰিभिন্ন पঞ্ :			त/ प्रो श्री (i (ii (iv	प्तिति/प्रितिनियुक्ति/प्रामेलन गया जिनसे प्रोन्निति/प्रिति 12 से स्टाफ कार ड्राइवर्यनी वर्ष नियमित सेव साय परीक्षण उत्तीर्ण लिखित रूप में होगी) अग्रेजी के अंकों और समर्थ होना चाहिए i) यातायान विनियमों होनी चाहिए।) खराबियां ढूढने औ नुटियों को ठीक व्वाहिए।) पहिया बदलने और	तियुक्ति/आमेल (साधारण ति है और किया है, जिस सम्थाओं को किया है जिस सम्थाओं को किया है जिस समर्थ होना विभाग में जन्होंने इन वि पाए जाने इर (श्रेणी—	न किया श्रेणी) र जिन्होंने पढ़ने में जानकारी धी छो मिय सम सही-सही चाहिए। भेवारत नेयमों के भागीय के श्रधी -II) में	जाएगा

यंदि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा अध्योग से परामर्श किया जाएगा।				
., 	13				14	<u> </u>
प्रोप्ति और पुष्टि जिसमें निम्मलि 1. निदेशक, उड् 2. ध्रकर सजिव, 3. उप निदेशक, 4. उप निदेशक,	खित होंगे:— डयन योग्यता नागर विभानन विमान सुरक्ष	मंत्रालय	समिति 		लागू नहीं होता ।	,,
पंदकानाम	पधों की संख्या	बर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए द्रायुसीमा
1	2, ,	U	4	* 130 F F	5	main p
3. स्टाफ कार ड्राइवर (सम्भारण श्रेणी)	19* 1999 **कामभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा संकता हैं।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' श्रराजपन्नित श्रनुसचिया ।	3050-75- 3950-80- 4590 च	होता	लाग नहीं होता	26 से 35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुवेशों या श्रादेशों के अनुसार मरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्याष्यो की दशा में शिषिल करके 40 वर्ष तक और श्रमु सूचित जातियों और श्रमुखित जनजातियों के श्रम्यार्थियों की वंशा, में शिषिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण :—श्रायु-सीमा श्रव धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रम्यार्थियों से श्रावेदः प्राप्त करने के लिए नियम् की गई अंतिम तारीख होगी (न कि यह अनिम् तारीख जो श्रमम, मेथ लय, श्ररुणाचल प्रदेश

मिजोरम, मणिपुर, नागा-लैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य में

प्रदेश के लाहौल और
स्पीति जिले तथा अम्बाजिले के पांगी उपखंड
अदमान और निकोबार
द्वीप या लक्षद्वीप के
ग्रभ्यथियों के लिए विहित

की गई है)।

खंड, हिमाचल

लहाख

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रपेक्षित शैक्षिक और श्रन्य श्रहेताएं सीधे भर्सी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित भायु श्रीर शैक्षिक , ग्रह्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा लागू होगी या महीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

- 9

लागू महीं होता

<u>10</u> चो वर्ष

ग्रावश्यक:

(i) तीन वर्ष तक भारी यानों की विधि मान्य चालन समुक्षाप्त होनी चाहिए।

- (ii) मोटर यंत्र-किया का कान हो; और
- (iii) कम से कम तीन वर्ष तक मोटर यान चलाने का स्रमुभव हो।

बांछनीय:

प्राठवीं कक्षा उत्तीर्ण ।

टिप्पण :--शनुभव संबंधी श्रहेता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शनुसूचित जातियों भीर श्रनुसूचित जनजातियों के श्रभ्यश्रियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए श्रपे- क्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्रभ्य- श्रियों, के प्रयीद्त संख्या, में उपलब्ध होने की सम्भा- बना सही-है।

प्रोन्नति/<mark>भ्रावित्वपुक्ति/प्रा</mark>मेलन द्वारा भर्ती की दणा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

12

भ क्षीं की पळितः भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति, क्रांता, याः मिलिन्सुक्ति/ भामेलन द्वारा तथा विभिन्न पळितियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिस्थातता

11

अभेशनः

झीधी,भूर्ती,झारा ≸ज़सने,न हो सकते पर भूएमेलन कारा√दोनों के न हो सकने पर प्रांतनियाँकत कारा ।

नायर विमानम विभाग के ऐसे नियमित स्वार हर-कारों कौर समूह 'घ' कर्मचारियों में से जिनके प्राप्त स्तम्भ 8 में यथा जिनिविष्ट घर्टताएं हैं, जिसके न हो सकने पर ऐसे द्वाक्तयों में से प्रतिनियुक्ति कारा जो केन्द्रीय सरकार के ख्रम्य सुझालयों√त्रिभागों में स्टाफ कार द्वाइवर का पद धारण किए हुए हैं। भूतपूर्व सैनिकों के लिए: ---

,प्रतिनिमुक्ति/पुन्नियोजन

सणस्त्र बल के ऐसे कामिकों, के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की धवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने झाले हैं या रिज़र्ब में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं "और जिनके पास प्रिपेक्षित धनुभव भीर विहित धहुँताएं हैं। ऐसे ध्यक्तियों को उस तारिख तक ... प्रतिनियुक्ति, के जिबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख ने उन्हें सशस्त्र बल से नियुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनितयोजन पर बने सुक्ते स्थान जा अक्कार है।

(प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है साधारणस्या तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करते में किंत परिस्थितियों में संघं लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

लाग नहीं होता

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए)

1. निदेशक उइडयन योग्यता

2. श्रवर सम्बिव, नागर विमानन मंत्रालय

--सदस्य

-ग्रध्यक्ष

उप निदेशक, विमान
 उप निदेशक, प्रशासन

---सदस्य ---सदस्य

[फा. सं. जी-11011/1/97-स्था. I]

्च. एस. <mark>सधु, उप निदेशक, प्रशासन, कृते महानिदेशक, नागर विमानन</mark>

MINISTRY OF CIVIL AVIATION New Delhi, the 20th August, 1999

G.S.R. 292.—In exercise of the povers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Head Quarters Office, Civil Aviation Department, Class II (non-gazetted), Class-III and Class IV posts (Civil Aviation Department) Recruitment Rules, 1972 and Civil Aviation Department, Air Routes and Aerodromes Organisation (Class-III posts) Recruitment Rules, 1973 in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver and M.T. driver (Lower Grade) and M.T. Driver (Higher Grade), the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers (Grade I, Grade II and Ordinary Grade) in the Civil Aviation Department, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Civil Aviation Department Staff Car Drivers (Grade I, Grade II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 1999.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3 Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age mit, qualifications and other matters relating to the

said posts shall be as specified in column 5 to 14 of the said schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recording in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of Post		SCF	IEDULE	
	- Number of		Classification	Scale of Pay
	2		3	4
1. Staff Car Driver Grade I	*7 (1999		General Central Serv Group 'C' Non-Ga Non-Ministerial	
Whether Selection post or non selection post	admissible		d years of service 30 of the Central Cives, 1972	Age for Direct Recruits
5	6	- 1 11 to 10		7
Non-Selection	Not applicab	ole		Not applicable
qualifications required for	Whether age and qualifications prodirect recruits will the case of productions.	escribed for lapply in	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts 'o be filled by various methods
		9	10	11
Not applicable	Not a	pplicable	Not applicable	By promotion
absorption, grades from which	promotion/	exists. What		
deputation/absorption to be ma			t is its composition	Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
			13	Commission is to be consulted in making

(iii) Experience of driving a motor vehicle for at least three years.

8

Desirable:

A pass in 8th Standard.

Note: The qualification regarding experience is relax able at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, if at any stage of selection he is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Absorption:

From amongst the regular Despatch Riders and Group 'D' employees of Civil Aviation Department, who possess the qualifications as specified in column 8; failing which by deputation from persons holding the post of Staff Car Driver in other Ministries/ Departments of the Central Government.

"For Ex-Servicemen.

Transfer on deputation/re-employment

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment."

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Confirmation only):

- 1. Director of Airworthiness-Chairman
- 2. Under Secretary in the Ministry of Civil Aviation—Member
- 3. Deputy Director of Air Safety-Member
- Deputy Director of Administration
 —Member

Not applicable

[F.No. B-11011/1/97-EI]

H. S. SANDHU, Dy. Director of Administration For Director General of Civil Aviation

जल संसाधन मंत्रालय

(महा प्रबंधक का कार्यालय) (फरक्का बांध परियोजना) मुर्शिदाबाद, 23 जुलाई, 1999

सा. का. नि. 293: — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और फरक्का बांध परियोजना में स्थापित कार्य प्रभारित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरकका बांध परियोजना (कार्य प्रभारित) भर्ती नियम, 1999 है।
 - (ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगें।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: क्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अर्हताएं: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहर्ता: —वह व्यक्ति—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शिक्त :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

फरक्का बांध परियोजना के विभागीय कर्मचारियों के लिए आयुसीमा एवं शैक्षिक अर्हता शिथिल रहेगी।

6. ख्यायृत्ति: — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

फरक्का बांध परियोजना के कार्य-प्रभारित कर्मचारियों की भर्ती नियमावली सुची

- चार्जमैन ग्रेड—I (कर्मशाला)
- 2. चार्जमैन ग्रेड—I (ऑटोमोबाईल)
- 3. चार्जमैन ग्रेड—! (इलेक्ट्रिकल)
- 4. चार्जमैन ग्रेड—I (स्ट्रक्चॅरॅल् फिटर)
- 5. चार्जमैन ग्रेड---I (रिगर)
- चार्जमैन ग्रेड—I (मैरिन)
- 7. चार्जमैन ग्रेड—I (अर्थमृविंग)
- 8. चार्जमैन ग्रेड—I (ऑपरेशन)

- 9. चार्जमैन ग्रेड—I (कारपेंटर)
- 10. चार्जमैन ग्रेड—I (ड्रिल ऑपरेटर)
- 11. चार्जमैन ग्रेड—I (मेसन)
- चार्जमैन ग्रेड—I (पेंटर)
- 13. चार्जमैन ग्रेड—I (पम्प ऑपरेटर)
- 14. चार्जमैन ग्रेड—II (ऑटोमोबाईल)
- 15. चार्जमैन ग्रेड—II (इलेक्ट्रिक्ल)
- 16. चार्जमैन ग्रेड—II (कर्मशाला)
- 17. चाजैमैन ग्रेड—II (अर्थमूविंग)
- 18. चार्जमैन ग्रेड--II (टाइम कीपर)
- 19. चार्जमैन ग्रेड-II (प्रोजेक्टर ऑपरेटर)
- 20. चार्जमैन ग्रेड—II (ड्रिल ऑपरेटर)
- 21. चार्जमैन ग्रेड—II (डार्कमैन असिस्टेंट)
- 22. चार्जमैन ग्रेड-II (कारपेंटर)
- 23. चार्जमैन ग्रेड—II (पम्प ऑपरेटर)
- 24. चार्जमैन ग्रेड—II (रिगर)
- 25. चार्जमैन ग्रेड—II (स्ट्रक्**च**रल फिटर)
- 26. चार्जमैनग्रेड—II (पेंटर)
- चार्जभैन ग्रेड—II (मेसन)
- 28. मेकैनिक ग्रेड—I (आटोमोबाईल/कर्मशाला)
- 29. भेकैनिक ग्रेड—I (मैरिन)
- 30. मेकैनिक ग्रेड—I (अर्थम्विंग)
- मेकैनिक ग्रेड—I (एअर कन्डिशनिंग)
- 32. मेकैनिक ग्रेड—II (ऑटोकर्मशाला)
- 33. मेकैनिक ग्रेड—II (मैरिन)
- 34. मेकैनिक ग्रेड—II (एयर कन्डिशनिंग)
- मेकैनिक ग्रेड—II (अर्थम्विंग इक्ष्यूपमेंट)
- 36. मशीनिस्ट ग्रेड---I
- 37. मशीनिस्ट ग्रेड—II
- 38. फिटर ग्रेड--- [(ऑटोमोबाईल)
- 39. फिटर ग्रेड—I (जनरल)
- 40. फिटर ग्रेड—I (पम्प)
- 41. फिटर ग्रेड—I (अर्थमूर्विंग)
- 42. फिटर ग्रेड—I (डिजल)
- 43. फिटर ग्रेड—I (मैरिन)
- 44. फिटर ग्रेड—! (पाइप लाइन)
- 45. फिटर स्ट्रक्चरल् ग्रेड—l
- 46. फिटर ग्रेड—II (जनरल)
- 47. फिटर ग्रेड—II (ऑटोमोवाईल)
- 48. फिटर ग्रेड—II (अर्थमूविंग)
- 49. फिटर ग्रेड**—I**I (पम्प)
- 50. फिटर ग्रेड—II (मैरिन)
- 51. फिटर ग्रेड---II (पाइप लाईन)
- 52. फिटर ग्रेड--II (डिजल)
- 53. फिटर स्ट्रक्चरल् ग्रेड—।।
- 54. टायर फिटर
- 55. टर्नर ग्रेड-1

- 56. टर्नर ग्रेड-II
- 57. वेल्डर ग्रेड-I
- 58. वेल्डर ग्रेड-11
- 59. टिनस्मिथ ग्रेड-II
- 60. टिनस्मिथ ग्रेड-II
- 61. ऑपरेटर पम्प ग्रेड-ा
- 62. ऑपरेटर पम्प ग्रेड-II
- 63. ऑपरेटर फॉर्क लिफ्ट ग्रेड-I
- 64. ऑपरेटर फॉर्क लिफ्ट ग्रेड-II
- 65. **ब्लै**कस्मिथ ग्रेड-I
- 66. क्लैकस्मिथ ग्रेड-II
- 67. पेन्टर ग्रेड-I
- 68. पेन्टर ग्रेड-II
- 69. ऑपरेटर हिल ग्रेड-I
- 70. ऑपरेटर डिल ग्रेड-II
- 71. **डिलर ग्रेड-**I
- 72. हिलर ग्रेड-II
- 73. मिल्लर ग्रेड-I
- 74. मिल्लर ग्रेड-II
- 75. टायर वैल्कानाइजर ग्रेड-I
- 76. टायर वैल्कानाइजर ग्रेड-II
- 77. अपहोलेस्टर ग्रेड-I
- 78. अपहोलेस्टर ग्रेड-II
- 79. कारपेन्टर ग्रेड-I
- 80. कारपेन्टर ग्रेड-II
- 81. ऑटो इलेक्ट्रिशयन ग्रेड-I
- 82. ऑटो इलेक्ट्रिशयम ग्रेड-II
- बैटरी रिपेऑस
- 84. आर्मेचर पाइंडर
- 85. इलेक्ट्रिशयन ग्रेश-I (शॉप)
- 86. इलेक्टिशियन ग्रेड-II (शॉप)
- 87. इलेक्टिशियन ग्रेड-III (शॉप)
- 88. इलेक्टिशियन ग्रेड-I (एच टी/एल टी)
- 89. इलेक्ट्रिशयन ग्रेड-II (एच टी/एल टी)
- 90. इलेक्ट्रिशयन ग्रेड-III (एच टी/एल टी)
- 91. लाइनमैन ग्रेड-I
- 92. लाइनमैन ग्रेड-II
- 93. वायरमैन ग्रेड-I
- 94. वायरमैन ग्रेड-II
- 95. जेनरेटर ऑपरेटर ग्रेड-I

- 96. जैनरेटर ऑपरेटर ग्रे**ड**-II
- 97. केबल ज्वाइंटर ग्रेड-I
- 98. केबल ज्वाइंटर ग्रेड-II
- 99. सब-स्टेशन-अटेन्डेन्ट
- 100. स्विच बोर्ड अटेन्डेन्ट
- 101. ऑपरेटर (क्रेन) ग्रेड-I
- 102. ऑपरेटर (क्रेन) ग्रेड-II
- 103. ऑपरेटर (डोजर) ग्रेड-I
- 104. ऑपरेटर (डोजर) ग्रेड-II
- 105, ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) ग्रेड-I
- 106. ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) ग्रेड-II
- 107. ऑपरेटर ट्रैक्टर (व्हील्ड) ग्रेड-I
- 108. ऑपरेटर ट्रैक्टर (व्हील्ड) ग्रेड-II
- 109. ऑपरेटर टैक्टर (कॉलर) ग्रेड-I
- 110. ऑपरेटर टैक्टर (कॉलर) ग्रेड-II
- 111. ऑपरेटर स्क्रेपर ग्रेड-I
- 112. ऑपरेटर स्क्रेपर ग्रेड-II
- 113. ऑपरेटर ग्रैंडर ग्रेंड-I
- 114. ऑपरेटर ग्रैंडर ग्रेंड-II
- 115. ऑपरेटर डम्पर ग्रेड-1
- 116. ऑपरेटर इम्पर ग्रेड-II
- 117. ऑपरेटर डगलाइन ग्रेड-I
- 118. ऑपरेटर ड्रगलाइन ग्रेड-II
- 119. ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-I
- 120. ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-II
- 121. डाइवर रोड रोलर
- 122. ग्रीजर
- 123. भैसन ग्रे**ड-**I
- 124. मैसन ग्रेड-II
- 125. एतम्बर
- 126. प्लम्बर मेट
- 127. खलासी ग्रे**ड-I**
- 128. खालासी ग्रेड-II
- 129. खलासी ग्रेड-III
- 130. हेल्पर ग्रेड-I
- 131. **हेल्पर ग्रेड-I**I
- 132. मजद्र
- 133. रिगर ग्रेड-I
- 134. हम्मरमैन
- 135. मेकैनिक (सेलसिन)

भर्ती नियमायली

चार्जमैन ग्रेड-I (कर्मशाला)

चार्जमैन ग्रेड-I (कर्मशाला) पद का नाम वेतन मान 4000-100-6000/-₹. कार्य कर्मशाला के सभी कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन, आवश्यकतानुसार उन्हें अपने ट्रेड का कार्य 3. भी करना होगा। 100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्धति अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नति 25 से 40 वर्ष (क) आयु सीमा लागू नहीं होता (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) माध्यमिक पास। लागू नहीं होता (ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो/मान्यताप्राप्त संस्थान द्वारा यांत्रिक इंजीनियरिंग का डिप्लोमा। लागू (iii) उपरोक्त कार्य में आई. टी. आई. वाले चार्जमैन ग्रेड-॥ के लिए ७ (सात) वर्षों का अनुभव/ डिप्लोमाधारी (कर्मशाला) फिटर ग्रेड-1 को 3 (तीन) वर्षों का अनुभव। (सामान्य) मिलर ग्रेड-1 टर्नर ग्रेड-। एवं ड्रिलर ग्रेड-। आदि के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव । वरिष्ठता के साथ चयन। चयन अथवा अचयन ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। परिवीक्षा की अवधि भर्ती करने का स्रोत चार्जमैन ग्रेड-II (कार्यशाला) फिटर ग्रेड-I (सामान्य) मिलर ग्रेड-I, टर्नर ग्रेड-I एवं ड्रिलर ग्रेड-[पर्यवेक्षी 10. वर्गीकरण अभ्युक्ति 11. शून्य चार्जमैन ग्रेड-।(आटोमोवाईल) चार्जमैन ग्रेड-I (आटोमोबाईल) पद का नाम 1. वेतन मान 4000-100-6000/--₹. 2. आटोमोबाईल अनुभाग का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन का कार्य। आवश्यकतानुसार उन्हें अपने कार्य 3. ट्रेड का कार्य भी करना होगा। भर्तीकी पद्धति 100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नति (क) आयुसीमा 25 से 40 वर्ष लागू महीं होता (ख) शैक्षिक अहर्ताएं (i) माध्यमिक पास। लागू नहीं होता

> (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो/मान्यताप्राप्त संस्थान द्वारा यांत्रिक आटो-

> > लाग्

मोबाईल इंजीमियरिंग का डिप्लोमा।

		(iii) उपरोक्त कार्य में आई.टी.आई वालों के लिए 7 (सात) वर्षों का अनुभव तथा डिप्लोमाधारी को 3 (तीन) वर्षों का अनुभव।	चार्जमैन ग्रेष्ठ-II (आटोमोवाईल) फिटर ग्रेड-I (अटो) एवं मेकैनिक ग्रेड-I (अटो) आदि के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव।
6.	चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयम।	
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्र	ट संचालित करना जरूरी।
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	चार्जमैन ग्रेड-I (अटो)/फिटर ग्रे ड-I (अ टो) एवं मेर	कैनिक ग्रेड-I (अटो)
10.	वर्गीकरण	पर्यवेक्षी	
11.	अभ्युक्ति	शून्य	
		घार्जमैन ग्रेड-I (विद्युत)	
1.	पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-I (विद्युतं)।	
2.	वेतन मान	4000-100-6000/-₹.	
3.	कार्य	विद्युत मशीनों उपकरणों के साथ-साथ सभी उ.ता. एवं पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें एक बिजली मिस्त्री का कार्य भी	,
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्मति द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य सं	
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नित
(ऋ)	आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(嗄)	शैक्षिक अहर्ताएं	(i) माध्यमिक पास।	लागू नहीं होता
		(ii) मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा भाग 1, 4, 5 एवं6 का सक्षमता विद्युत पर्यवेक्षी प्रमाण-पत्र अवश्य होना चाहिए।	लागू
		(iii) उपरोक्त कार्य में 7 (सात) वर्षों का अनुभव	चार्जमैन ग्रेड-II, इलेक्ट्रिशयन ग्रेड-I, पद पर 5 (पांच) वर्ष का अनुभव तथा केबल योजक ग्रेड-I पद पर
,		वरिष्ठता के साथ चयन।	८ (आठ) वर्ष का अनुभव।
6. 7.	चयन अथवा अचयन ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्	ट संचालित करना जरूरी।
8.	परिवीक्षा की अवधि	ं एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	चार्जमैन ग्रेड∹II, इलैंक्ट्रिशयन ग्रेड-I एवं केबल योज	ाक ग्रेड−I
10.	वर्गीकरण	पर्यवेक्षी	
11.	अभ्युक्ति	शून्य	
		चार्जमैन ग्रेड-I (स्ट्रक्वरल फिटर)	
1.	पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-I (स्ट्रक्चरल फिटर)।	
2.	वेतन माम	4000-100-6000/-रु.	
3.	कार्य	रिंगर के सभी कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। करना होगा। सभी स्ट्रक्चरल कार्यों का पर्यवेक्ष स्वयं स्रुष्टारल फिटर का कार्य करना होगा।	

4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।		
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति	
(事)	आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता	
(জ)	शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास।	लागू नही होता	
		(ii) मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा ट्रेड में आई.टी.आई.		
		पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।	सागू	
		(iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव	चार्जमैन (स्ट्रकचरल फिटर)	
			ग्रेड-II, फिटर (स्ट्रकचरल)	
			ग्रेड-I एवं वेल्डर ग्रेड-I आदि के लिए 5 (पांच)	
			वर्ष का अनुभव।	
6.	चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	-	
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट	संचालित करना जरूरी।	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष		
9.	भर्ती करने का स्रोत	चार्जमैन (स्ट्रकचरल फिटर) ग्रेड-II, फिटर (स्ट्रकचरल) ग्रेड-I एवं वेल्डर ग्रेड-I		
10.	वर्गीकरण	पर्यवेक्षी		
11.	अभ्युक्ति	शून्य		
		चार्जमैन ग्रेड-। (रिगर)		
1.	पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-I (रिगर)।		
2.	वेतन मान	4000~100-6000/-रु.		
3.	कार्य	रिंगर के सभी कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। करना होगा।	आवश्यकतानुसार उन्हें स्थयं रिंगर का काम	
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रो	त द्वारा।	
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नित	
(ক)	आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता	
(ख)	शैक्षिक अर्हताएं	(i) वर्ग∽आठ पास	लागू	
		(ii) सभी प्रकार का वजन उठाने, हटाने तथा	चार्जमैन ग्रेड-III (रिगर) एवं	
		रस्सा में गांठ बांधने आदि कार्य में रिगर का	रिगर ग्रेड-I पद पर 5 (पांच)	
		10 (दस) वर्ष का अनुभव।	वर्ष का अनुभव।	
6.	चयन अथवा अचयंन	वरिष्ठता के साथ चयन।		
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।		
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष		
9.	भर्ती करने का स्रोत	चार्जमैन ग्रेड-II, (रिगर) ृएवं रिगर ग्रेड-I		
10.	वर्गीकरण	पर्यवेक्षी		
11.	अभ्युक्ति	शून्य		

चार्जमैन ग्रेड-। (नौ)

		-11-11-11-11-11-11-11-11-11-11-11-11-11		
1.	पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-I (नौ)		
2.	वेतनमान	4000-100-6000 रुपए		
3.	कार्य	सभी प्रकार के प्लवमान जलयान के साथ विभिन्न प्रकार के नौ इंजिन एवं इसके उपसाधनों का सभी प्रकार मरम्मत और अनुरक्षण कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन।		
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।		
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नित	
	(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास।	लागू नहीं होता	
		(ii) मान्यताप्राप्त संस्थान द्वारा ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण पत्र अवश्य प्राप्त हो।	लागू	
		(ni) उपरोक्त कार्य में 7 (सात) वर्षों का अनुभव ।	फिटर ग्रेड-1 (नौ) एवं भेकैनिक ग्रेड-II (नौ) के लिए 5 (पांच) वर्ष का अनुभव।	
6.	चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।		
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति∕वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यौ पर ट्रेड टेस्ट	संचालित करना जरूरी।	
8.	परिवीक्षा की अविधि	एक वर्ष		
9.	भर्ती करने का स्रोत	फिटर ग्रेड-I (नौ) एवं मेकैनिक ग्रेड-1 (नौ)		
10.	वर्गीकरण	पर्यवेक्षी		
11.	अभ्युक्ति	शून्य		
		चार्जमैन ग्रेड-! (अर्थमूर्षिंग)		
1.	पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-I (अर्थमूविंग)		
2.	घेतन मान	4000-100-6000/-रु.		
3.	कार्य	अर्थमूविंग उपकरणों का सभी प्रकार का मरम्मत एवं रख निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें मेकैनिक का कार्य भी		
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्तित द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रो	त होगा।	
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नित	
	(क) आयु मीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास।	लागू नहीं होता	
		(ir) मान्यताप्राप्त संस्थान द्वारा ट्रेड में आई. टी. आई. पास-प्रमाण पत्र अवश्य प्राप्त हो।	सागू	
		(iii) उपरोक्त कार्य में ७ (सात) वर्षों का अनुभव	चार्जमैंग ग्रेड-III (अर्थमूबिंग) फिटर ग्रेड-I एवं मैकेनिक ग्रेड-II (अर्थमूबिंग) आदि पद पर 5 (पांच) वर्षों का अनुभव।	

6. 7.	चयन अथवा अचयन ट्रेड टेस्ट	वरिष्ठता के साथ चयन। चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।		
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष		
9.	भर्ती करने का स्रोत	•		
-	वर्गीकरण	चार्जमैन ग्रेड-II (अर्थमूर्षिंग), फिटर ग्रेड-I एवं मैकेनिक ग्रेड-I (अर्थमूर्विंग)। —১১৯		
10.		पर्यवेक्षी		
11.	अभ्युकित	शून्य 		
		चार्जमैन (ऑपरेटर)		
1.	पदकानाम	चार्जमैन (ऑपरेटर)		
2.	वेतन मान	4000-100-6000/-र्.		
3.	कर्मार्थ	अर्थमूर्षिंग विभाग का भारी वजन उठाने का कार्य एवं जेनरेटर ऑपरेटर का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें एवं अर्थमूर्विंग यंत्रों तथा डिजेल जेनरेटर का प्रचालन कार्य भी करना होगा।		
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।		
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नित	
	(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास।	लागू नहीं होता	
		(ii) अर्थमूचिंग यंत्रों के प्रचालन के लिए अनुज्ञप्त जरूरी है।	लागू	
		(iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव	ऑपरेटर (डम्पर) ग्रेड-I, ऑपरेटर (ट्रैक्टर) ग्रेड-I, ऑपरेटर (ग्रेडर) ग्रेड-I, ऑपरेटर (स्क्रेपर) ग्रेड-I ऑपरेटर (कोल्सक्रेन) ग्रेड-I, ऑपरेटर (ड्रगलाइन/टाटा पी. एण्ड एईच. क्रेन) ग्रेड-I, ऑपरेटर (डोजर) ग्रेड-I एवं ऑपरेटर जैनरेटर ग्रेड-I	
6.	चयन अथवा अचयन	विनिर्दिष्ट वर्ग के ऑपरेटरों को विनिर्दिष्ट कार्यों के लिए	•	
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।		
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष		
9.	भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर (डम्पर) ग्रेड-I, ऑपरेटर (ट्रैक्टर) ग्रेड-I, ऑपरेटर (ग्रेडर) ग्रेड-I, ऑपरेटर (स्क्रेपर) ग्रेड-I ऑपरेटर (कोल्सक्रेन) ग्रेड-I, ऑपरेटर (ड्रगलाइन/टाटा पी. एण्ड एईच. क्रेन) ग्रेड-I, ऑपरेटर (डोजर) ग्रेड-I एवं ऑपरेटर जेनरेटर ग्रेड-I		
10.	वर्गीकरण	पर्यवेक्षी		
11.	अभ्युक्ति	शून्य		
		चार्जमैन ग्रेड-I (कार्पेंटर)		
1.	पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-I (कार्पैटर)		
2.	वेतन मान	4000−100−6000/~रु.		
3.	कार्य	कार्पेंटरी कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आव	प्रस्यकतानुसार उन्हें कार्पेंटर का कार्य भी	

करना होगा।

٠,		· · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्तर्ति द्वारा, जिसके न हो स <mark>कने पर वाह्य स्रोत द्वारा</mark> ।		
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति	
	(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(।) मार्ध्यमिक पास।	लागू नहीं होता -	
		(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाणपत्र अवश्य प्राप्त हो।	लागू	
		(iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्ष का अनुभव	चार्जमेन ग्रेडः⊞ (कार्पेंटर) या कार्पेंटर ग्रेड-I के लिए 5 (पांच) वर्ष का अनुभव	
6. 7.	चयन अथवा अचयन ट्रेड टेस्ट	वरिष्ठता के साथ चयन। चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट	संचालित करना जरूरी।	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष		
9.	भर्ती करने का स्रोत	चार्जमैन ग्रेड-II (कार्पेंटर) या कार्पेंटर ग्रेड-1		
10.	वर्गीकरण	पर्यवेक्षी		
11.	अभ्युक्ति	शृन्य		
		चार्जमैन ग्रेड-। (ड्रिल ऑपरेटर)		
1.	पद का नाम	चार्जमेन ग्रेड-I (ड्रिल ऑपरेटर)		
2.	वेतन मान	4000-100-6000/-₹.		
3.	कार्य	मिट्टी एवं ठोम प्रयोगशाला में आवश्यक कोई भी कठो काटना, छिद्रकरण आदि कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पाद ड्रिल ऑपरेटर का कार्य करना होगा।		
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोव	त द्वारा।	
5,	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति	
	(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(१) माध्यमिक पास।	लागू नहीं होता	
		(n) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाणपत्र अवश्य प्राप्त हो।	सागू	
		(iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव	चार्जमैन ग्रेड-II (ड्रिल ऑपरेटर) के लिए 5 (पांच) वर्ष का अनुभव एवं ड्रिल ऑपरेटर ग्रेड-I के लिए 10 (दस) वर्ष का अनुभव।	
6. 7.	चयन अथवा अचयन ट्रेड टेस्ट	व्यरिष्ठता के साथ चयन। चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट	संचालित करना जरूरी।	
8.	परिषोक्षा की अवधि	एक वर्ष		
9.	भर्ती करने का स्रोत	चार्जमैन ग्रेड-II (ड्रिल ऑपरेटर) एवं ड्रिल ऑपरेटर ग्रे	ड-I	
10.	वर्गीकरण	पर्यवेक्षी		
11.	अभ्युक्ति	श्रृत्य		

- r-	-		
चार्जमैन	TI # _ I	/ mm=	١
બાગમગ	74-9-I	(44.1	,

चार्जमैन ग्रेड-I (मेसन) 1. पद का नाम वेतन मान 4000-100-6000/-₹. 2. मेसन कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें मेसन का भी कार्य कार्य करना होगा। 100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्धति 4. सीधे भर्ती अन्य शर्ते पदोन्नति (क) आयु सीमा 25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता (ख) शैक्षिक अईताएं (i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाणपत्र अवश्य प्राप्त हो लागू (iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव चार्जमैन ग्रेड-II (मेसन) के लिए 5 (पांच) वर्ष का अनुभव या मेसन ग्रेड-I के लिए 10 (दस) वर्ष का अनुभव। चयन अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। ट्रेड टेस्ट परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत चार्जमैन ग्रेड-II (मेसन) एवं मेसन ग्रेड-I 9. पर्यवेक्षी वर्गीकरण 10, 11. अभ्युक्ति शून्य चार्जमैन ग्रेड-I (पेंटर) चार्जमैन ग्रेड-I (पेंटर). पद का माम 1. वेतन मान 4000-100-6000/- ₹. 2. सभी प्रकार के पेन्टिंग कार्य का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें भी पेंटर कार्य का कार्य करना होगा। भर्ती की पद्धति 100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा। सीधे भर्ती अन्य शर्ते पदोन्नति 25 से 40 वर्ष (क) आयु सीमा लागू नहीं होता शैक्षिक अर्हताएं (1) माध्यमिक पास (ख) लागू नहीं होता (ir) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाणपत्र अवश्य प्राप्त हो लागू (iii) उपरोक्त कार्य में 7 (सात) वर्षों का अनुभव चार्जमैन ग्रेड-I (पेंटर) के लिए 5 (पांच) वर्षका अनुभव या पेंटर ग्रेड-I

के लिए 10 (दस) वर्ष का

अनुभव।

(क) आयु सीमा (ख) शैक्षिक अहर्ताएं

चयम अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन। 6. ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करमा जरूरी। 7. परिषीक्षा की अवधि चार्जमैन ग्रेड-II (पेंटर) एवं पेंटर ग्रेड-I भर्ती करने का स्रोत वर्गीकरण पर्यवेशी 10. अभ्युक्ति 11. शून्य चार्जमैन ग्रेड-। (पम्प ऑपरेटर) ·चार्जमैन ग्रेड-I (पम्प ऑपरेटर) पद का नाम 1. वेतनमान 4000-100-6000/-ক. 2. सभी प्रकार के पम्पों के प्रचालन कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। कार्य 3, भर्ती की पद्धति 100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। 5. अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नति (事) आयु सीमा 25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता - शैक्षिक अहर्ताएं (ख) (i) माध्यमिक पास। लागू नहीं होता (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाणपत्र अवश्य प्राप्त हो। लाग् (iii) उपरोक्त कार्य में 7 (सात) वर्षों का अनुभव। चार्जमेन ग्रेड-II (पम्प ऑपरेटर) के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव या पम्य ऑपरेटर ग्रेड-1 के लिए 10 (इस) वर्षों का अनुभव । वरिष्ठता के साथ चयन। चयन अथवा अचयम ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। 7. परिवीक्षा की अवधि 8. एक वर्ष चार्जमैन ग्रेड-II (पम्प ऑपरेटर) एवं पम्प ऑपरेटर ग्रेड-I भर्ती करने का स्रोत 9. वर्गीकरण पर्यवेक्षी 10, अभ्युक्ति 11. शुन्य चार्जमैन ग्रेड-II (आटोमोबाइल) चार्जमैन ग्रेड-II (आटोमोबाइल) पद का माम वेतनमाम 4000~100-6000/~₹. 2. आटोमोबाईल अनुभाग का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन का कार्य। आवश्यकतानुसार उन्हें अपने कार्य 3. ट्रेड का कार्य भी करना होगा। भर्ती की पद्धति 100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। 5. अम्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नति 25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता

(i) माध्यमिक पास।

लागू नहीं होता

10. वर्गीकरण

11., अभ्युक्ति

पर्यवेक्षी

शुन्य

		 (ii) मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाणपत्र/मेकानिकल इंजीनियरिंग/यांत्रिक आटोमोबाईल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा। 	लागू
		(iii) उपरोक्त कार्य में आई.टी.आई. वालों के लिए 7 (सात) वर्षों का अनुभव तथा डिप्लोमा धारी को 3(तीन) वर्षों का अनुभव।	फिटर (आटोमोबाइल) ग्रेड-I अथवा मैकेनिक ग्रेड-II (आटोमोबाइल) आदि के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव।
6.	चयन अथवा अचयम	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7.	ट्रेड टेस्ट	वयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट	. संचालित करना जरूरी।
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	फिटर (आटोमोबाइल) ग्रेड-I अथवा मैकेनिक, आटोम	गेबाइल ग्रे ड- I
10.	वर्गीकरण	पर्यवेक्षी	
11.	अ भ्युक्ति	शून्य	
		चार्जमैन ग्रेड-II (विद्युत)	
1.	पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड−II (विद्युत)	
2.	चेतनमान	4000-100-6000/-रु.	
3.	कार्य	विद्युत मशीनों उपकरणों के साथ-साथ सभी उ. र का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उने	
	# D C	होगा।	
4.	भर्ती की पद्भति	100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रो	
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति
	(क) आयुसीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नही होता
	(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) माध्यमिक पास।	लागू नही होता
		(ii) मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा भाग 1,4,5, एवं 6 का सक्षमता विद्युत पर्यवेक्षी प्रमाण-पत्र अवश्य होना	
		चाहिए।	लागू
	•	(iii) उपरोक्त कार्य में 7 (सात) वर्षों का अनुभव	इलेक्ट्रिशयन ग्रेड-II (ड. ता./ नि. ता.) लाइनमैन ग्रेड-I एवं वायरमैन ग्रेड-I पद पर 5 (पांच) वर्षों का अनुभव अथवा सब स्टेशन अटेन्डेन्ट एवं केबल योजक ग्रेड-I
			जिन्होंने वेतनमान 3050-75∽ 3950∽80-4590/- रु. पर
			४ (आठ) वर्ष अर्हक सेवा पूरा
		·	किया हो।
6.	चयम अथवा अधयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट	संचालित करना जरूरी।
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	इलैक्ट्रिशयन ग्रेड-II (ड. ता. एवं नि. ता.), लाइनमैन अटेन्डेन्ट एवं केबल योजक ग्रेड-I	ग्रेड-I, वायरमैन ग्रेड-I, सब स्टेशन

[PART 11-Sec. 3(i)]

चार्जमैन ग्रेड-II (कर्मशाला)

1. पदकानाम

चार्जमैन ग्रेड-II (कर्मशाला)

2. वेतनमान

4000-100-6000/-₹.

3. कार्य

कार्यशाला के सभी कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादमः। आवश्यकतानुसार उन्हें अपने

ट्रेड का कार्य भी करना होगा।

4. भर्ती की पद्धति

100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।

. अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोन्नति

(क) आयुसीमा

25 से 40 वर्ष

लागू नहीं होता

(ख) शैक्षिक अहर्ताएं

(i) माध्यमिक पास।

लागू नहीं होता लागू

(ii) मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र/यांत्रिक इंजीनियरिंग का डिप्लोमा अवश्य प्राप्त हो।

(iii) उपरोक्त कार्यों में आई.टी.आई. वाले के लिए7 (सात) वर्यों का अनुभव/डिप्लोमा धारी को

3 (तीन) वर्षों का अनुभव।

फिटर (सामान्य) ग्रेड-I, ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I, मशीनिष्ट ग्रेड-I, मिलर ग्रेड-I, ड्रिलर ग्रेड-I, टर्नर ग्रेड I, आटो इलेक्ट्रीसियन ग्रेड-I,

आदि के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव।

6. ' चयन अथवा अचयन

वरिष्ठता के साथ चयन।

ट्रेड टेस्ट

चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।

परिवीक्षा को अविधि

एक वर्ष

9. भर्ती का स्रोत

फिटर (सामान्य) ग्रेड-I, ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I, मशीनिष्ट ग्रेड-I, मिलर ड्रिलर ग्रेड-I, टर्नर ग्रेड I एवं आटो इलेक्ट्रीसियन ग्रेड I।

10. वर्गीकरण

पर्यवेक्षी

11. अभ्युक्ति

शुन्य

चार्जमैन ग्रेड-II (अर्थमूर्विंग)

1. पदकानाम

चार्ज्मैन ग्रेड-II (अर्थमूविंग)

2. वेतनमान

4000-100-6000/--रु.

3. कार्य

अर्थमूर्विंग उपकरणों का सभी प्रकार का मरम्मत एवं रख-रखाव कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें स्वयं मेकैनिक का कार्य भी करना होगा।

4. भर्ती की पद्धति

100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।

5. अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोन्नति

(क) आयु सीमा

25 से 40 वर्ष

लागू नहीं होता

(खा) शैक्षिक अहर्ताएं

(i) माध्यमिक पास।

लागू नही होता

(ii) मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य होना चाहिए।

लागू

(iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव .

फिटर (अर्थमूविंग) ग्रेड-! एवं मेकैनिक (अर्थमूविंग) ग्रेड-! आदि के लिए

5 (पांच) वर्षों का अनुभव ।

चयन अथवा अचयन

वरिष्ठता के साथ चयन।

11. अध्युक्ति

शून्य

7.	व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेग	 प्ट संचालित करना जरूरी।	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष		
9.	भर्ती करने का स्रोत	फिटर (अ र्थमृविं ग) ग्रेड-I एवं मेकैनिक (अर्थमृविंग) ग्रेड-I		
10.	वर्गीकरण	पर्यवेक्षी		
11.	अभ्युक्ति	शून्य		
		चार्जमैन गेड-॥ (टाइम कीपर)		
1.	पद का नाम	चार्जमैन गेड -II (टाइम कीपर)		
2.	वेतन मान	4000-100-6000/-স্থ.		
3.	कार्य	टाइम कीपिंग के कार्य का पर्यवेक्षण । उन्हें स्वयं टाइग	म कीपिंग का काम भी करना होगा।	
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य र	म्रोत द्वारा।	
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति	
	(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास।	लागू	
		(ir) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव वेतन मान पर (8) आठ वर्ष की अर्हक सेवा।	3050-75-3950-80-4590/- रु.	
6.	चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।		
7.	व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस	ट संचालित करना जरूरी।	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष		
9.	भर्ती करने का स्रोत	टाइम कीपर		
10.	वर्गीकरण	पर्यवेक्षी		
11.	अभ्युक्ति	शू <i>न्</i> य		
		चार्जमैन ग्रेष्ड-॥ (प्रोजेक्टर आपरेटर)		
1.	पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-II (प्रोजेक्टर आपरेटर)		
2.	वेतन मान	4000-100-6000/-₹.		
3.	कार्य	सिनेमा प्रोजेक्टर आपरेशन के सभी कार्य वे		
	.	उन्हें सिनेमा प्रोजेक्टर ऑपरेटर का भी कार्य करना हो		
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य ग्रं		
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति	
	(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास।(ii) प्रोजेक्टर ऑपरेटर टेक्नोलाजी में डिप्लोमा या	लागू नहीं होता	
		(II) प्राजक्टर आपरटर टक्नालाजा म ।ङप्लामा या समतुल्य प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।	सागू	
		(ii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव	3050-75-3950-80-4590/~₹.	
		(, (वेतन मान पर (8) आठ वर्ष की	
			अईक सेवा।	
6.	चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।		
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्र	ट संचालित करना जरूरी।	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष		
9.	भर्ती करने का स्रोत	सिनेमा प्रोजेक्टर ऑपरेटर		
10.	वर्गीकरण	पर्यवेक्षी		

चार्जमैन ग्रेड-॥ (द्विल आपरेटर) चार्जमैन ग्रेड-II (ड्रिल आपरेटर) पद का नाम 1. 2. वेतन मान 4000-100-6000/-₹. मिट्टी एवं ठोस प्रयोगशाला में आवश्यक कोई भी कोठर स्तर या मिट्टी का नमूना काटना, कार्य 3. छिद्रकरण आदि कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें स्वयं हिल ऑपरेटर का कार्य भी करना होगा। भर्ती की पद्धति 100% पदोम्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर 4. बाह्य स्रोत द्वारा। अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नति 5. (क) आयु सीमा 25 से 40 वर्ष लागू महीं होता (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) माध्यमिक पास। लागू नहीं होता (ii) ट्रेंड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र लागू अवश्य प्राप्त हो (iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव 3050-75-3950-80-4590/- र. वेतन मान पर आठ (8) वर्षकी अर्हक सेवा। वरिष्ठता के साथ चयन। चयन अथवा अचयन 6. चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। व्यवसाय जांच 7. परिवोक्षा की अवधि एक वर्ष 8. भर्ती करने का स्रोत ऑपरेटर ड्रिल ग्रेड-1 9. पर्यवेक्षी 10. वर्गीकरण अभ्युक्ति 11. शुन्य चार्जमैन ग्रेड-॥ (डार्क रूम सहायक) चार्जमैन ग्रेड-II (हार्क रूप सहायक) 1. पद का नाम वेतन मान 4000-100-6000/-₹. 2. फोटोग्राफी अनुभाग के सभी कार्यों के साथ मुद्रण, विकास एवं अन्य संबंधित कार्य करना। कार्य 3. 100% पदोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्धति 4. अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नति (क) आयु सीमा 25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) माध्यमिक पास। लागू नहीं होता (ii) फोटोग्राफी शिल्प-विज्ञान या समतुल्य में लागू डिप्लोमा अवश्य प्राप्त हो। (iii) डपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव 3050-75-3950-80-4590/-₹. चयन अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन। 6. चयम समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। 7. ट्रेड टेस्ट

परिवीक्षा की अवधि

भर्ती करने का स्रोत 9.

वर्गीकरण 10.

अध्युक्ति 11.

कार्य

3.

एक वर्ष

डार्क रूम सहायक

पर्यवेक्षी

शृन्य

चार्जमैन ग्रेड-11 (कारपेंटर)

चार्जमैन ग्रेड-II (कारपेंटर) 1. पद का नाम 4000-100-6000/-₹. वेतन मान

> कार्पेंटरी कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें स्वयं कारपेंटर का कार्य भी करना होगा।

4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्मति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स	गेत द्वारा।
5.	अस्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नित
	(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास।	लागू नहीं होता
		(ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पन्न अवश्य प्राप्त हो।	लागू
		(iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव।	कार्पेंटर ग्रेड -1 या वरिष्ठ कारपेंटर आदि के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव
6.	चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7.	व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट	: संचालित करना जरूरी।
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	कारपेंटर ग्रेड-1 एवं वरिष्ठ कारपेंटर	
10.	वर्गीकरण	पर्यवेक्षी	
11.	अभ्युक्ति	श्र्न्य	
		चार्जंमैन ग्रेड-II (पम्प ऑपरेटर)	
1.	पद का नाम	चार्जमैन ग्रेड-II (पम्प ऑपरेटर)	
2.	वेतन मान	4000-100-6000/-₹.	•
3.	कार्य	सभी प्रकार के पम्पों के प्रचालन, पर्यवेक्षण एवं निष्पाद	न काकार्य।
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य भ्रो	त द्वारा।
5.	अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
	(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू मही होता
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास।	लागू नहीं होता
		(ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।	लागू
		(iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव	पम्प ऑपरेटर ग्रेड-I के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव
6.	चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7.	व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट	संचालित करना जरूरी।
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	पम्म ऑपरेटर ग्रेड-I	
10.	वर्गीकरण	पर्यवेक्षी	
11.	अभ्युक्ति	शून्य	
		चार्जमैन ग्रेड-ग्र (रिगर)	
1.	पद का नाम	चार्जमै न ग्रे ड −II (रिगर)	
2.	वेतन मान	4000-100-6000/-₹.	
3.	कार्य	रिगर के सभी कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। उन	हें स्वयं रिगर का काम भी करना होगा।
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्मति द्वारा, जिसके म हो सकने पर बाह्य स्रे	ति द्वारा।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति
	(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	वर्ग 8 (आठ) पास।	लागू

चयन अथवा अचयन

(1) सभी प्रकार के वजन उठाने, हटाने तथा रस्सा 3050-75-3950-80-4590/~₹. में गांठ बाँधने आदि कार्यों का अनुभव । वेतन मान पर (8) आठ वर्ष की अर्हक सेवा। चयन अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन। 7. व्यवसाय जांच चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष 8. भर्ती करने का स्रोत रिगर ग्रेड-1 वर्गीकरण पर्यवेक्षी 10. अभ्युक्ति शून्य 11. चार्जमैन ग्रेड-II (स्ट्रक् चरल फिटर) 1. पद का नाम चार्जमैन ग्रेड-॥ (स्ट्रक्चरल फिटर) वेतन मान 4000-100-6000/-रु. कार्य सभी प्रकार के स्ट्रक्चरल फिटिंग कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें 3. स्वयं स्टुक्चरल फिटर का कार्य करना होगा। भर्ती की पद्धति 100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नति (क) आयु सीमा 25 से 40 वर्ष लागू नही होता (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) माध्यमिक पास। लागू नहीं होता (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो । (iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्ष का अनुभव। स्ट्रक्चरल फिटर ग्रेड-! या वेल्डर ग्रेड-I के लिए 5 (पांच) वर्षों का अनुभव । चयन अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन। व्यवसाय जांच चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। 7. परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत स्ट्रक्चरल फिटर ग्रेड-I या वेल्डर ग्रेड-I 9. वर्गीकरण पर्यवेक्षी 10. अभ्युक्ति 11. शुन्य चार्जमैन ग्रेष्ड-॥ (पेंटर) 1. पद का नाम चार्जमैन ग्रेड-II (पेंटर) 2. वेतन मान 4000-100-6000/-₹. कार्य सभी प्रकार के पेंटिंग कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यकतानुसार उन्हें 3. पेंटर का कार्यभी करना होगा। भर्ती की पद्धति 100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नति 25 से 40 वर्ष (क) आयु सीमा लागू नहीं होता (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) भाध्यमिक पास। लागू नहीं होता (ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र लागू अवश्य प्राप्त हो । (iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव । पेंटर ग्रेड-I के लिए 5 (पांच) वर्ष का अनुभव।

वरिष्ठता के साथ चयन।

[भाग 11	905 3(1)]	भारत का राजपत्र : सितम्बर 11, 1999/भाइ 20, 1921	168
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्र	ट संचालित करना जरूरी।
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	पेंटर ग्रेड-I	
10.	वर्गीकरण	पर्यवेक्षी	
11.	अभ्युक्ति	शुन्य	
	s-∐(मेसन)		
1.	पदकानाम	चार्जमैन ग्रेड-II (मेसन)	
2.	वेतन मान	4000-100-6000/-₹.	
3.	कार्य	मेसन के कार्यों का पर्यवेक्षण एवं निष्पादन। आवश्यव होगा।	कतानुसार उन्हें मेसन का काम भी करना
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाहय सं	ोत द्वारा ।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	- पदो <i>न</i> ति
	(क) आयुसीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास	लागू नहीं होता
	(a) man signi	(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास	
		प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।	लागू
		(iii) उपरोक्त कार्यों में 7 (सात) वर्षों का अनुभव	मेसन ग्रेड-I के लिए
			5 (पांच) वर्ष का अनुभव
6.	चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7.	व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्र	ट संघालित करना जरूरी।
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
۱ 9 .	भर्ती करने का स्रोत	मेसन ग्रेड−I	
10.	वर्गीकरण	पर्यवेक्षी	•
11.	अभ्युक्ति	शुन्य	
	•	मैकैनिक ग्रेड-I (ऑटोमाबाईल ∕कर्मशाला)	
1.	पद का नाम	मैकैनिक ग्रेड-I (ऑटोमाबाईल/कर्मशाला)	
2.	वेतन माम	4000-100-6000/-₹.	
3.	कार्य	सभी प्रकार के मशीनों एवं वाहनों की मरम्मत, समायो	जन ओवर-हॉल एवं सर्विधिंग का कार्य ।
4.	 भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य र	·
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति
~.	्क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास।	लागू नहीं होता
	(a) than sieme	(ii) ट्रेंड में आई.टी. आई. पास प्र <mark>माण-पत्र</mark> अवश्य प्राप्त हो ।	Ch. 191 6101
		(in) मैकेनिक (ऑटो/कर्मशाला) के लिए	3050-75~3950-80-4590/-रु. वेतनमार
1		५ (पांच) वर्षों का अनुभव।	पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा।
6.	चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7.	व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट	ट संचालित करना जरूरी।
8.	परिवोक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	मैकेनिक (ऑटो/कर्मशाला) ग्रेड-II	
10,	वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल।	
11.	अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलय ग्रेड -I के पद पर मनोनीत किया गया।	ान के कारण मैकेनिक ग्रेड 4,3,2, को मैकेनि

मेकैनिक ग्रेड-1(नी)

मैकेनिक ग्रेड-I(मौ) पद का नाम 1. वेतन मान 4000-100-6000/-₹. कार्य सभी प्रकार के नौ वाहनों की मरम्मत, समायोजन, ओवरहॉल एवं सर्विसिंग का कार्य। 3. भर्ती की पद्धति 100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। 4. अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नति (क) आयु सीमा 25 से 40 वर्ष लागू नहीं होता (ख) शैक्षिक अहर्ताएं (i) मिडल स्कूल (वर्ग 8 पास) पास। लागू (ii) ट्रेंड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र लाग अवश्य हो । (iii) मैकेनिक के लिए 5 (पाँच) वर्षों का अनुभव। 3050-75-3950-80-4590/-रु. वेतममान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा। वरिष्ठता के साथ चयन। चयन अथवा अचयन 7. देख टेस्ट चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत मैकेनिक ग्रेड-II (नौ) 9. वर्गीकरण 10. अत्यन्त क्रशल अभ्युक्ति पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण मेकैनिक ग्रेड -4, 3, 2 को 11. मैंकेनिक ग्रेड-! के पद मनोनीत किया गया। मैकेनिक ग्रेड-I (अर्थ-मूर्विग उपकरण) 1. पद्कानाम मेकैनिक ग्रेड-! (अर्थ-मृविंग उपकरण)। वेतन मान 4000-100-6000/-T. 2. सभी प्रकार के अर्थ-मृविंग उपकरणों की मरम्मत, समायोजन, अवर-हॉल एवं सर्विसिंग कार्य 3. भर्ती की पद्धति 100% पदोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाहय स्रोत द्वारा। अन्य भर्ते सीधे भर्ती पदोन्नति (क) आयु सीमा 25 से 35 वर्ष लागु नहीं होता (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र लागू अवश्य प्राप्त हो । (iii) मैंकेनिक(अर्थमृषिंग) के लिए 5 (पांच) 3050-75-3950-80-4590/-T. वर्षों का अनुभव । वेतम मान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा। 6. चयन अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन। ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष 8. भर्ती करने का स्रोत भेकैनिक ग्रेड-II (अर्थ-मृविंग उपकरण) 9. वर्गीकरण 10. अत्यन्त कुशल अभ्युक्ति पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण मेकैनिक ग्रेड -4, 3, 2 को 11. मेकैनिक ग्रेड-! के पद मनोनीत किया गया।

मैकेनिक (एयरकन्डिशनिंग) ग्रेड-I

1, पद् करानाम

मेकैनिक (एयर कन्डिशनिंग) ग्रेड-1

वेतनमान 2.

4000~100~6000 €.

3. कार्य सभी प्रकार के एयर कन्डिशनिंग एवं रेफ्रिजेंशन उपकरणों का मरम्मत, समायोजन, अवर-हॉल

एवं सर्विसिंग का कार्य।

भर्ती की पद्धति

100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।

5. अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोन्नित

(क) आयु सीमा

25 से 35 वर्ष

लांगू नहीं होता

(ख) शैक्षिक अहर्ताएं

(1) माध्यमिक पास

लागू नहीं होता

(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र

लागू नहीं होता

अवश्य प्राप्त हो ।

चयन अथवा अचयन

चरिष्ठता के साथ चयन।

चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।

परिवीक्षा की अवधि

भर्ती करने का स्रोत 9.

मेकैनिक (एयर कन्डिशनिंग) ग्रेड-II

वर्गीकरण 10.

7. ट्रेड टेस्ट

अत्यन्त कुशल

अभ्युक्ति 11.

पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण मेकैनिक ग्रेड-4, 3, 2 को मेकैनिक ग्रेड-1 के पद पर मनोनीत किया गया।

मैकेनिकल ग्रेड -II (आटो/कर्मशाला)

1. पदकानाम

मेकैनिक ग्रेड-II (आटो/कर्मशाला)

वेतनमाम 2.

3050-75-3950-80-4590 €.

कार्य

मेकैनिक ग्रेड-I या फिटर ग्रेड-! या पर्यवेक्षक के मार्गदर्शन में सभी प्रकार के मशीनों एवं वाहनों का मरम्मत, समायोजन, अवर-हॉल एवं सार्विसिंग आदि का कार्य।

भर्तीकी पद्धति

100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा।

अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोन्नति

(क) आयु सीमा

25 से 35 वर्ष

(ख) शैक्षिक अहर्ताएं

(i) मिडिल स्कूल (वर्ग-8) पास

(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. अवश्य हो

(iii) उपर्युक्त उपकरणों का मरम्मत, सर्विसिंग

आदि का पूर्ण ज्ञान।

(iv) मेकैनिक (आटो/कर्मशाला) पद पर 5 (पांच) वर्ष का अनुभव ।

चयन अथवा अचयन

योग्यता के आधार पर चयन

ट्रेड टेस्ट 7.

चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।

परिवीक्षा की अवधि

एक वर्ष

भर्ती करने का स्रोत 9.

सभी के लिए।

वर्गीकरण 10.

अभ्युक्ति विभिन्न वेतनमानों के विलयन के कारण मेकैनिक ग्रेड -5 को मेकैनिक ग्रेड-II मनोनीत

11.

किया गया ।

1686	THE GAZ	ETTE OF INDIA: SEPTEMBER 11, 1999/BHA	ADRA 20, 1921 [PART II—Sec 3(i)]
मैकेनिकल	ग्रेड-॥ (नौ)		
1.	पद का नाम	मेकैनिक ग्रेड-II (नौ <i>)</i>	
2.	वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 ₹	
3.	कार्य	(1) सभी प्रकार के नौ वाहनों का मरम्भत, समायोजन, ओवरहॉल एवं सर्विसिंग का कार्य।	
		(ii) मेकैनिक ग्रेड-[के कार्य में सहायता करना ए	वं अपने कार्यों का पर्यवेक्षण करना।
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके	न होने पर वाह्य स्रोत द्वारा।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति
	(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	_
	(ख) शैक्षिक अर्हतांए	(i) मिडिल स्कूल (वर्ग-8) पास	_
		 (iı) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र	
		अवश्य प्राप्त हो।	
		(iii) मेकैनिक के लिए 5 (पांच)	
		वर्ष का अनु भव ।	
6.	चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।	
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड रे	टस्ट संचालित करमा जरूरा।
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए।	
10.	वर्गीकरण	दक्ष	
11.	अभ्युक्ति	विभिन्न चेतनों के विलयन के कारण मेकैनिक ग्रेड - किया गया ।	-5 को मेकैनिक ग्रेड-II मनोनीत
मैकेनिक ग्रे	ड-II (एयरकन्डीशन)		
1.	पद का नाम	मेकैनिक ग्रेड-II (एयर कॅन्डिशन)	
2.	वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 ₹.	
3.	कार्य	(i) सभी प्रकार के एयर कॅडिन्शन एवं रि ओवरहॉल एवं सर्विसिंग का कार्य।	फ्रिजेंरेट्र उपकारणों का मरम्मत समायोजन,
		(ii) मेकैनिक ग्रेड-∦के कार्य में सहायता करना ।	
4.	भर्ती की पद्धती	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य	। स्रोत द्वारा।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नित
	(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	***
	(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) मिडिल स्कूल (वर्ग-8) पास	_ ·
		(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।	
		(iii) मेकैनिक के (एयर कॅन्डिशन) पद पर 5 (पॉॅंच)वर्ष का अनुभव ।	
6.	चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।	
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड	टेस्ट संचालित करना जरूरी।
8.	परिवोक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए ।	

 10. वर्गीकरण
 दक्ष

 11. अध्युक्षित
 विभिन्न वेतनमानों के विलयन के कारण मेकैनिक ग्रेड -5 को मेकैनिक ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।

मैकेनिक ग्रेड-! (अर्थमृषिंग उपकरण)

1. पदकानाम

मेकैनिक ग्रेड-1 (अर्थ-मूर्विंग उपकरण)

वेतनभान 2.

3050-75-3950-80-4590 ₹.

कार्य 3

- (i) मेकैनिक ग्रंड-I एवं फिटर गेड-I या पर्यवेक्षक के मार्गदर्शन के अनुसार सभी प्रकार के अर्थ-मृथिंग उपकरणों का मरम्मत, समायोजन, ओवरहॉल एवं सर्विसिंग
- (1) मेकैनिक ग्रेड-I या फिटर ग्रेड-I के कार्यों में सहायता करना ।

भर्तीकी पद्धति

100% सीधे भर्ती विभागीय अभार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा।

5. अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोन्नति

(क) आयु सीमा

25 से 35 वर्ष

(ख) शैक्षिक अर्हतांए

- (1) मिडिल स्कृल (वर्ग-8) पास
- (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र
- अवश्य प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त उपकरणें का सर्विसिंग मरम्मत
- आदि का ज्ञान

चयन अथवा अचयन

योग्यता के आधार पर चयन।

ट्रेड टेस्ट 7.

चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।

परिवीक्षा की अवधि

एक वर्ष

भर्ती करने का स्रोत 9.

सभी के लिए।

वर्गीकरण 10.

दक्ष

अभ्युक्ति

विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण मैकैनिक ग्रेड - V को मैकैनिक ग्रेड- II के पद पर मनोनीत कियागया।

मशीनिस्ट ग्रेड-⊺

पद का नाम 1.

मशीनिस्ट ग्रेड-1

वेतनमान 2.

4000-100-6000 र .

कार्य 3.

कर्मशाला के विभिन्न मशीनों जैसे लेथ, मिलिंग, शॉपिंग एवं ग्राइंडिंग आदि के पचालन के साथ उच्च कोटि की सूक्ष्म यथींथता।

भर्तीकी पद्धति 4.

100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा।

5. अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोन्नति

(क) आयु सीमा

25 से 35 वर्ष

लागू नहीं होता

(ख) शैक्षिक अहर्ताएं

(i) मिडिल स्कूल (वर्ग-8) पास

लाग्।

(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. प्रस्त प्रमाण-पत्र

सागू ।

अवश्य प्राप्त हो।

(iii) क्रम संख्या 3 में दर्शाये गये सभी

3050-75-3950-80-4590 ₹.

प्रकार के मशीनों की प्रचालन का जान।

वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष

का अईक सेवा।

6. जयन अथवा अखयन

वरिष्ठता के साथ खयन।

चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।

परिवीक्षा की अवधि

एक वर्ष

भर्ती करने का स्रोत

मशीनिस्ट ग्रेड-II

वर्गीकरण 10.

7. **ट्रेंड** टेस्ट

दक्ष

अभ्युक्ति

शुन्य

मशीनिस्ट ग्रेड-॥

मशीनिस्ट ग्रेड-II पद का नाम 1. 3050-75~3950-80-4590 ₹. वेतन मान 2. (i) मशीनिस्ट ग्रेंड-I के पर्यवेक्षण में विभिन्न मशीनों जैसे लेथ, मिलिंग, सॉपिंग एवं कार्य 3. ग्राइंडिंग का प्रचालन। (ii) मशीनिस्ट ग्रेड-I के कार्य में सहायता करना । 4. भर्तीकी पद्धति 100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा। पदोन्नति 5. अन्य शर्ते सीधे भर्ती 20 से 35 वर्ष (क) आयु सीमा (ख) शैक्षिक अहर्ताएं (i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग-8) पास (ii) ट्रेड में आई.टी, आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। (iii) क्रम संख्या 3 में दर्शाये गये सभी मशीनों का प्रचालन का जान। योग्यता के आधार पर चयन। चयन अथवा अचयन 6. चयन समिति/वि.प.स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेम्ट संचालित करना जरूरी। 7. व्यवसाय जांच 8. , परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए 10. वर्गीकरण दक्ष अभ्युक्ति शुन्य फिटर ग्रेड-I (आटोमोबाईल) फिटर ग्रेड-I (आटोमोबाईल) 1. पदकानाम वेतन मान 4000-100-6000 ਓ. 2. सभी प्रकार के आटोमोबाईल उपकरणों एवं मशीनों का उपयोग संबधित कार्य। कार्य 3. भर्ती की पद्धति 100% विभागीय अभ्यर्थियों को पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा। 4. सीधे भर्ती पदोन्नति अन्य शर्ते (क) आयु सीमा 25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता (ख) शैक्षिक अहर्ताएं लागू नहीं होता माध्यमिक पास (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र लागू अवश्य प्राप्त हो। (iii) फिटर (आटोमोबाईल) पद पर 3050-75-3950-80-4590 ₹. ५ (पाँच) वर्ष का अनुभव वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अईक सेवा। 🕆 6. चयन अथवा अचयन यरिष्ठता के साथ चयन। चयन समिति/वि.प.स द्वारा उपर्युक्त कार्यो पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। ट्रेड टेस्ट परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत फिटर (आटोमोबाईल) ग्रेड-II 9. 10. वर्गीकरण अत्यन्त कुशल अभ्युक्ति पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-III 11. एवं II को फिटर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।

fiber	1 1 - 1	<i>(</i> =	ामान्य)
IVACT	45-I	ч	IHIKU)

फिटर ग्रेड-(सामान्य) 1. पद्कामाम वेतन मान 4000~100~6000/~₹. 2. सभी प्रकार के फाइलिंग, कटिंग, आयस या अयस्थ पदार्थ का ध्रेडिंग आदि कार्यों में कार्य निहित फिटिंग कार्य एवं डीजल इंजन से संबंधित फिटिंग कार्य। 4. भर्ती की पद्धति 100% विभागीय अभ्यर्थियों की पदोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। सीधे भर्ती पदोन्नित अन्य शर्ते (क) आयु सीमा 25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता (i) माध्यमिक पास (ख) शैक्षिक अहर्ताएं लागू (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र लाग्

(ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र लागू
 अवश्य प्राप्त हो।
 (iii) उपर्युक्त कार्यों में 5 (पाँच) वर्ष का 3050-75-3

iii) उपर्युक्त कार्यों में 5 (पाँच) वर्ष का 3050-75-3950-80-4590 रू. अनुभव वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा।

6. चयन अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन।7. व्यवसाय जांच चयन समिति/वि. प. स.

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।

परिवीक्षा की अविध एक वर्ष
 भर्ती करने का स्रोत फिटर (वेंच/सामान्य) ग्रेड-II

10. चर्गीकरण अत्यन्त कुशल
 11. अभ्युक्ति पंचम वेतन आयोग के विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण

पंचम वेतन आयोग के विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-III एवं II को फिटर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।

फिटर ग्रेड-। (पम्प)

पद का नाम फिटर ग्रेड-I (पम्प)
 वेतन मान 4000-100-6000 रु.

कार्य सभी प्रकार के पम्प एवं सभी प्रकार के फिटिंग कार्य करना।

4. भर्ती की पद्धति 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।

 5. अन्य शर्ते
 सीधे भर्ती
 पदोन्नित

 (क) आयु सीमा
 25 से 35 वर्ष
 लागू नहीं होता

 (ख) शैक्षिक अहर्ताएं
 (i) माध्यमिक पास
 लागू नहीं होता

(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र लागू अवश्य प्राप्त हो।

(iii) क्रम 3 (तीन) में दर्शांपे गये फिटर 3050-75-3950-80-4590 रु. (पम्प) पद पर 5 (पाँच) वर्षों का वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा।

अनुभव 6. चयन अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन।

ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि. प. स. द्वारा अपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी।

8. परिचीक्षा की अवधि एक वर्ष

9. भर्ती करने का स्रोत फिटर (पम्प) ग्रेड-II 10. वर्गीकरण अत्पन्त कुशल

11. अभ्युक्ति पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-III एवं II को फिटर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।

फिटर ग्रेड- (अर्थमुविंग उपकरण)

अध्युक्ति

11.

फिटर ग्रेड-I (अर्थ-मूर्विंग उपकरण) पद का नाम घेतन मान 4000-100-6000 ₹ . 2. कार्य सभी प्रकार के अर्थ-मुविंग उपकरणों का फिटिंग से संबंधित कार्य। 3. 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्धति 4. 5. अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नति 25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता। (क) आयु सीमा (ख) शैक्षिक अहर्ताएं (1) माध्यमिक पास लागु नहीं होता। (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पाम प्रमाण-पत्र लाग् अवश्य प्राप्त हो। (iii) क्रम संख्या 3 (तीन) में दर्शाए गये फिटर 3050~75-3950-80-4590/- €. (अर्थ-मृषिंग) के लिए 5 (पाँच) वर्ष का वेतन मान पर 8 (आउ) वर्ष अनुभव । की आईक सेवा। वरिष्ठता के साथ चयन। चयन अथवा अभयन 6. चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेस्ड टैस्ट संचालित करना जरूरी। व्यवसाय जो व 7. परिवीक्षा की अवधि 8. एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत फिटर (अर्थ-मूर्षिंग उपकरण) ग्रेड-II 9. 10. वर्गीकरण अत्यन्त कुशल पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-III 11. अभ्युक्ति एवं II को फिटर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया। फिटर ग्रेड-। (डीजल) 1. पदकानाम फिटर ग्रेड-! (डीजल) वेतन मान 2. 4000-100-6000 €. सभी प्रकार के डीजल इंजिन एवं नभी प्रकार के सामान्य फिटिंग कार्य करना। कार्य 3. भर्ती की पद्धति 100% पद सीधे भर्ती विभागीय अभ्यधियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाहय स्रोत द्वारा। सीधे भर्ती पटो नित 5. अन्य शर्ते (क) आयु सीमा 25 से 35 वर्ग लागू नहीं होता (ख) शैक्षिक अर्हतांए (i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र लागू अवश्य प्राप्त हो। (ni) फिटर (डीजल) पद पर न्यूनतम 3050-75-3950-80-4590 €. 5 (पाँच) वर्ष का अनुभव। वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अईक सेवा। चयन अधवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन। 6. ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। 7. परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष 8. भर्ती करने का स्रोत फिटर (डीजल) ग्रेड-II 9. वर्गीकरण 10. अत्यन्त कुशल

पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-III

एवं II को फिटर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।

फिटर ग्रेड-I (नौ)

1. पदकानीम

फिटर ग्रेड-! (नौ)

2. वेतन मान

4000-100-6000 ₹.

3. कार्य

नौ इंजन से संबंधित सभी कार्य

4. भर्ती की पद्धति

100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।

अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोन्नति

(क) आयु सीमा

(ख) शैक्षिक अहर्ताएं

25 से 40 वर्ष

लागू नहीं होता

(i) माध्यमिक पास

लागू नहीं होता

(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र

लाग्

अवश्य हो।

(iii) क्रम संख्या 3 में दर्शाऐ गये फिटर के पद पर 5 (पाँच) वर्षों का

3050-75-3950-80-4590 रु. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष

अनुभव

की अर्हक सेवा।

6. चयन अथवा अचयन

वरिष्ठता के साथ चयन।

7. ट्रेड टेस्ट

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी।

८. परिवीक्षा की अवधि

एक वर्ष

भर्ती करने का स्रोत

फिटर ग्रेड-II (नौ)

10. वर्गीकरण

अत्यन्त कुशल

11. अभ्युक्ति

पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-III एवं II को फिटर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।

फिटर ग्रेड-I (पाईपलाइन)

1. पदकानाम

फिटर ग्रेड-I (पाईपलाइन)

2. वेतन मान

4000-100-6000 ₹.

3. कार्य

पाईपलाइन को हटाने, लिटाने आदि के संबंधित सभी कार्य तथा जल आपूर्ति एवं प्लामियंग का कार्य।

4. भर्तीकी पद्धति

100% सीधे भर्ती विभागीय अध्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।

अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोन्नति

(क) आयु सीमा

25 से 40 वर्ष

लागू नहीं होता

(ख) शैक्षिक अहर्ताएं

(i) माध्यमिक पास

लागू नहीं होता

(ii) ट्रेंड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र

लागू

अवश्य प्राप्त हो।

(iii) क्रम संख्या 3 में दर्शाऐ गये फिटर के कार्य में

3050-75-3950-80-4590 रु. चेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष

५ (पाँच) वर्षों का अनुभव

की अर्हक सेवा।

6. चयन अथवा अचयन

ट्रेड टेस्ट

वरिष्ठता के साथ चयन।

परिषीक्षा की अवधि

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी।

-

एक वर्ष

9. भर्ती करने का स्रोत

फिटर ग्रेड-II (पाईपलाइन) एवं प्लाम्बर।

10. वर्गीकरण

अत्यन्त कुशल

11. अभ्युक्ति

पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-III एवं II को फिटर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।

फिटर स्ट्रक्बरल ग्रेड-I

फिटर स्ट्रक्चरल ग्रेड-I 1. पदकानाम वेतन मान 4000-100-6000/-₹. सभी तरह की दुर्गम स्थिति में उस्थापन एवं सभी प्रकार का स्ट्रक्बरल फिटिंग करना। कार्य भर्ती की पद्धति 100% सीधे भर्ती विभागीय अध्यर्थिया द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। 4. सीधे भर्ती 5. अन्य शर्ते पदोन्नति 25 से 35 वर्ष (क) आयु सीमा लागू नहीं होता (ख) शैक्षिक अर्हतांए (i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र लाग् अवश्य प्राप्त हो। (iii) क्रम संख्या 3(तीन) में दर्शांग्रे गये स्ट्रक्चरल 3050-75-3950-80-4590/- ₹. फिटर के कार्यों में पूरा ज्ञान। वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अईक सेवा। चयन अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन। चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रैंड टेस्ट संचालित करना जरूरी। ट्रेड टेस्ट परिवीक्षा की अवधि भर्ती करने का स्रोत फिटर स्टूक्बरल ग्रेड-II 9. 10. वर्गीकरण अत्यन्त कुशल अभ्युक्ति पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर स्ट्रक्वरल ग्रेड-II 11. को फिटर स्ट्रक्बरल ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया। फिटर ग्रेड-II (सामान्य) फिटर ग्रेष्ठ-II (सामान्य) 1. पदंकानाम वेतन मान 3050-75-3950-80-4590 ₹. (i) सभी प्रकार के फाइलिंग, कटिंग आयस या अयस्य पदार्थ का थ्रेडिंग आदि कार्यों में निहित कार्य 3. फिटिंग कार्य एवं कीजल इंजन से संबंधित फिटिंग कार्य। (ii) फिटर ग्रेड-I के काम में सहायता करना। भर्ती की पद्धति 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा। अन्य शर्तें सीधे भर्ती पदोन्नित (क) आयु सीमा 20 से 35 वर्ष (ख) शैक्षिक अर्हतांए (i) मिडिल पास (वर्ग आठ पास) (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। (iii) (फिटर)(सामान्य) के पद पर ५ (पाँच) साल का अनुभव 6. चयन अथवा अचयन योग्यता के आधार पर चयन। ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष 9. भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए वर्गीकरण 10. विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-4 11, अभ्युक्ति को फिटर ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।

फिटर ग्रेड-ग्र (आटोमोबाईल)

1.	पद का नाम	फिटर ग्रेष्ठ-∏ (आटोमोबाइल)	
2.	वेतन भान	3050-75-3950-80-4590 ₹.	
3.	कार्य	(i) आटोमोबाइल ठपकरणों एवं मझीनों से संबंधित सभी प्रकास के कार्य।	
		(ii) फिटर ग्रेड-I एवं मेकैनिक ग्रेड-I के कार्यों में स	हायता ।
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीथे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न	हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नित
	(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	_
	(ख) शैक्षिक अर्हतांए	(i) मि डि ल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	_
		(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवस्य प्राप्त हो।	_
		(iii) फिटर (आटोमोबाइल) के कार्य में पूर्ण ज्ञान।	_
6.	चयम अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।	
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टे	स्ट संचालित करना जरूरी।
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
<i>.</i> 9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10.	वर्गीकरण	दक्ष	
11.	अभ्युक्ति	विभिन्न चेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड4 किया गया।	4 को फिटर ग्रेड-II के पद पर मनोनीत
फिटर ग्रेड-	II (अर्थमृविंग)		
1.	•	फिटर ग्रे ड -II (अर्थमृविंग)	
2.	वेतन भाग	3050-75-3950-80-4590 ₹.	
3.	कार्य	मेकैनिक ग्रेड-I या फिटर ग्रेड-I या पर्यवेक्षी के निगरा	नी में सभी प्रकार के अर्थमूर्विंग ठपकरणों
		का फिटिंग कार्य।	
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके	न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।
5.	अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नीत
	(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	_
	(ख) शैक्षिक अर्हतांए	(i) पास मिडिल स्कूल (वर्ग-8 पास)	_
		(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।	_
		(iii) क्रम संख्या 3 (तीन) में दर्शाए गये फिटर के कार्य में (अर्थमूविंग उपकरणों) पूर्ण ज्ञान।	_
6. 7.	चयन अथवा अचयन व्यवसाय जांच	वरिष्ठता के साथ घयन। चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टै	स्ट संचालित करना ।
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10.	वर्गीकरण	दश	
11.	अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विल ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।	ायन के कारण फिटर ग्रेड-IV को फिटर

फिटर ग्रेड-II (पम्प)

1.	पद का नाम	फिटर ग्रे ड -II (पम्प)	
2.	वेतममान	3050-75-3950-80-4590 रु.	
3.	कार्य	(i) सभी प्रकार के पम्मों से संबंधित फिटिंग कार्य ।	
		(ii) फिटर ग्रेड-I या मेकैनिक ग्रेड-Iके कार्यों में व	सहायता करना।
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके	न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नित
	(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग-8 पास)	
		(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।	_
6.	चयन अथवा अचयन	(iii) फिटर (पम्प) में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव थोग्यता के आधार पर चयन।	
7.	व्यवसाय टैस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड र	टैस्ट संचालित करना जरूरी ।
8.	परिचीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10,	वर्गीकरण	दक्ष	
11.	अभ्युक्ति	विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-IV गया।	को फिटर ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया
फिटर ग्रेड-	∏ (नौ)		
1.	पद का नाम	फिटर ग्रेड-II (नौ)	
2.	वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 ₹	
3.	कार्य	(i) नौ इंजन से संबंधित सभी प्रकार के फिटिंग कार	र्व ।
		(ii) प्रयेवेक्षक एवं फिटर ग्रेड-ा के कार्यों में सहायत	ा करना
4.	भर्ती की पद्धती	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके	न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदो न्नति
	(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग-8 पास)	-
		(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य हो।	-
_		(iii) फिटर पद पर 5 (पांच) वर्ष का अनुभव।	_
6. 7.	चयन अथवा अचयन व्यवसाय टैस्ट	वरिष्ठता के साथ चयन। चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड	टैस्ट संचालित करना जरूरी ।
8.	परिवीक्षा को अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10.	वर्गीकरण	दक्ष	
11.	अभ्युक्ति	विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-IV को गया।	फिटर ग्रेड-∏ के पद पर मनोनीत किया

10. वर्गीकरण

11. अभ्युक्ति

[भाग II—	भाग II—खण्ड 3(i)] भारत का राजपत्र : सितम्बर 11, 1999/भाद्र 20, 1921		1 	16
फिटर ग्रेड-	-II (पाइप लाइन)			
1.	पद का नाम	फिटर ग्रेड-II (पाइप लाइन)		
2.	वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 ₹.		
3.	कार्य	(i) फिटर ग्रेड-1 या पर्यवेक्षक के निगरानी में सभी आदि कार्य।	। प्रकार के पाइप लाइनों को हटाना, लेटान	ग
		(ni) फिटर ग्रेड−1 के कार्यों में सहायता करना		
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके	न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।	
5.	अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदो <i>न्</i> नति	
	(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	_	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग~8 पास)		
		(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।		
		(iii) फिटर (पाइपलाइन) के कार्य में सम्पूर्ण ज्ञान	1 _	
6.	चंयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।		
7.	व्यवसाय टैस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड	टैस्ट संचालित करना जरूरी ।	
8.	परिचीक्षा की अवधि	एक वर्ष		
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए		
10.	वर्गीकरण	दक्ष		
11.	अभ्युक्ति	विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-IV मनोनीत किया गया।	' को फिटर ग्रेड~II (पाइपलाइन) के पद	पर
फिटर ग्रेड-	-II (डि जल)			
1.	पद का भाम	फिटर ग्रेड-II (डिजल)		
2.	वेतन मान	3050∽75−3950∼80−4590 रु.		
3.	कार्य	 (i) फिटर गेड-I या पर्यवेक्षक के निगरानी में सभी फिटिंग कार्यों से संबंधित कार्य। 	डिजल इंजन एवं अन्य सामान्य	
		(ii) फिटर ग्रेड-I या मेकैनिक ग्रेड-I एवं II के का	र्यों में सहायता करना ।	
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अध्यार्थियों द्वारा, जिसके	न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा।	
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति	
	(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष		
	(ख) शैक्षिक अर्हतांएँ	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग-8 पास)	-	
		(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो।	_	
		(iii) फिटर (डिजल) के कार्य में सम्पूर्ण ज्ञान।	_	
6. -	चयन अथवा अचय न	योग्यता के आधार पर चयन।	<u>* · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·</u>	
7.	ट्रेड टैस्ट स्टिक्ट की अस्टिक	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड	८स्ट सच्चालतं करना जरूरी ।	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष		
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए		

पास विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर ग्रेड-IV (डिजल) को फिटर ग्रेड-II डिजल के पद पर मनोनीत किया गया।

फिटर स्ट्रक्चरल ग्रेड-II (डिजल)

फिटर स्ट्रक्चरल ग्रेड-II (डिजल) पद का नाम वेतनमान 3050-75-3950-80-4590 ₹. 2. (i) स्ट्रक्चरल फिटर ग्रेड-I या पर्यवेक्षक के निगरानी में सभी प्रकार का स्ट्रक्चरल कार्य 3. फिटिंग का कार्य। (ii) स्ट्रक्चरल फिटर ग्रेड-I के कार्यों में सहायता करना । 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती पदोन्नति 5. अम्य शर्ते 20 से 35 वर्ष (क) आयु सीमा (ख) शैक्षिक अर्हतांएं (i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग-8 पास) (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवस्य प्राप्त हो। (iii) फिटर (डिजल) के कार्य में सम्पूर्ण ज्ञान। योग्यता के आधार पर चयन। चयन अथवा अचयन चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी । देख टैस्ट 7. परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष सभी के लिए भर्ती करने का स्रोत 9. वर्गीकरण दक्ष 10. विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण फिटर स्ट्रक्चरल ग्रेड-III (डिजल) को फिटर स्ट्रक्चरल अभ्युक्ति 11. ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया। टायर फिटर टायर फिटर पद का नाम 1. वेतनमान 3050-75-3950-80-4590 ₹. (i) सभी प्रकार के वाहनों के साथ अर्थमृषिंग एवं अन्य उपकरणों का टायर फिटिंग का कार्य कार्य, द्युबलेस टायरों को लगाने का कार्य। 100% सीधे भर्ती द्वारा। भर्ती की पद्धति 4. अन्य शर्ते सीधे भर्ती **पदो**न्नति 20 से 40 वर्ष (क) आयु सीमा (i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग-8 पास) (ख) शैक्षिक अर्हताएं (ii) टायर फिटिंग को कार्य में न्यूनतम 5 (पांच) वर्ष का अनुभव योग्यता के आधार पर चयन। चयन अथवा अचयन चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी । व्यवसाय जांच 7. परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत विभागीय योग्य अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। 9. वर्गीकरण 10. दक्ष अभ्युक्ति शुम्प 11.

टर्नर ग्रेड-1

टर्नर ग्रेड-1 1. पद का नाम 2. वेतन मान 4000-100-6000/- ₹. कार्य लेथ पर सामान्य टर्निंग का कार्य, जटिल प्रकार एवं सुक्ष्य मानक कार्य । 3. 100% विभागीय अभ्यार्थियों को पदोन्निति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्भती 4. अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नित (क) आयु सीमा 25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता । (ख) शैक्षिक अहर्ताएं (i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता । (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। लाग् (iii) उपरोक्त कार्य में टर्नर का 5 (पांच) वर्ष का अभुभव । 3050-75-3950-80-4590/- ₹. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा। चयन अथवा अचयन योग्यता के आधार पर चयन। चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी । ट्रेड टेस्ट 7. परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत टर्नर ग्रेड-॥ 10. वर्गीकरण अत्यन्त कुशल पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण अभ्यक्ति 11. टर्नर ग्रेड-[] को टर्नर ग्रेड-[के पद पर मनोनीत किया गया। टर्नर ग्रेड-॥ 1. पद का नाम टर्नर ग्रेड-11 वेतन मान 3050-75-3950-80-4590/- ₹. (i) लेथ पर मानक सृक्ष्म सामान्य टर्निंग का कार्य। 3. कार्य (ii) टर्नर ग्रेड-। के कार्य में सहायता करना । 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाहय स्रोत द्वारा। 4. भर्ती की पद्धती अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नित (क) आयु सीमा 20 से 35 वर्ष (ख) शैक्षिक अईताएं (i) माध्यमिक पास (वर्ग-आठ पास) (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव । 6. चयन अथवा अचयन योग्यता के आधार पर चयन। चयन समिति/वि. प. सं. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी । व्यवसाय जांच 7. परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए वर्गीकरण 10. पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण अभ्युक्ति 11. र्टनर ग्रेड-3 को टर्नर ग्रेड-2 के पद पर मनोनीत किया गया।

वैल्डर ग्रेड-1

वेल्डर ग्रेड-1 पद का नाम 1. वेतन मान 4000-100-6000/- ₹. 2. विभिन्न प्रकार के वेन्डिंग का कार्य जैसे वेजिंग एवं स्त्रे मेटलिंग कार्य एवं इलेक्टी एरो का कार्य 3. प्रचालन या ऑक्सिएसिटेलिन एवं सभी जटिल प्रकार का वैरिन्डंग कार्य, वैरिन्डंग उपकरणों का भर्ती की पद्धती 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा। 4. अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोञ्नति (क) आयु सीमा-25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता। (ख) शैक्षिक अहर्ताएं लागू नहीं होता । (j) माध्यमिक पास (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त कार्य में वेल्डर के लिए 5 लाग (पांच) वर्ष का अनुभव। 3050-75-3950-80-4590/- ₹. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा। चयन,अथवा अचयन योग्यता के आधार पर चयन। 6. चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी । 7. व्यवसाय जांच परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत वेल्डर ग्रेड-॥ 9. 10. वर्गीकरण अत्यन्त दक्ष पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण अभ्युक्ति 11. वेल्डर ग्रेड-II को वेल्डर ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया। वैलंडर ग्रेड-॥ पद का नाम वेल्डर ग्रेड-॥ 1. वेतन मान 3050-75-3950-80-4550/- ₹. 2. (i) विभिन्न प्रकार के वेल्डिंग का कार्यों का पालन करना, जैसे साधारण प्रकार एवं इलैक्ट्रीक आर्क कार्य 3. या ऑक्सिएसिटिलिन का कार्य। (ii) वेल्डर ग्रेड-I के कार्य में सहायता करना । भर्ती की पद्धती 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदो-नित (क) आयु सीमा 20 से 35 वर्ष (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) मिडिल स्कृल पास (वर्ग आठ पास) (ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव । चयन अथवा अचयन योग्यता के आधार पर चयन। 6. चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी । 7. व्यवसाय जांच परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष 8. भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए 9. वर्गीकरण 10. दक्ष पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण अभ्युक्ति 11.

वेल्डर ग्रेड-3 को वेल्डर ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।

टिनस्मिथ ग्रेड-1

1. पदकानाम

टिनस्मिथ ग्रेड-[

वेतन मान 2.

3050-75-3950-80-4590/- ₹.

कार्य 3.

हल्का धातु द्वारा पाइप, नल आदि का फेब्रिकेश्न का कार्य, जटिल प्रकार के सोल्डरिंग एवं ब्रेजिंग

भर्ती की पद्धती

100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।

अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोन्नति

(क) आयु सीमा

25 से 35 वर्ष

ग्नागू नहीं होता ।

(ख) शैक्षिक अहर्ताएं

(i) माध्यमिक पास

लागू नहीं होता।

(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र

अवश्य प्राप्त हो।

लाग्

(iii) टिनस्मिथ में S (पांच) वर्ष का अनुभव ।

टिनस्मिथ पद पर 4 (चार) वर्ष का

अनुभव ।

चयन अथवा अचयन

व्यवसाय जांच 7.

योग्यता के आधार पर चयन।

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।

परिवीक्षा की अवधि

एक वर्ष

भर्ती करने का स्रोत

दिनस्मिथ ग्रेड-II

वर्गीकरण 10.

अत्यन्त कुशल

अभ्युक्ति

शून्य

टिनस्मिथ ग्रेड-II

पद्कानाम

टिनस्मिथ ग्रेड-II

वेतन मान

3050-75-3950-80-4590/- ₹.

कार्य 3.

हल्का धातु द्वारा पाइप, नल आदि का फेब्रिकेश्न का कार्य, जटिल प्रकार के सोल्डरिंग एवं ब्रेजिंग

भर्ती की पद्भती

100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाहय स्रोत द्वारा।

अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोन्नति

(क) आयु सीमा

20 से 35 वर्ष

(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)

(ख) शैक्षिक अर्हताएं

(ii) ट्रेड में आई.टी. आई. पास प्रमाण-पत्र

अवश्य प्राप्त हो।

(iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव।

6. चयन अथवा अचयन

योग्यता के आधार पर चयन।

व्यवसाय जांच 7.

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।

परिवीक्षा की अवधि

एक वर्ष

9. भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए

वर्गीकरण 10.

दक्ष

अभ्युक्ति

शुन्य

आपरेटर पम्प ग्रेड-I

1. पदकानाम

वेतनमान 2.

कार्य 3.

भर्ती की पद्धती

अन्य शर्ते

(क) आयु सीमा

(ख) शैक्षिक अहर्ताएं

ऑपरेटर पम्प ग्रेड-1

4000-100~6000/- रु.

सभी प्रकार के पम्पों का प्रचालन एवं अनुरक्षण का कार्य।

100% सीधे भर्ती विभागीय अध्यर्थियों द्वारा, जिसके न ही सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।

सीधे भर्ती

25 से 35 वर्ष

(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) लाग्

(ii) सभी प्रकार के पम्पों का अनुरक्षण एवं प्रचालन

का पूरा ज्ञीन।

(iii) उपरोक्त कार्य में प्रम्य ऑक्टेस्टर के लिए

5 (पाँच) वर्षका अंनुभव।

3050-75-3950-80-4590/- ₹.

वैतनमाम पर 8 (आठ) वर्ष के

अर्हक सेवा।

पदोन्नति

लागू

लागू नहीं होता।

चयन अथवा अचयन

व्यवसाय जांच

परिवीक्षा की अवधि 8.

9. भर्ती करने का स्रोत

वर्गीकरण 10.

अभ्युक्ति 11.

योग्यता के आधार पर वयम।

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड दैस्ट संचालित करना जरूरी ।

एक वर्ष

ऑपरेटर यम्य ग्रेड-2

टक्ष

पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में बिभिन्न वेतर्गों के विलंधन के कारण ऑपरेटर पम्प ग्रेड-2 को ऑपरेडर पम्प ग्रेड-1 के पद पर मनोनीत किया गया।

आपरेटर पम्प ग्रेड-11

1. पद का नाम

वेतनमान

3. कार्थ

4.

पम्प ऑपरेटर ग्रेड-11

3050-75-3950-80-4590/- でご

(i) सभी प्रकार के पम्पों का प्रचालन एवं अनुरक्षण का कार्य।

(ii) पम्प ऑपरेटर ग्रेड-१ के कार्य में सहायता करना।

100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यविधीं द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।

सीधे भर्ती

पदोन्नति

अन्य शर्ते

(क) आयु सीमा

भर्ती की पद्धती

(ख) शैक्षिक अइर्ताएं

20 से 35 वर्ष

(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)

(ii) सभी प्रकार पम्पों का अनुरक्षण एवं प्रचालम

ज्ञान ।

(iii) उपरोक्त कार्य में

3 (तीन) वर्षका अनुभव।

न अथवा अचयन ग्रम जांच

ाकी अवधि

ंका स्रोत

योग्यता के आधार पर अथन।

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यौ पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।

एक वर्ष

सभी के लिए

पंचम केन्द्रीय चेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण पम्प ऑपरेटर ग्रेड-2 को पम्प ऑपरेटर ग्रेड-2 के पद पर मनोनीत किया गया।

44 odd! परिचीक्त ति करने 'र्मिकरण अवित

10.

अध्युक्ति

शुन्य

आपरेटर फार्क लिफ्ट ग्रेड-I ऑपरेटर फॉर्क लिफ्ट ग्रेड-I 1. पदकांमाम वेतनमान 3050-75-3950~80-4590/- ₹. 2. सभी प्रकार के फॉर्क लिफ्ट मशीनों का प्रचालन एवं उनके जटिल प्रकार के कार्यों का कार्य फिल्ड/फ्लोर अनुरक्षण का कार्य। 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्धती सीधे भर्ती पदोन्नति अम्य शर्ते लागू नहीं होता। 25 से 35 वर्ष (क) आयु सीमा (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) लाग् (ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो । लागू (iii) ऑपरेटर फॉर्क लिफ्ट में 5 (पांच) वर्षका धरनुभव। 2650-65-3300-70-4000/- ₹. वेतनमान पर 4 (चार) वर्ष के अर्हक सेवा । एवं 2750-70-3800-75-4400/-₹. वेतन मान पर 3 (तीन) वर्षके अर्हक सेवा। योग्यता के आधार पर चयन। चयन अथवा अचयन चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी । व्यवसाय जांच परिषीक्षा की अवधि एक वर्ष ऑपरेटर फॉर्क लिफ्ट ग्रेड-2 भर्ती करने का स्रोत वर्गीकरण दक्ष 10. 11. अभ्युक्ति शुन्प आपरेटर फार्क लिपट ग्रेश-II 1. पदकानाम ऑपरेटर फार्क लिफ्ट ग्रेड-II 2650-65-3300-70-4000/~ ₹. वेतनमान 2. सभी प्रकार के फॉर्क लिफट मंशीनों का प्रचालन एवं उनके जटिल प्रकार के कार्यों का कार्य फिल्ड/फ्लोर अनुरक्षण का कार्य। 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती पदीन्नति अन्य शर्ते 20 से 35 वर्ष (क) आयु सीमा (i) मिडिल पास (वर्ग आठ पास) (ख) शैक्षिक अर्हताएं (ii) हल्का चाहनों को चलाने में लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो । (iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्षका अनुभव। योग्यता के आधार पर चयन। चयन अथवा अचयन चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी । 7. व्यवसाय जांच एक वर्ष परिवीक्षा की अवधि भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए वर्गीकरण अर्थ कुशल

ब्लैक स्मिथ ग्रेड-I

पद का नाम 1. वेतनमान 2.

ब्लैक स्मिथ ग्रेड-[

कार्य

4000-100-6000/- ₹.

3.

उच्च श्रेणी एवं सूक्ष्म लोहार के कार्यों के साथ आवश्यकतानुसार मिल्ड स्टील एवं हाई स्पीड स्टील को ढलाई कर सही आकार देना एवं लोहे के स्टुक्चरों और अन्य इपकरणीं का मरम्भत।

भर्ती की पद्धति

100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।

अन्य शर्ते

पदोन्नति लागू नहीं होता

(क) आयु सीमा

25 से 40 वर्ष

(ख) शैक्षिक अहर्ताएं

·(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आढ पास)

लाग्

(ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-वत्र

अवश्य प्राप्त हो ।

लाग्

(iii) उपरोक्त कार्य में स्यूनतम 5 (पांच)

3050-75-3950+80-4590/- で.

वर्षका अनुभव ।

वेतनमान पर 8 (आष्ठ) वर्ष की

अर्हक सेवा।

चयन अथवा अचयन 6.

व्यवसाय जांच 7.

योग्यता के आधार पर चयन।

परिवीक्षा की अवधि

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।

8.

एक वर्ष

भर्ती करने का स्रोत 9.

ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II

वर्गीकरण 10.

अभ्यक्ति

पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण ब्लैकस्मिथ ग्रेड-II को ब्लैकस्मिथ ग्रेड-। के पद पर मनोनौत किया गया।

ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II

पद का नाम

ब्लैक स्मिथ ग्रेड-॥

वेतनमान

3050-75-3950-80-4590/- ₹.

कार्य 3.

ब्लैक स्मिथ ग्रेड-[के निगरानी में सूक्ष्म लोहार के कार्यों के साथ आवश्यकतानुसार मिल्ड स्टील एवं हाई स्पीड स्टील को ढलाई कर सही आकार देना एवं लोहे के स्ट्रक्वरों और अन्य उपकरणों का भरम्मत।

ब्लैकस्मिथ ग्रेड-1 के कार्य में सहायता करना।

भर्ती की पद्धति

100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।

अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदी-नति

(क) आयु सीमा

18 से 35 वर्ष

(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)

(ख) शैक्षिक अर्हताएं

- (ii) आई. टी. आई. को अग्रता दिया जाऐगा।
- (iii) उपरोक्त कार्य में न्यूनतमे 5 (पांच) वर्षका अनुभव।

6. चयन अथवा अखयन योग्यता के आधार पर चयन।

व्यवसाय जांच

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा ठपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।

परिवीक्षा की अवधि 8.

एक वर्ष

भर्ती करने का स्रोत 9.

सभी के लिए

वर्गीकरण 10.

7.

अभ्युक्ति 11.

पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण ब्लैकस्मिय ग्रेड-III को ब्लैकस्मिथ ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।

पॅटर ग्रेड-1

पेंटर ग्रेड-I 1. पद का नाम वेतनमान 4000-100-6000/- ₹. सभी प्रकार के लकड़ी के कामों, स्टील स्ट्रक्चरों, दीवारों आदि का पेंटिंग, लकड़ी के कार्य सामानों, फर्नीचर आदि को वारनिश करना इलेक्ट्रिकल एवं अन्य 'मशीनों का पेंटिंग, हिन्दी तथा अंग्रेजी में अक्षर लिखना, स्त्रे पेंटिंग, पुराने पेन्ट को साफ करना एवं पुटीन लगामा तथा रंगों का अच्छा जान। 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाहय स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती अन्य शर्ते पदोन्मति 25 से 40 वर्ष (क) आयु सीमा लागू नहीं होता (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) मिक्किल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) लाग् (ii) ट्रेड में आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो । लागू (iii) उपरोक्त कार्य में पेंटिंग के लिए 5 (पांच) 3050-75-3950-80-4590/- ₹. वर्षका अनुभव। वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा। योग्यता के आधार पर चयन। 6. ्चयन अथवा अचयन चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी । व्यवसाय जांच परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष पेंटर ग्रेड-II भर्ती करने का स्रोत वर्गीकरण दक्ष 10. 11. अभ्युक्ति शुन्य पेंटर ग्रेड-II पेंटर ग्रेड-॥ पद का नाम 3050-75-3950-80-4590/- ₹. वेतनमान 2. (i) सभी प्रकार के कम महत्वपूर्ण वाले पेंटिंग का कार्य। 3. कार्य (ii) पेंटर ग्रेड-I के काम में सहायता करना। 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती पदोन्नति अन्य शर्ते (क) आयु सीमा 18 से 35 वर्ष (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) वर्ग 8 (आठ) पास (ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो । (iii) पेंटिंग एवं वार्निशिंग आदि के लिए 2 (दो) वर्ष का अनुभव । योग्यता के आधार पर चयन। चयन अथवा अचयन चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी । 7. च्यवसाय जांच परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष सभी के लिए भर्ती करने का स्रोत 9. वर्गीकरण 10. दक्ष अभ्युक्ति शुन्य 11.

आपरेटर हिल ग्रेड-1

ऑपरेटर ड्रिल ग्रेड-I 1. पद का गाम 3050-75-3950-80-4590/- ₹. वेतनमान भिट्टी एवं ठोस प्रयोगशाला में आवश्यक कोई भी कठोर स्तर या मिट्टी का नमूना काटना, कार्य छिद्रभरण आदि जटिल प्रकार के कार्यों का प्रचालन एवं अनुरक्षण। 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती पदोन्नति अन्य शर्ते (क) आयु सीमा 25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र लागू नहीं होता अवश्य प्राप्त हो । (iii) उपरोक्त कार्य में ऑपरेटर क्रिल में 5 (पांच) ऑपरेटर ड्रिल ग्रेड-!! पद पर वर्षों का अनुभव । 4 (चार) वर्ष का अनुभव योग्यता के आधार पर चयन। चयन अथवा अचयम 6. चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी । व्यवसाय जांच 7. परिवीक्षा की अवधि भर्ती करने का स्रोत ऑपरेटर ड्रिल ग्रेष्ठ-II 9. वर्गीकरण अत्यन्त कुशल 10, 11. अध्यक्ति शून्य आपरेटर ड्रिल ग्रेड-॥ ऑपरेटर ड्रिल ग्रेड-II पद का नाम वेतनमाभ 3050-75-3950-80-4590/- ₹. 2. मिट्टी एवं ठोस प्रयोगशाला में आवश्यकतानुसार कोई भी कठोर स्तर या मिट्टी का नमूना कार्य 3. काटमा, छिद्रकरण आदि कार्यों का प्रचालन एवं अनुरक्षण। 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती पदोन्नित अन्य शर्ते (क) आयु सीमा 20 से 35 वर्ष (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) माध्यमिक पास (वर्ग आठ पास) (ii) ऑपरेटर ड्रिल में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव योग्यता के आधार पर चयन। चयन अथवा अचयन चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी । व्यवसाय जांच 7. परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष 8. सभी के लिए भर्ती करने का स्रोत 9. वर्गीकरण 10. दक्ष अभ्युक्ति 11. शून्य

डिलर ग्रेड-I

1. पदकानाम ड़िलर ग्रेड-I वेतनमान 4000-100-6000/- ₹. कर्मशाला के ड्रिलिंग मशीनों का सूक्ष्म एवं उच्च स्तरीय प्रचालन कार्य। कार्य 3. भर्ती की पद्धति 100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाहय स्रोत द्वारा। सीधे भर्ती पदोन्नति अन्य तर्ते 25 से 40 वर्ष (क) जायु सीमा लागू नहीं होता (ख) रीक्षिक अहंताएं (i) मिडिल स्कूल पास स्नागू वर्ग 8 (आठ) पास (ii) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) 3050-75-3950-80-4590/- ₹. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की वर्षका अनुभव। अर्हक सेवा। वरिष्ठता के साथ चयन। चन्त्र अथवा अववन चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी । व्यवताय जांच परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का छोत ड्रिलर ग्रेड-II वर्गीकरण 10. दक्ष अध्युक्ति 11. शुन्य दिलर ग्रेड-श हिलर ग्रेड-II पद का नाम 1, वेतनमान 3050-75-3950-80-4590/- ₹. (i) सामान्य क्रिलिंग कार्य। कार्य (ii) कार्यभारी पर्यवेक्षक/ड्रिलर ग्रेड-I के निदेशानुसार ड्रिलिंग कार्यों में सहायता। 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती अन्य शर्ते पदोन्नति (क) आयु सीमा 20 से 35 वर्ष (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) मिडिल स्कूल पास वर्ग 8 (आठ) पास (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवस्य प्राप्त हो (iii) इस ग्रेड में दो वर्ष का अनुभव।

चयन अथवा अचयन

व्यवसाय जांच परिचीक्षा की अवधि 8.

भर्ती करने का स्रोत 9.

10, वर्गीकरण

7.

अभ्युक्ति 11.

योग्यता के आधार पर चयन।

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी ।

एक वर्ष

सभी के लिए

दक्ष

शुन्य

मिलर ग्रेड-1

मिलर ग्रेड-। 1. पद का नाम वेतनमान 4000-100-6000/- ₹. 2. कार्य सभी प्रकार के मिलिंग मशीनों के साथ उच्च स्तरीय सूक्ष्म उपसाधनों का प्रचालन। 3. 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्धति 4. सीधे भर्ती अन्य शर्ते पदोन्नति (क) आयु सीमा 25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) ट्रेंड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र लागू 1 अवश्य प्राप्त हो (iii) उपरोक्त कार्य में मिलर के लिए 3050-75-3950-80-4590/- で、 5 (पांच) वर्ष का अनुभव । वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा। 6. चयन अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयम। चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी । 7. व्यवसाय जांच परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष मिलर ग्रेड-II भर्ती करने का स्रोत 9. वर्गीकरण 10. अत्यन्त कुशल पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण अभ्यक्ति 11. मिलर ग्रेड-11 को मिलर ग्रेड-1 के पद पर मनोनीत किया गया। मिलर ग्रेड-॥ मिलर ग्रेड-॥ पद का नाम वेतनमान 3050-75-3950-80-4590/- ₹. 2. सभी उपसाधनों की साथ सभी प्रकार की मिलिंग मशीनों का प्रचालन। कार्य 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाहय स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती अन्य शर्ते पदो∺ति (क) आयु सीमा 20 से 35 वर्ष (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) मिडिल स्कल पास वर्ग 8 (आठ) पास (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो। (iii) सभी प्रकार की मिलिंग मशीनों के प्रचालन का अनुभव। चयम अथवा अचयन योग्यता के आधार पर चयन। 6.

7. व्यवसाय जांच चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी ।

परिवीक्षा की अवधि 8.

एक वर्ष

भर्ती करने का स्रोत

सभी के लिए

वर्गीकरण 10.

दक्ष

11. अभ्युक्ति पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण मिलर ग्रेड-III को मिलर ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।

भारत का राजपत्र : सितम्बर 11, 1999/भार् 20, 1921 [भाग II — खण्ड 3(i)] टायर वल्कानाइजर ग्रेड-1 टायर भॅल्कामाइजर ग्रेड-I 1. पदका नाम 3050-75-3950-80-4590/- ₹. वेतनमाम सभी प्रकार के लाईट एवं हेवी ठपकरणों के टायर एवं ट्यूबों को भॅल्कानाइजिंग करना एवं 3. कार्य जटिल प्रकार के कार्यों को करना। 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती पदोन्नति 5. अन्य शर्ते 25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता (क) आयुसीमा लागू नहीं होता (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) माध्यमिक पास (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र लाग् अवश्य प्राप्त हो (iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) टायर भॅल्कानाइजर ग्रेड-II पद वर्षका अनुभव । में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव वरिष्ठता के साथ चयन। चयने अथवा अचयन 6. चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी । 7. व्यवसाय जांच परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष 8. भर्ती करने का स्रोत टायर भॅल्कामाइजर ग्रेड-II 9. वर्गीकरण अत्यन्त कुशल 10. 11. अभ्युक्ति शुन्य टायर वल्कानाइजर ग्रेड-11 टायर भॅल्कामाइजर ग्रेड-II पद का नाम 3050-75-3950-80-4590/- ₹. वेतनमान 2. सभी प्रकार के लाईट एवं हेवी ठपकरणों के टायर एवं ट्यूबॉ/उपकरणों को भॅल्कानाइजिंग कार्य 3. करना। भर्ती की पद्धति 100% सीधे भर्त्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। 5. अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नति (क) आयुसीमा 20 से 35 वर्ष (ख) शैक्षिक अहर्ताएं (i) मिडिल स्कृल पास (वर्ग आठ पास) (ii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव। वरिष्ठता के साथ चयन। चयन अथवा अचयन चयन समिति/वि. प. स. द्वारा **उपर्युक्त कार्यों** पर ट्रेड टैस्ट संचालित करना जरूरी । 7. व्यवसाय जांच

परिवीक्षा की अवधि

भर्ती करने का स्रोत

वर्गीकरण

अभ्युक्ति

10.

11.

एक वर्ष

दक्ष

शृन्य

सभी के लिए

अपहोलस्टर ग्रेड-1 अपहोलेस्टर ग्रेड-I 1. पदका नाम 4000-100-6000/- ₹. चेतनमाम सीट, सोफासेट्स, मैट्रिस आदि का कुशन निर्माण, स्प्रिंग लगाना, पैडिंग आदि करना कार्य 3. तथा सभी तरह के कपड़ों से पर्दा सीना। 100% पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधें भर्ती द्वारा। भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती पदीन्नति अन्य शर्ते लागू नहीं होता 25 से 40 वर्ष (क) आयुसीमा (i) मिडिल स्कूल पास (ख) शैक्षिक अहर्ताएं लाग् (वर्ग आठ पास) 3050-75-3950-80-4590/- रू. (ii) सभी प्रकार की अपहोलेस्टर कार्य में न्यूनतम ५ (पांच) वर्ष का अनुभव। वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की अईक सेवा। वरिष्ठता के साथ चयन। चयन अधवा अचयम चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी । 7. व्यवसाय जांच परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष अपहोलेस्टर ग्रेड-II भर्ती करने का स्रोत वर्गीकरण दक्ष 10. अभ्युक्ति शुन्य 11. अपहोलस्टर ग्रेड-॥ अपहोलेस्टर ग्रेड-॥ 1. पद का नाम 3050-75-3950-80-4590 ₹. वेतन मान (i) बाहनों के लिए कुशन एवं मैट्रिस आदि का निर्माण कार्य, सभी तरह के कपड़ों से पर्दा कार्य 3. सीने का कार्य। (ii) अपहोलेस्टर ग्रेड-I के कार्य में सहायता करना। 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। भर्तीकी पद्धती 5. अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नति 20 से 35 वर्ष (क) आयुसीमा (ख) शैक्षिक अहर्ताएं (i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) सभी प्रकार की अपहोलेस्टर के कार्य में पूरा ज्ञान योग्यता के आधार पर चयन। चयन अथवा अचयन चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी । द्रेड टेस्ट 7. परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष

सभी के लिए

भर्ती करने का स्रोत

[भाग Ⅱ—र	बण्ड 3(i)]	भारत का राजपत्र : सितम्बर 11, 1999/भाद्र 20, 1921		
10.	वर्गीकरण	अर्थ कुशल		
11.	अध्युक्ति	श्रून्य		
कारपेंटर ग्रेर	T -II			
1.	पद का नाम	कारपेन्टटॅर ग्रेड-II		
2.	वेतन मान	4000-100-6000 रू.		
3.	कार्य	तथा अन्य लकड़ी के स्ट्रक्चरों को ल	विभिन्न प्रकार के उच्चस्तरीय एवं सूक्ष्म कारपेन्टॅरी कार्यों का निर्माण एवं दरवाजे खिड़िकयों तथा अन्य लकड़ी के स्ट्रक्चरों को लगाना, तैयार करना सभी प्रकार के फर्नीचरों को बनाने एवं मरम्मत करने का काम। नक्शा समझने का एवं प्राक्कलन बनाने की योग्यता।	
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो स	नकने पर सीथे भर्ती द्वारा।	
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति	
(事)	आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता	
(ख)	रौभिक अहर्ताएं	(i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	लागू ·	
I		(ii) लकड़ी का अच्छा पहचान (iii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो	लागू	
			लागू	
		(vi) उपरोक्त कार्य में 8 (आठ) व का अनुभव	र्ष 3050-75-3950-80-4590 रु. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा	
6. -	चयन अथवा अचयन ट्रेड टेस्ट	वरिष्ठता के साथ चयन	। कार्पों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।	
7. 8.	प्रतिवीक्षा की अवधि	प्यन सामात/व. ५. स. द्वारा ठपपुक्त एक वर्ष	विभाषा पर ट्रेक टस्ट संचालित करना जरूरा ।	
9.	भर्ती करने का स्रोत	कारपेन्टॅर ग्रेड-//		
10.	वर्गीकरण	दक्ष		
11.	अभ्युक्ति		न वेतनों के विलयन के कारण कारपेन्टॅर ग्रेड-// को किया गया।	
कारपेंटर ग्रेड	r-II			
1.	पद का माम	कारपेन्टर ग्रेड-II		
2.	वेतन मान .	3050-75-3950-80-4590 रु.	•	
3.	कार्य		i दरवाजे, खिड्कियों तथा अन्य लकड़ी के स्ट्रक्चरों को के फर्नीचरों को बनाने एवं मरम्मत करने का काम, नक्शा	
4.	भर्ती की पद्धती	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियं	ों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वह्य स्रोत द्वारा।	
5.	अन्य शर्ते	सीधें भर्ती	पदोन्नति	
(事)	आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	_	

भर्ती की पद्धती

वेतन मान

कार्य

ट्रेड टेस्ट

वर्गीकरण

अभ्युक्ति

7.

10.

11.

अन्य शर्ते

1710

(क) आयु सीमा

(ख) शैक्षिक अहर्ताएं

प्रमाण-पत्र अवश्य जरूरी

(iii) उपरोक्त कार्य में ७ (सात) वर्ष का अनुभव

3050-75-3950-80-4590/~ ₹. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की

अर्हक सेवा।

चयन अथवा अचयन

वरीष्ठता के साथ चयन

ट्रेड टेस्ट 7.

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा ठपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी

परिवीक्षा की अवधि

एक वर्ष

भर्ती करने का स्रोत

ऑटो इलेक्ट्रिशॅन ग्रेड्-II

बेटारी रिपेएर एवं आरमेचर वायंडर

10. वर्गीकरण

अत्यन्त कुशल

11. अभ्युक्ति शून्य

आटो इलैक्ट्रिशॅन ग्रेड-11

1. पदकानाम

ऑटो इलेक्ट्रिशॅन ग्रेड-II

2. वेतन मान

3050-75-3950-80~4590/- ₹.

3. कार्य

सभी प्रकार के ऑटोमोबाइल एवं निर्माण कार्य/ऑर्धमूबिंग/नौ वाहनों एवं उपकरणों का नया वायरिंग एवं विशेष मरम्मत के साथ इलेक्ट्रिकल मरम्मत एवं अनुरंक्षण का कार्य

4. भर्ती की पद्धति

100% विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा

5. अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोन्नति

(क) आयु सीमा

20 से 35 वर्ष

_

(ख) शैक्षिक अहर्ताएं

(i) माध्यमिक पास

_

(ii) ठपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का ज्यवहारिक अनुभव

_

चयन अथवा अचपन

7. व्यवसाय जांच

चरिष्ठता के साथ चयन

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी

परिवीक्षा की अविधि

एक वर्ष

9. भर्ती करने का स्रोत

सभी के लिए

10. वर्गीकरण

अन्यन्त कुशल

11. अभ्युक्ति

शुन्य

बैटरी आपरेटर

1. पद का नाम

बैटरी रिपेर्पेर

2. वेतन मान

3050-75-3950-80-4590/- ₹.

3. कार्य

बैटरी का मरमत अनुरक्षण एवं चार्जिंग के साथ सेलों की बदलना एवं तेजाब देना

4. भर्ती की पद्धति

100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा

5. अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोन्नति

(क) आयु सीमा

20 से 35 वर्ष

(ख) शैक्षिक अहर्ताएं

(1) मिडिल स्कूल पास

(वर्ग आठ पास)

(ii) उपरोक्त कार्य 2 (दो) वर्ष का ज्यावहारिक अनुभव

6. चयन अथवा अचयन

योग्यता के आधार पर चयन

७. व्यवसाय जांच

चपन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी

8. परिनीक्षा की अवधि

एक वर्ष

9. भर्ती करने का स्रोत

सभी के लिए

10. वर्गीकरण

दश

11. अभ्युक्ति

शून्य

आर्मेंचर वाइंडर

1. पदकानाम

आर्मेचर वाइंडर

वेतम मान

3050-75-3950-80~4590/- ₹.

कार्य 3.

सभी प्रकार के इलेक्ट्रिकल मोटरों, पंखों एवं अन्य ठपकरणों का मरम्मत पुनर वाइंडिंग, इकट्ठा करना एवं ओचरहॉलिंग करने का कार्य।

भर्ती की पद्धति -

100% सीधी भर्ती विभागीय अध्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।

अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोन्नति

(क) आयु सीमा

25 से 35 वर्ष

(ख) शैक्षिक अर्हताएं

(i) मिडॅल स्कुल पास

(वर्ग आठ पास) (ii) आर्मेचर वाइंडिंग के लिए 3 (तीन) वर्ष

का अनुभव

चयन अथवा अखयन

ट्रेड टेस्ट 7.

योग्यता के आधार पर चयन।

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।

परिवीक्षा की अवधि

एक वर्ष

भर्ती करने का स्रोत 9.

सभी के लिए।

वर्गीकरण 10.

दक्ष

अध्युक्ति 11.

शुन्य

इलेक्ट्रिशॅन ग्रेड-1

1. पदकानाम

इलेक्ट्रिशॅन ग्रेड-I

वेतन मान 2.

4000-100-6000 ₹.

कार्य 3.

इलेक्ट्रिकल कार्यों का अनुरक्षण एवं मरम्मत इलेक्ट्रिकल मशीनों उपकरणों संस्थापन के साथ जटिल प्रकार के कार्य।

भर्ती की पद्धति

100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोम्नति

(क) आयु सीमा

25 से 40 वर्ष

लागु महीं होता

(ख) शैक्षिक अर्हताएं

(i) माध्यमिक पास

लागू नहीं होता

(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास

प्रमाण-पत्र अवश्य हो।

लाग्

(iii) सक्षम प्राधिकारी द्वारा इलेक्ट्रिकल पर्यवेकी प्रमाण-पत्र पार्ट-1, 3, 4 एवं 6 अवश्य प्राप्त हो।

(iv) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव

इलेक्ट्रिशॅन ग्रेड-II (शप) में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव।

चयन अथवा अस्यन

वरीष्ठता के साथ चयन।

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपयुक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।

परिवीक्षा की अवधि

एक वर्ष

भर्ती करने का स्रोत 9.

इलेक्ट्रिशॅन ग्रेड-II (शप)

10. वर्गीकरण

7. ट्रेंड टेस्ट

अत्यन्त कुशल

11.

शुन्य

अभ्युक्ति

भाग II—खण्ड 3(i)]		भारत का राजपत्र : सितम्बर 11, 1999/भाद्र 20, 1921		
लेक्ट्रशॅन	। ग्रेड-Ⅱ(शॉप)			
1.	पद का नाम	इलेक्ट्रिशॅन ग्रेड-II (शॉप)		
2.	वैतन मान	4000−100−6000/− ₹.		
3.	कार्य	(i) कर्मशाला के इलेक्ट्रिकल कार्यों में निम्न एवं अनुरक्षण।	मध्यम दबाव के कार्य का मरम्मत एवं	
		(ii) कर्मशाला में वरिष्ठ इलेक्ट्रिशन के सभी प्रक	ार के इलेक्ट्रिकल कार्यों में सहायता करना	
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्निति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य	स्रोत द्वारा।	
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति	
	(क) आयु-सीमा	20 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता	
	(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) मिडॅल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास	लागू	
		प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो	लागू	
	•	(iii) इलेक्ट्रिकल वर्कमैंग में परिमट पार्ट-I आवश्यक है	लागू	
	,	(iv) इस कार्यमें 2 (दो) वर्षका अमुभव	3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा।	
6.	चयन अथवा अचयन	योग्यता के साथ चयन।		
7.	व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा कार्यों पर ट्रेड टेस्ट सं	चालित करना जरूरी ।	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	•	
9.	भर्ती करने का स्रोत	इलेक्ट्रिशॅन ग्रेड-III (शप)		
10.	वर्गीकरण	दक्ष	•	
11.	अभ्युक्ति	शून्य		
नेविद्रशॅन	ग्रेड-II (शॉप)			
1.	पद का नाम	इलेक्ट्रिशॅन ग्रेड-II (शॉप)		
2.	वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- रू.		
3.	ं कार्य	 (i) कर्मशाला के इलेक्ट्रिकल कार्यों में निम्न एवं प अनुरक्षण। (ii) कर्मशाला में वरिष्ठ इलेक्ट्रिशन के सभी प्रका 	`	
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यार्थियों द्वारा, जिस	के न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।	
5.	अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति	
	(क) आयुं सीमा	20 से 35 वर्ष	_	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडॅल स्कूल पास(वर्ग आठ पास)(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास	number :	
		प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो	_	
		(iii) इलेक्ट्रिकल वर्कमैन में परिमट पार्ट-I	_	

चयन अथवा अचयन

योग्यता के आधार पर चयन।

(iv) इस कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव

आवश्यक है

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 11, 1999/BHADRA 20, 1921 [PART II—Sec. 3(i)] चयन समिति/वि. प. स. **द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड** टेस्ट संचालित करना जरूरी । 7. व्यवसाय जांच परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष 8. भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए वर्गीकरण दक्ष 10. अभ्युक्ति शून्य 11. इलेक्टिशॅन ग्रेड-I (उ. ता. एवं नि. ता.) पद का नाम इलेक्ट्रिशॅन ग्रेड-! (उ. ता. एवं नि. ता.) वेतन मान 4000-100-6000/- স. 2. (i) इलेक्ट्रिशॅन ग्रेड-!! एवं !!! (उ. ता. एवं नि. ता.) के कार्यों का सामान्य पर्यवेक्षण । कार्य 3. (ii) सभी प्रकार के इलेक्ट्रिकल मशीनों का मरम्मत एवं अनुरक्षण 33 के. वी. तक अन्य इलेक्ट्रिकल सामग्रियों तथा यंत्रों को लगाने के कार्यों के साथ अन्य जटिल प्रकार के कार्य । 100% पदोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा । भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती अन्य शर्ते पदोन्नति (क) आयु सीमा 20 से 40 वर्ष लागू नहीं होता लागू नहीं होता (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) माध्यमिक पास (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो लागू (iii) सक्षम प्राधिकारी द्वारा पार्ट-1, 3, 4 लागू एवं 6 विद्युतीय पर्यवेक्षी प्रमाण पत्र अवश्य प्राप्त हो (उपरोक्त क्रम संख्या 2 में न्यूनतम इलेक्ट्रिशॅन ग्रेड-II (उ. ता. एवं 10 (दस वर्ष) का अनुभव) नि. ता.) लाइनमैन ग्रेड-ा, चार्जमैन ग्रेड-II (इलेक्ट्रिकल) वायरमैन ग्रेड-। पद पर 5 (पांच) वर्ष का अनुभव एवं सब-सटेशन अटेनडेन्ट पर 17 (सत्रह्) वर्ष का अनुभव । वरिष्ठता के आधार पर चयन। चयन अथवा अचयन चयन समिति/वि. प. स. द्वारा कार्यों पर ट्रेड व्यवसाय जीव टेस्ट संचालित करना जरूरी । परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत इलेक्ट्रिशॅन ग्रेड-!! (उ. ता. एवं

नि. ता.) लाइनमैन ग्रेड-I, सब-सटेशन अटेन्डेन्ट,

वायरमैन ग्रेड-! एवं चार्जमैन ग्रेड-!!

(इलेक्ट्रिकल)

10. वर्गीकरण

अत्यन्त कुशल

अभ्युक्ति 11.

शुन्य

[भाग II—खण्ड 3(i)]		भारत का राजपत्र : सितम्बर 11, 1999/भाद्र 20, 1921	
इलेक्ट्रिशॅ	त ग्रेड-11 (उ. ता. एवं नि. ता.)		
٦.	पद का नाम	इलेक्ट्रिशॅन येड-II (उ. ताप एवं नि. ताप)	
2.	वेतन मान	4000-100-6000/ रु.	
3.	कार्य	(1) सभी प्रकार के अनुरक्षण कार्यों के साथ 1' का संस्थापन!	। के. बी. तक इलेक्ट्रिकल उ. ताप एवं नि. ताप
	-	(n) इलेक्ट्रिशॅन ग्रेड-III (उ. ताप एवं नि. ताप)	के कार्य में साधारण मार्ग दर्शन ।
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्ति हारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य	स्रोत द्वारा ।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति
	(कं) आयु सीमा	25 से 35 धर्ष	लागू नहीं होता
	(ख) शैक्षिक अर्हताएँ	(1) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास	लागू
		प्रमाण-पत्र	लागू
		(iii) पार्ट-1, 4, 6 में वर्कमैन परमिट । (iv) [इस कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव]	लागू 3050-75-3950-80-4590/- [बेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष अर्हक सेवा]
6.	चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	,
. 7.	व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यौ पर ट्रेर टेस्ट संचालित करना जरूरी ।	5
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	इलेक्ट्रिशॅन ग्रेड−III· (उ. ताप एवं नि. ताप)	
10.	वर्गीकरण	दक्ष	
11.	अभ्युक्ति	शून्य	
इलेक्ट्रिशॅन	ग्रेड-III (उ. ताप एवं नि. ताप)	
1.	पद का नाम	इलेक्ट्रिशॅन ग्रेड-III (उ. ताप एवं नि. ताप)	•
2.	वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- ₹.	
3.	कार्य	(1) इलेक्ट्रिशॅन का कार्य, निम्न एवं मध्यम अमुरक्षण।	दबाव के कार्यों का संस्थापन मरम्मत एवं
		(ii) वरिष्ठ इलेक्ट्रिशॅन, लाईनमैन आदि के उ. ता. कार्यों में सहायता करना ।	एवं नि. ता. इलेक्ट्रिकल संस्थापन के सभी
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य	म्रोत द्वारा ।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्न <u>ति</u>
	(क) आयु सीमा	्20 से 35 वर्ष	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडॅल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास	
		प्रमाण-पत्र अवश्य हो ।	_

6. चयन अथवा अधयन

योग्यता के आधार पर चयन।

(iii) इस कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव।

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा कार्यों पर ट्रेड

टेस्ट संचालित करना जरूरी ।

7.

व्यवसाय जांच

भर्ती की पद्धती

परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष सभी के लिए भर्ती करने का स्रोत वर्गीकरण दक्ष 10. अभ्युक्ति 11. शुन्य लाईनमैन ग्रेड-1 लाईन मैन ग्रेड-I 1. पद का नाम वेतन मान 4000-100-6000/- ₹. . ओवरहेड लाइनों की जाँच, मरम्मत, उठाना एवं अनुरक्षण कार्य तथा अन्य 11 के. वी. तक दबाव कार्य 3. वाले इलेक्टिकल लाईनों का संस्थापम । भर्ती की पद्धति 100% पदीन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा । 4. सीधे भर्ती अन्य शर्ते पदो-नति 25 से 35 वर्ष लागू महीं होता (क) आयुसीमा (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) मिडॅल स्कूल पास लागू (वर्ग आठ पास) (ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास लाग् प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त हो । (iii) भारतीय इलेक्ट्रिसिटी नियम के लाग् तहत ट्रेड लाईसेंस पार्ट-1, 4 एवं 6 (iv) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) 3050-75-3950-80-4590/-[चेतन मान पर 8 (आठ) वर्ष की वर्ष का अनुभव। अर्हक सेवा] वरिष्ठता के साथ चयन । चयम अथवा अचयन चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड व्यवसाय जांच टेस्ट संचालित करना जरूरी । एक वर्ष परिवीक्षा की अवधि 8. भर्ती करने का स्रोत ·लाईनमैन ग्रेड-II वर्गीकरण 10. अभ्युक्ति पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण लाईनमैन ग्रेड-II को 11. लाईनमैन ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया । लाईनमैन ग्रेड-II लाईनमैन ग्रेक-II पद का माम 3050-75-3950-80-4590/- ₹. वेतन मान 2. (i) ओ. इच. लाइनों का उत्थापन, मरम्मत एवं अनुरक्षण का कार्य एवं अन्य इलेक्ट्रिकल 3. कार्य संस्थापक कार्य (नि. एवं मध्य दवाव) (ii) वरिष्ठ इलेक्ट्रिकल टेकनिसियन के कार्य में सहायता करना जैसे उत्यापन, मरम्मत एवं लाइनों का ओवरहाल एवं अन्य इलेक्ट्रिकल संस्थापन का कार्य ।

100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।

[भाग II—खण्ड 3(i)]		भारत का राजपत्र : सितम्बर 11, 1999/भाद्र 20, 1921	1717
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोर्नात
	(कं) आयुसीमा	20 से 30 वर्ष	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(1) मिडल स्कूल पास	_
		(वर्ग आठ पास)	
		(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य हो ।	
		प्रमाण-पत्र जपरंप हा । (iii) भारतीय इलेक्ट्रिसटी ट्रेड	_
		लाईसेंस पार्ट-1, (बी.) एवं 4	
		(लाइनमैन पद का ज्ञान)	_
6.	चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधर पर चयन ।	
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यौ पर ट्रेड टेम्ट संचालित करना जरूरी ।	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	मभी के लिए	
10,	वर्गीकरण	दक्ष	
. 11.	अध्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विंलय लाइनमैन ग्रेड-II के पद पर मनोनीत किया गया।	ान के कारण लाइनमैन ग्रेड-III को
वायरमैन ग्रे	ड-I		
1.	पद का नाम	थायरमैन ग्रेड-!	
2.	वेतन मान	4000-100-6000/ - रह.	
3.	कार्य	 (i) इलेक्ट्रिक मोटरों का बायिर एवं अनुरक्षण, सिलिंग पंखा कंट्रोल केविल (एसि. एवं डि.) चिकित्सा का प्रयंध कर्मस्थल पर करना होगा । 	
4.	भर्ती की पद्धती	100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने का बाह्य स्रो	त द्वारा ।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति
,	(क) आयु सीमा	[.] 25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल पास	लागू
		(वर्ग आठ पास)	
		(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र 2।	लागू
		(iii) पार्ट 1, 2 एवं 3 में चर्कमैन	लागू
		परमिट	Cir.L
		[उपरोक्त कार्य में ऽ (पांच) वर्ष का	3050-75-3950 - 80-4590/- ₹.
		अनुभव]	[वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा]
6.	चयन अथवा अचयन	<mark>अरिष्</mark> ठता के साथ घ यन ।	The state of the s
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यौ पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरो ।	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	वायरमैन ग्रेङ~II	
10.	वर्गीकरण	दक्ष	
11.	अभ्युक्ति	शून्य	

वायरमैन ग्रेड-II

वर्गीकरण

अभ्युक्ति

11.

दक्ष

शून्य

वायरमैन ग्रेड-II पद का नाम 1. वेतन मान 3050-75-3950-80-4590/- ₹. 2. कार्य मकान, सुइच बोर्ड, वितरन बोर्ड, सिलिंग फैन आदि का बॉबरिंग एवं अनुरक्षण का संस्थापन 3. भर्ती की पद्धति 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा । सीधे भर्ती अन्य शर्ते पक्षेन्नति (क) आयु सीमा 20 से 35 वर्ष (खा) शैक्षिक अर्हताएं (i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) इलेक्ट्रिकल वायरमैन परमिट/ वायरमैन सक्षम प्रमाण-पत्र/ इलैक्ट्रिकल वायरमैन लाइसेन्स 1(बी) (iii) ट्रेड में आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र। [इस कार्य में 2(दो) वर्ष] का अनुभव। चयन अथवा अचयन योग्यता के आधार पर चयन । ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी । परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए 9. वर्गीकरण 10. दक्ष अभ्युक्ति 11. शृन्य जेनरेटर ऑपरेटर ग्रेड-1 1. पद का माम जेनरेटर ऑपरेटर ग्रेड-। वेतनमान 4000-100-6000/- रु. 2. कार्य अल्टरनेटर, सुइच बोर्ड एवं अन्य उपसाधनों तथा सभी क्षमता वाले जेनरेटर का प्रचालन। 3. भर्ती की पद्धति 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा । अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नति (क) आयु सीमा 20 से 40 वर्ष लागू नहीं होता (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) मिडल स्कूल पास लागू (वर्ग आठ पास) (ii) सभी क्षमता वाले जेनरेटर का प्रचालन का पूरा लाग् (iii) उपर्युक्त कार्य में न्यूमतम 5 (पाँच) वर्ष का 3050-75-3950-80-4590/- ₹. अनुभव वेतनमान पर 8(आठ) वर्ष का अर्हक सेवा। चयन अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन । ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड 7. टेस्ट संचालित करमा जरूरी । परिवोक्षा की अवधि 8. एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत जेनरेटर ऑपरेटर ग्रेड-II 9.

जेनरेटर ऑप	(रेटर ग्रेड-II		
1.	पद का नाम	जेनरेटर ऑपरेटर ग्रेड-॥	
. 2.	वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- ₹.	
3.	कार्य	(i) अल्टरनेटर, सुइच बोर्ड एवं अन्य उपसाधनों तथा 1 प्रचालन।	00 के.बी. क्षमता वाले जैनरेटर का
		(ii) जैनरेटर ऑपरेटर ग्रेड-1 के कार्य में सहायता करना	п
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न ह	ो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति
	(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल पास(वर्ग आठ पास)	
		(ii) जेनरेटर प्रचालन अनुरक्षण का पूरा ज्ञान(iii) इस कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव	
6.	चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन ।	
7.	ट्रेंड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संघालित करना जरूरी ।	
8.	परिचोक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए।	
10.	वर्गीकरण	दक्ष	
11.	अभ्युक्ति	श्रून्य	
केषल जाई	टर ग्रे ड -I		
1.	पद का नाम	केबल ज्वाइंटर ग्रेड-!	
2.	वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- ₹.	
3.	कार्य	विभिन्न आकार/वोल्टेज के केवलों को जोड़ने के कार्यों है सीधा जोड़ना एवं टी जोड़ना।	के साथ 33 के.बी. तक केबलों को
4.	भर्ती की पद्धती	100% पदोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत ह	द्वारा ।
5.	अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नित
(क)	आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
(জ্ঞ)	शैक्षिक अहर्ताएं	(i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	लागू
		 (ii) केबल जोड़ने में वर्कमैन परिमट। (iii) ट्रेड में आई. टी. आई. पास प्रमाण-पत्र 	लागू
		अवस्य प्राप्त हो।	लागू
		[उपरोक्त कार्य में 7(सात) वर्ष का अनुभव]	केबल ज्वाइंटर ग्रेड-II में 4 (चार) वर्ष का अनुभव ।
6.	चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन ।	
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	केबल जवाइंटर ग्रेड-II	
10.	वर्गीकरण	दक्ष	,
11.	अभ्युक्ति	श्र्न्य	

केबल ज्या	टर ग्रेड-॥		
1.	पद का नाम	केबल ज्वाईटर ग्रेड-II	
2.	वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- ₹.	
3.	कार्य	विभिन्न आकार∕भोल्टेज के केबलों को जोड़ने के कार्यो सीधा जोड़ना एवं टी जोड़ना।	कि साथ 11 के.बी. तक केबलों को
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा जिसके न	हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा ।
5.	अन्य शतें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
	(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	****
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	 (i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) केबल ज्वाइंटिंग के लिए वर्कमैन्स परिमट। (iii) उपरोक्त कार्यों में 5 (पॉच) वर्ष का अनुभव। 	-
,	ward Stores Stelland	वरिष्ठता के आधर पर चयन ।	_
6. 7.	चयन अथवा अचेयन व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए।	
10.	वर्गीकरण	दक्ष	
11.	अभ्युक्ति	शून्य	
सब-स्टेशन	अटेन्डेन्ट		•
1.	पद का नाम	सब-स्टेशन अटेन्डेन्ट	
2.	वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- ₹.	•
3.	कार्य	(i) सब~स्टेशन के कार्य का पूरा जिम्मेदार होगा।	
		(ii) सब~स्टेशन के उपकरणों का तापमान रिकार्ड रख निगरानी रखना होगा।	वना होगा एवं उन उपकरणों की सुरक्षा पर
		(iii) ट्रान्सफरम्र, स्विच गियर एवं स्विच बोडों को स	स्वालित करना होगा।
		(iv) भवन एवं 11 के.बी. तक इलेक्ट्रिक लाईनों का को करना होगा।	संस्थापन, मरम्मत एवं अनुरक्षण के कार्यों
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न	हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति
	(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	~
	(ख) शैक्षिक अशंताएं	(i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	
		(ii) पार्ट 4 एवं 6 वर्कमैन परिमट। (iii) उपरोक्त कार्य पर 3 (तीन) वर्ष का अनुभव।	_
6.	चयन अथवा अवयन	योग्यता के आधर पर भयन ।	
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10.	वर्गीकरण	दश	
11,	अभ्युक्ति	शून्य	

स्थिच बोई ॲटेन्डेन्ट

1. पदकानाम

स्विच बोर्ड ॲटेन्डेन्ट

2. वैतन मान

3050-75-3950-80-4590/- ₹.

3. कार्य

डीजल जेनरेटर के स्विच बोर्ड के पास उपस्थित रहना ताकि स्विच बोर्ड सही ढंग से काम करने के साथ विभिन्न पैरामीटर बोर्डों का रिकार्डिंग तथा नियंत्रण प्रणाली का संचालन सुनिश्चित करना

4. भर्ती की पद्धति

100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।

5. अस्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोन्नति

(क) आपुसीमा

चयन अथवा अचयन

20 से 35 वर्ष

(ख) शैक्षिक अर्हताएं

(i) माध्यमिक पास

(ii) स्विच बोर्ड ॲटेन्डेन्ट में एक वर्ष का अनुभव

योग्यता के आधार पर चयन

7. देड टेस्ट

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड

टेस्ट संचालित करना जरूरी

परिवीक्षाकी अवधि

एक वर्ष

9. भर्ती करने का स्रोत

सभी के लिए

10. वर्गीकरण

देश

11. अभ्युक्ति

शुन्य

ऑपरेटर(क्रेन) ग्रेड-1

1. पदकानाम

ऑपरेटर (क्रेन) ग्रेड-1

2. वेतन मान

4000-100-6000/- ₹.

3. कार्य

सभी प्रकार के क्रॉलर माउंटेड क्रेन एवं उनके जटिल प्रकार के मैदानी अनुरक्षण

4. भर्तीकी पद्धति

100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने का वाह्य स्रोत द्वारा

5. अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोन्नति

(क) आयु सीमा

25 से 35 वर्ष

लागू नहीं होता

(ख) शैक्षिक अईताएं

(i) माध्यमिक पास

लागू महीं होता

(ii) भारी वाहन/मशीमों के लिए लाइसेन्स अवश्य

लागू

प्राप्त हो ।

(iii) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का

3050-75-3950-80-4590/- ₹.

अनुभव

वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष का

अर्हक सेवा

6. चयन अथवा अचयन

वरिष्ठता के साथ चयन

7. ट्रेंड टेस्ट

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड

टेस्ट संचालित करना जरूरी

परिवीक्षा की अवधि

एक वर्ष

9. भर्ती करने का स्रोत

ऑपरेटर क्रेन ग्रेड-11

10. वर्गीकरण

अत्यन्त कुशल

11. अभ्युक्ति

पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण ऑपरेटर (क्रेन) ग्रेड-II को ऑपरेटर (क्रेन) ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।

ऑपरेटर (क्रेन) ग्रेड-II

पद का नाम 1.

ऑपरेटर (क्रेन) ग्रेड-II

वेतन मान

3050-75-3950-80-4590/- で、

कार्य

स'भी प्रकार के क्रॉलर माउंटेड क्रेन एवं उनके जटिल प्रकार के मैदानी अनुरक्षण।

भर्ती की पद्धति

100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।

अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

पदोन्नति

(क) आयु सीमा

20 से 35 वर्ष

(ख) शैक्षिक अर्हताएं

(i) मिडल स्कृल पाम (वर्ग आठ पास)

(ii) भारी बाहन/मशीनों के लिए लाइसेन्य अवश्य

प्राप्त हो (iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव।

चयन अथवा अचयन

ट्रेड टेस्ट 7.

योग्यता के आधार पर चयन

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड

टेस्ट संचालित करना जरूरी

परिवोक्षा की अवधि

एक वर्ष

भर्ती करने का स्रोत

सभी के लिए

वर्गीकरण 10.

दक्ष

अभ्युक्ति ነ1.

श्रुन्य

ऑपरेटर(होजर) ग्रेड-।

पद का नाम

ऑपरेटर (डोजर) ग्रेड-।

वेतन मान 2.

4000-100-6000/- ₹.

कार्य

सभी प्रकार के क्रॉलर एवं हवीलड ट्रैक्टर के साथ डोजिंग, पुसिंग एवं अन्य संलग्न का प्रचालन तथा उपके जटिल प्रकार के मैदानी अनुरक्षण।

भर्ती की पद्धति

100% पदोलंति द्वारा, जिसके न हो सकने का बाह्य स्रोत द्वारा ।

अन्य शर्ते . 5.

सीधे भर्ती

पदोन्नति

(का) आयुसीमा

25 से 35 वर्ष

लागू महीं होता

(ख) शैक्षिक अर्हताएं

(i) माध्यमिक पास

लागू नहीं होता

(ii) भारी वाहनों, मशीनरी का लाइसेन्स अवश्य

नहीं :

प्राप्त हो।

(iii) उपरोक्त कार्य में ऑपरेटर (डोजर) का 5 (पांचा) वर्ष का अनुभव

3050-75-3950-80-4590/- ₹. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष का

अर्हक सेवा

चयन अथवा अचयन 6.

ट्रेड टेस्ट 7.

वरिष्ठता के साथ चयन ।

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड

टेस्ट संचालित करना जरूरी ।

परिवीक्षा की अवधि 8.

एक वर्ष

भर्ती करने का स्रोत 9.

ऑपरेटर (डोजर) ग्रेड-II

वर्गीकरण 10.

अत्यन्त कुशल

अभ्युक्ति

शुन्य

[-11/1 II	ৰণ্ড 3(i)]	भारत का राजपत्र : सितम्बर 11, 1999/भाद्र 20, 1921	
ऑपरेटर(३	डोजर) ग्रेड-II		
1.	पद का नाम	ऑपरेटर (डोजर) ग्रेड-II	
2.	वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/-₹.	
3.	कार्य	सभी प्रकार के क्रॉलर एवं हवील ट्रैक्टर के साथ डोजिं एवं उनका मैदानी अनुरक्षण।	ग, पुर्मिंग एवं अन्य संलग्न का प्रचालः
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा जिसके न	हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।
5.	अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
	(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(1) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)	_
•		(ii) भारी वाहनों, मशीनरी का लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो।	-
		(iii) उपरोक्त कार्यों पर 3 (तीन) वर्ष का अनुभव	
6.	चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन	
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/बि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए।	
10,	वर्गीकरण	दक्ष	
11.	अभ्युक्ति	शृन्य	
ऑपरेटर (र	केन) कोल्स ग्रेड-I		
1.	पद का माम	ऑपरेटर (क्रेन) कोल्स ग्रेड-।	
2.	वेतन मान	4000-100-6000/- रु.	
3.	कार्य	🕟 ्सभी प्रकार के हवईल क्रेन एवं उनके जटिल प्रकार के	ं मैदानी अनुरक्षण।
4,	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने का बाह्य स्रो	त द्वारा ।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति
	(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	ं (1) माध्यमिक पास	लागू नहीं होता
		(ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो।	लागू
		(iii) ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) में	लागू
		५ (पांच) वर्ष का अनुभन्न	3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष का
		•	अर्हक सेवा
6.	चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन	

6. चयन अथवा अचयन

वरिष्ठता के माथ चयन

7. व्यवसाय जांच

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यौ पर ट्रेड

टेस्ट संचालित करना जरूरी

परिवीक्षा की अविधि

एक वर्ष

9. भर्तीकरनेकास्रोत

ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) ग्रेड-II

10. वर्गीकरण

अत्यन्त कुशल

11. अध्युक्ति

पंचम केन्द्रीय वंतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) ग्रेड-II को ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) ग्रेड-I के पद पर मनोनीत किया गया।

आपरेटर क्रेन (कोल्स) ग्रेड-II

1. पदकामाम

ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) ग्रेह-II

2. वेतन-मान

3050-75-3950-80-4590/- ₹.

3. कार्य

सभी प्रकार के हवील क्रेन के प्रचालन एवं मैदानी अनुरक्षण।

4. भर्ती की पद्धति

ा००% सीधे भर्ती, विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।

अन्य शर्ते

सीधे भर्ती

<u>पदोन्नति</u>

(क) आयु सीमा

25 से 35 वर्ष

(ख) शैक्षिक अर्हताएं

(i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास)

(ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स अवश्य

_

प्राप्त हो।

(iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव

6. चयन अथवा अचयन

्योग्यताके आधार पर चयन ।

ट्रेड टेस्ट

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड

टेस्ट संचालित करना जरूरी ।

8. परिवीक्षा की अवधि

एक वर्ष

9. भर्ती करने का स्रोत

सभी के लिए

10. वर्गीकरण

दक्ष

11. अभ्युवित

पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण ऑपरेटर क्रेन (कोल्स)

ग्रेड-III को ऑपरेटर क्रेन (कोल्स) के पद पर मनोनीत किया गया।

आपरेटर ट्रैक्टर(व्हील्ड) ग्रेड-I

1. पदकानाम

ऑपरेटर ट्रैक्टर (व्हील्ड) ग्रेड-I

2. वेतन मान

4000-100-6000/- ড.

3. कार्य

व्हीएड टाइप ट्रैक्टर के साथ जटिल प्रकार के विभिन्न संलग्न का प्रचालन एवं अनुरक्षण।

4. भर्ती की पद्धति

100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने का वाहय स्रोत द्वारा ।

5. अन्य शर्तें

सीधे भर्ती

पदोन्मति

(क) आयु सीमा

25 से 35 वर्ष

लागू नहीं होता

(ख) शैक्षिक अर्हता

(1) माध्यमिक पास

लागू नहीं होता

(ii) भारी वाहनों/मशीनरी का लाइसेन्स जरूरी।

लाग्

(iii) ऑपरेटर ट्रेक्टर (व्हील्ड) का

3050-75-3950-80-4590/- ₹.

५ (पांच) वर्ष का अनुभव

के वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा

6. चयन अथवा अचयन

वरिष्ठता के आधार पर

7. ट्रेंड टेस्ट

चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड

टेस्ट संचालित करमा जरूरी ।

8. परिवीक्षा की अवधि

एक वर्ष

9. भर्ती करने का स्रोत

ऑपरेटर ट्रेक्टर (व्हील्ड) ग्रेड-II

10. वर्गीकरण

अत्यन्त कुशल

11. अभ्युक्ति

शुन्य

10. वर्गीकरण

11. अभ्युक्ति

अत्यन्त कुशल

कुशल

आपरेटर द्वैबटर (व्हील्ड) ग्रेड-II

_				
1.	पद का नाम	ऑपरेटर ट्रैक्टर (व्हील्ड) ग्रेड-II		
2.	वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- ₹.		
3.	कार्य	व्हील्ड टाइप ट्रैक्टर के साथ विभिन्न संलग्नकों का प्रचा	लन एवं अनुरक्षण।	
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधी भृती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न	हो सकर्ने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।	
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	<u>पदो-मति</u>	
	(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष		
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	 (i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स अवस्य प्राप्त हो (iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव। 		
6.	चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चथन ।		
7.	ट्रेड टैस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।		
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष		
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए		
10.	वर्गीकरण	दक्ष		
11.	अभ्युक्ति	शून्य		
		आपरेटर ट्रैक्टर (क्रालर) ग्रेड-II		
1.	पद का नाम	आपरेटर ट्रैक्टर (क्रालर) ग्रेड-II ऑपरेटर ट्रैक्टर (क्रॉलर) ग्रेड-I		
1. 2	पद का नाम वेतनमान	.		
		ऑपरेटर ट्रैक्टर (क्रॉलर) ग्रेड-I	न संलग्नकों का प्रचालन एवं अनुरक्षण।	
2.,	चेतम भाग	ऑपरेटर ट्रैक्टर (क्रॉलर) ग्रेड-I 4000-100-6000/- रु.	-	
2. , 3.	चेतनमान कार्य	ऑपरेटर ट्रैक्टर (क्रॉलर) ग्रेड-I 4000-100-6000/- रु. क्रॉलर प्रकार के ट्रैक्टरों के साथ जटिल प्रकार के विभिन	-	
2 3. 4.	वेतनमान कार्य भर्ती की पद्धति	ऑपरेटर ट्रैक्टर (क्रॉलर) ग्रेड-I 4000-100-6000/- रु. क्रॉलर प्रकार के ट्रैक्टरों के साथ जटिल प्रकार के विभिन् 100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रो	त द्वारा ।	
2 3. 4.	वेतनमान कार्य भर्ती की पद्धति अन्य शर्ते	ऑपरेटर ट्रैक्टर (क्रॉलर) ग्रेड-I 4000-100-6000/- रु. क्रॉलर प्रकार के ट्रैक्टरों के साथ जटिल प्रकार के विभिन् 100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रो सीधे भर्ती	त द्वारा । पदो≕ति	
2 3. 4.	वेतनमान कार्य भर्ती की पद्धति अन्य शर्ते (क) आयु सीमा	ऑपरेटर ट्रैक्टर (क्रॉलर) ग्रेड-I 4000-100-6000/- रु. क्रॉलर प्रकार के ट्रैक्टरों के साथ जटिल प्रकार के विभिन् 100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रो सीधे भर्ती 25 से 35 वर्ष (i) माध्यमिक पास (ii) भारी वाहनों/मशीनों में लाइसेन्स अवस्य प्राप्त हो (iii) ऑपरेटर ट्रेक्टर (क्रॉलर) में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव	त द्वारा । <u>पदोन्नति</u> लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू 3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की	
2 3. 4. 5.	वेतममान कार्य भर्ती की पद्धति अन्य शर्ते (क) आयु सीमा (ख) शैक्षिक अर्हता	ऑपरेटर ट्रैक्टर (क्रॉलर) ग्रेड-I 4000-100-6000/- रु. क्रॉलर प्रकार के ट्रैक्टरों के साथ जटिल प्रकार के विभिन् 100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रो सीधे भर्ती 25 से 35 वर्ष (i) माध्यमिक पास (ii) भारी वाहनों/मशीनों में लाइसेन्स अवस्य प्राप्त हो (iii) ऑपरेटर ट्रेक्टर (क्रॉलर) में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव	त द्वारा । <u>पदोन्नति</u> लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू 3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की	
 3. 4. 5. 	वेतनमान कार्य भर्ती की पद्धति अन्य शर्ते (क) आयु सीमा (ख) शैक्षिक अर्हता	ऑपरेटर ट्रैक्टर (क्रॉलर) ग्रेड-I 4000-100-6000/- र. क्रॉलर प्रकार के ट्रैक्टरों के साथ जटिल प्रकार के विभिन् 100% पदोन्तित द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य सो सीधे भर्ती 25 से 35 वर्ष (i) माध्यमिक पास (ii) भारी वाहनों/मशीनों में लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो (iii) ऑपरेटर ट्रेक्टर (क्रॉलर) में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव विख्ता के साथ चयन । चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेक्ड	त द्वारा । <u>पदोन्नति</u> लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू 3050-75-3950-80-4590/- रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की	

ट्रैक्टर आपरेटर (क्रालर) ग्रेड-II

1.	पद का नाम	ट्रैक्टर ऑपरेटर (क्रॉलर) ग्रेड-II		
2.	वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/- ₹.		
3.	कार्य	क्रॉलर ट्रैक्टर के साथ विभिन्न संलग्नकों का प्रचालन एवं	ं अनुरक्षण।	
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधी भर्ती विभागीय अर्ध्यर्थियों द्वारा, जिसके न र	हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।	
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति	
	(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	_	
6.	(ख) शैक्षिक अर्हता चयन अथवा अचयन	(i) मिडल पास (वर्ग आठ पास) (ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव। योग्यता के आधार पर चयन।	- - -	
7.	व्यवसाय जांच	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।		
8.	परिनीक्षा की अवधि	एक वर्ष		
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	•	
10.	वर्गीकरण	दक्ष	•	
11.	अभ्युक्ति	शुन्य		
		आपरेटर स्क्रीपर ग्रेड-I		
1.	पद का नाम	ऑपरेटर स्क्रेपर ग्रेड-!		
2.	वेतन मान	4000-100~6000/≁ रु.		
3.	कार्य	मोटराइंज्ड एवं टोड स्क्रेपर का प्रचालन एवं मैदानी अनुस	(क्षण ।	
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधी भर्ती पदोन्नति द्वारा, जिसके म हो सकने पर	बाह्य स्रोत द्वारा ।	
5.	अन्य शर्ते	सीधे भूती	<u>पदोन्नति</u>	
	(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता	
	(ख) शैक्षिक अर्हता	 (i) माध्यमिक पास (ii) भारी बाहनों/मशीनरी का लाइसेन्स जरूरी। (iii) उपरोक्त कार्यों पर आपरेटर स्केपर में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव 	लागू नहीं होता लागू 3050-75-3950-80-4590/- रु. के वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा	
6. 7.	षयन अथवा अचयन व्यवसाय जांच	योग्यता के आधार पर चयन । चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।		
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष		
9.	भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर स्क्रेपर ग्रेब-II		
10.	वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल		
11.	अभ्युक्ति	शून्य		

आपरेटर स्केपर ग्रेड-II

ऑपरेटर स्क्रेपर ग्रेड-II पद का नाम 1. वेतनमान 3050-75-3950-80-4590/~₹. 2. मोटराइण्ड स्क्रेपर का प्रचालन एवं अनुरक्षण। कार्य 100% सीधी भर्ती, विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा । भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती अन्य शर्ते पदोन्नति 20 से 35 वर्ष (क) आयुसीमा (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) भारी वाहनों/मशीनरी का लाइसेन्स अत्यन्त जरूरी। — (iii) उपरोक्त कार्थों में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव। वरिष्ठता के साथ चयन । चयन अथवा अचयन चयन समिति/वि. प. स. द्वारा ठपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड ट्रेड टेस्ट 7. टेस्ट संचालित करना जरूरी । परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष 8. भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए वर्गीकरण 10. दक्ष अभ्युक्ति 11. शुन्य ऑपरेटर ग्रेडर ग्रेड-1 ऑपरेटर ग्रेडर ग्रेड-I पद का नाम 4000-100-6000/-₹. वेतनमान मोटर ग्रेक्टर का प्रचालन एवं उनके जटिल प्रकार के मैदानी अनुरक्षण। 3. कार्य 100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा । भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती अन्य शर्ते पदोन्नति 25 से 35 वर्ष (क) आयु सीमा लागू नहीं होता (ख) हैिशक अर्हताएं (1) माध्यमिक पास लागू नहीं होता (ii) भारी वाहन/मिशनों में लाइसेन्स अवश्य लाग् प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त प्रचालन कार्य में 3050-75-3950-80-4590 ₹. 5 (पांच) वर्ष का अनुभव वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष का अईक सेवा वरिकाता के साथ वयन । चयन अथवा अचयन ट्रेड टेस्ट चपन समिति/वि. प. स. द्वारा ठपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी । परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत ऑपरेटर ग्रेडर ग्रेड-II वर्गीकरण 10. अत्यन्त कुशल अभ्युक्ति 11. शून्य

ऑपरेटर ग्रेडर ग्रेड-॥

ऑपरेटर ग्रेडर ग्रेड-II 1. पद का नाम 3050-75-3950-80-4590/-₹. वेतनमाम 2. कार्य मोटर ग्रेंबर का प्रचालन एवं उनके मैदानी अनुरक्षण। 3. 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा। भर्ती की पद्धति 4. सीधे भर्ती अम्य शर्ते पदोन्नति 5. (क) आपुसीमा 25 से 35 वर्ष (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) माध्यमिक पास (ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव। योग्यता के आधार पर चयन। चयन अथवा अचयन ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करमा जरूरी । परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष 8. भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए 9. वर्गीकरण दक्त 10. अभ्युक्ति 11. शुन्य आपरेटर डम्पर ग्रेड-I पद का नाम ऑपरेटर डम्पर ग्रेड-1 1. वेतनमान 4000-100-6000 रु. 2. हॉलिंग उपकरणों जैसे डम्पर एवं उनके जटिल प्रकार के मैदानी अनुरक्षण एवं प्रचालन। कार्य 3. भर्ती की पद्धति 100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा । अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नति लागू नहीं होता (क) आयु सीमा 25 से 35 वर्ष लागू मही होता (ख) शैक्षिक अर्हताएं (1) माध्यमिक पास (ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स अवश्य लाग् प्राप्त हो। (iii) ऑपरेटर डम्पर में 3050-75-3950-80-4590 ₹. 5 (पांच) वर्ष का अनुभव वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा चयन अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन । ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी । परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष ऑपरेटर डम्पर ग्रेड-॥ भर्ती करने का स्रोत वर्गीकरण अत्यन्त कुशल 10. पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलयन के कारण ऑपरेटर डम्पर ग्रेड-II अभ्युक्ति 11. को ऑपरेटर हम्पर ग्रेड-] के पद पर मनोनीत किया गया।

आपरेटर बम्पर ग्रेब-11

		Olldigit did 11	
1.	पद का नाम	ऑपरेटर ड म्पर ग्रेड-II	
2.	वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/-₹.	,
3.	कार्य	सभी प्रकार के हॉलिंग उपकरणों जैसे खम्पर एवं उनके मैदानी अनुरक्षण एवं प्रचालन।	
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न र	हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।
5.	अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	<u>पदोन्नति</u>
	(क) आधु सीमा	20 से 35 वर्ष	-
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	 (i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पांस) (ii) भारी वाहन/मशीनों के लिए लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो। 	
		(iii) उपरोक्त कार्य में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव	•••
6. 7.	चयन अथवा अचयन ट्रेड टेस्ट	योग्यता के आधार पर चयन। चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10.	वर्गीकरण	दक्ष	
11.	अभ्युक्ति	विभिन्न वेतनों के विलयम के कारण ऑपरेटर डम्पर ग्रेस पद पर मनोनीत किया गया।	5-III को ऑपरेटर डम्पर ग्रेड-II के
		आपरेटर डूग लाइन ग्रेड-1	
1.	पद का नाम	ऑपरेटर ड्रगलाइन ग्रेड-I	
2.	वेतन मान	4000-100-6000/-रु.	
3.	कार्य मैदानी अनुरक्षण	सभी प्रकार के उत्खनन कार्य, ड्रगलाइन का प्रचालन, शे	भिल एवं अन्य संलग्न जटिल प्रकार के
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रो	त द्वारा ।
5.	अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
	(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) माध्यमिक पास(ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स अवश्यप्राप्त हो।	लागू नहीं होता लागू
		(iii) उपरोक्त ऑपरेटर ड्रगलाइन में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव	3050-75-3950-80-4590/-रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष की अर्हक सेवा
6.	चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन ।	
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यौ पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।	
8.	परिचीक्षा की अवधि	एक:वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	ऑपरेटर क्रूगलाइन ग्रेड-II	
10.	वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल	
11.	अभ्युक्ति	शून्य	

आपरेटर ड्रग लाइन ग्रेड-11

1.	पद का नाम	ऑपरेटर 'झूगलाइन ग्रेड-II		
2.	वेशन मान	3050-75-3950-80-4590/-₹,		
3.	कार्य	सभी प्रकार के उत्खनन कार्य, ड्रगलाइन का प्रचालन, शोभेल एवं अन्य संलग्न मैदानी अनुरक्षण		
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा।		
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	<u>पदोन्नति</u>	
	(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	_	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	 (i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) भारी वाहनों/मशीनरी का लाइसेन्स अत्यन्त जरूरी। (iii) उपरोक्त कार्मों में 3 (तीन) वर्ष का अनुभव। 	_ · _ ·	
6. 7.	चयन अथवा अचयन व्यवसाय जांच	वरिष्ठता के आधार पर चयन। चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।		
8.	परिषीक्षा की अवधि	एक वर्ष		
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए		
10.	⁴ वर्गीकरण	दक्ष	,	
11.	अभ्युक्ति	शून्य	•	
		आपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-ा		
1.	पद का नाम	ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-I		
2.	वेतन मान	4000~100−6000/−₹.		
3.	कार्य	सभी प्रकार के गेन्ट्री क्रेन एवं उनके जटिल प्रकार के अ	नुरक्षण एवं प्रचालन।	
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रो	तं द्वारा ।	
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	<u>पदोन्नित</u>	
	(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	लागू नहीं होता	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	 (i) माध्यमिक पास (ii) भारी वाहन/मशीनों में लाइसेन्स अवश्य प्राप्त हो। 	लागू नहीं होता लागू	
		(iii) उपरोक्त ऑपरेटर क्रेन के कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव	3050-75-3950-80-4590/-रु. वेतनमान पर 8 (आठ) वर्ष का अर्हक सेवा	
6. 7.	चयन अथवां अचयन ट्रेड टेस्ट	वरिष्ठता के साथ चयन । चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संभ्रालित करना जरूरी ।	•	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष		
9.	भर्तीकरनेकास्रोत	ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-II		
10.	वर्गीकरण	अत्यन्त कुशल		
11.	अभ्युक्ति	पंचम केन्द्रीय वेतन आयोग में विभिन्न वेतनों के विलय (गेन्द्री)ग्रेड-II को ऑपरेटर क्रेन (गेन्द्री) ग्रेड-I के प		

आपरेटर क्रेन (ग्रेन्ट्री) ग्रेड-॥

2. वेतन मान 3050-75-3950-80-4590/- ह. 3. कार्य सभी प्रकार के गेन्द्री क्रेन का प्रचालन एवं अनुस्कण। 4. भर्ती की पद्धित 100% सीधी भर्ती विभागीय अध्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य क्षेत द्वारा सीधी भर्ती (क्ष) भर्ती (क्ष) भर्ती (क्ष) भर्ती (क्ष) सीक कार्यकाएं (ग्र) मिडिल स्कूल पाप्त (वर्ग आठ पार) (ग्र) भरती वाहन्यभानी में लाहसेन्स अवहण प्राप्त हो। (ग्र) भरती वाहन्यभानी में लाहसेन्स अवहण प्राप्त (ग्र) भरती वाहन्यभानी में लाहसेन्स अवहण प्राप्त हो। (ग्र) उपरोक्त कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव परेन्द्री के आधार पर चयन । वयन समितिगीत, प. स. द्वारा अध्यंत्रक कार्यों पर ट्रेड हेस्ट संचालित करना जरूरी । एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए वर्षा अध्युवित अध्युवित अधित सभी के लिए वर्षा करने पर का नाम इह्य परिच्छी ग्रेड-गा को अपिरेटर क्रेन (गेन्द्री) ग्रेड-गा के पर पर मनोनीत ग्राप्त। इह्य स्वर सेड सैलर 1. पद का नाम इह्य रोड सैलर वेतनमान अठ50-75-3950-80-4590 रू. 3. कार्य वेतमान अठ50-75-3950-80-4590 रू. उत्तर कार्यों के साथ चाल् सरमात का इह्यिंग या विभिन्न प्रकार के इंगन, सङ्ग प्रकार के क्षार्यों के साथ चाल् सरमात का इह्यांग या विभिन्न प्रकार के इंगन, सङ्ग प्रकार के क्षार्यों के साथ चाल् सरमात का हा सकने पर वाह्य स्रोत हारा सीधे भर्ती विभागित अध्याधिक प्रवाद मानावीका । (ग्री अत्र गर्म अर्थ अर्थ के लाव्य हार्या कि कार्य के सामावीका । (ग्री अर्य गर्म के साथ चाल् सरमात का हार्यों हारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत हारा सीधे भर्ती विभागित न वर्षा कार्य के साथ चाल् सरमात कार्य के साथ चाल् सरमात कार्य के साथ चाल् सरमात कार्य के साथ चाल सरमात कार्य के साथ चाल् सरमात कार्य के साथ चाल् सरमात कार्य के साथ चाल् सरमात कार्य के साथ चाल सरमात कार्य के साथ चाल सरमात कार के साथ चाल सरमात कार्य के साथ चाल सरमात कार के साथ चाल सरमात कार के सरमात कार के साथ चाल सरमात कार कार के साथ चाल सरमात कार कार कार कार कार के साथ चाल	1.	पद का नाम	ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-II	
4. भर्ती की पहिते 100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों ह्रारा, फिसके न हो सकने पर साह्य स्रोत ह्रारा है। 5. अन्य शर्ते सीधे भर्ती 20 से 35 वर्ष — (यो निर्ति क्षा आयु सीमा 20 से 35 वर्ष — (यो मिहल स्कूल पास (वर्ण आठ पास) (यो आरी वाहन/भशीनों में लाइसेन्स अवश्य — प्राप्त हो। (यो उपरेक्त कार्य में 2 (ते) वर्ष का अनुभव — योग्यता के आधार पर चयन । 6. भरन अथवा अथवं व्यवस्थ ने योग्यता के आधार पर चयन । 7. ट्रेड टेस्ट चंपालित करना अरुरी । एक वर्ष याम समितियि य. स. हारा अर्थुक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना अरुरी । एक वर्ष सभी के लिए वर्षाक्तर कार्य में सभी के लिए वर्षाक्तर कार्य अर्थुक्त कार्य अर्थुक्त कार्य अर्थुक्तर के प्रति होता के प्रति पर पर मनोनीत गया। इाइवर सेड रोलर अर्थुक्त वाम इाइवर सेड रोलर व्यवस्थ के पर पर मनोनीत गया। इाइवर सेड रोलर के जार्य के प्रति कार्य चालू मरस्मत एवं मनायोजन । इाइवर सेड रोलर वाम वाम मरस्मत एवं मनायोजन । इाइवर प्रति होता कार्य के साथ चालू मरस्मत एवं मनायोजन । इाइवर प्रति के कार्यों के साथ चालू मरस्मत एवं मनायोजन । इाइवर प्रति होता कार्यों के साथ चालू मरस्मत एवं मनायोजन । इाइवर प्रति होता कार्यों के साथ चालू मरस्मत एवं मनायोजन । इाइवर प्रति के कार्यों के साथ चालू मरस्मत एवं मनायोजन । इाइवर प्रति कार्यों के कार्यों के साथ चालू मरस्मत एवं मनायोजन । इाइवर प्रति कार्यों के कार्यों के साथ चालू मरस्मत एवं मनायोजन । इाइवर सेड रोलर कार्यों के साथ चालू मरस्मत एवं मनायोजन । इाइवर सेड रोलर कार्यों के स्वर्ण कार्यों का	2.	वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/-₹.	
5. अन्य सर्ते सीधे भर्ती पदी-ति (क) आयु सीमा 20 से 35 वर्ष (व) रीक्षिक अहंताएँ (1) मिडिल स्कूल पान्न (कां आद पान्न) (मां) अपीयत कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव — प्राप्त हो। (मां) उपरीयत कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव — योग्यता के आधार पर चयन । 2. ट्रेड टेस्ट चयन समितिश्वि प. स. हारा अर्थुक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संजातित करना जरूरी । पर्माकरण दक्ष 1. पर का ताम इाइवर रोज रोलर इाइवर रोज रोलर को इाइविंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्ग प्रकार के कार्य डीजल बान्य हारा गरिचलित गेड रोलर का इाइविंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्ग प्रकार के कार्य डीजल बान्य हारा गरिचलित गेड रोलर का इाइविंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्ग प्रकार के कार्य डीजल बान्य हारा गरिचलित गेड रोलर का इाइविंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्ग प्रकार के कार्य के वार्य के व	3.	कार्य	सभी प्रकार के गेन्ट्री क्रेन का प्रचालन एवं अनुरक्षण।	
(क) आयु सीमा 20 से 35 वर्ष — (ख) शैक्षिक अहंताएँ (i) मिडिल स्कूल पारु (क्यां आठ पास) (ii) भारी चाहन/भशीनों में लाइसेन्स अवस्य — प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव — योग्यता के आधार पर चयन। 7. ट्रेड टेस्ट चन समितियि, प. स. हारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी। थक्त वर्ष प्रसिक्षा की अवधि एक वर्ष 9. भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए वर्षा अभ्युक्ति अंदर क्रेन (गेन्द्री)ग्रेड-III को अप्रिस्टर क्रेन (गेन्द्री)ग्रेड-II के पद पर मनोनीत गया। ड्राइवर सेड रोलर 1. पद का जाम इाइबर सेड रोलर 2. केतनमान 3050-75-3950-80-4590 रु. 3. कार्य डीजल बाल्य हारा गरिवालित सेड रोलर का ड्राइकिंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्ग्रिकार के कार्यों के साथ चालू मरम्मत एवं समायोजन। चर्च केतनमान 100% सीधे भर्ती विभागित अध्याधियों हारा, जिसके न हो सकने पर थाह्य स्रोत हारा परिवालित कार्यों के साथ चालू मरम्मत एवं समायोजन। चर्च केत कार्यों के साथ चालू मरम्मत एवं समायोजन। चर्च केत कार्यों के साथ चालू मरम्मत एवं समायोजन। चर्च केतियां परिवालित कार्यों हारा, जिसके न हो सकने पर थाह्य स्रोत हारा परिवालित कार्यों	4.	भर्ती की पद्मति	100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न	हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।
(ख) शैक्षिक अहंताएँ (1) मिडिल स्कूल पाठ (पां आठ पास) (11) भारी वाहन्-भशोनों में लाहसेन्स अवस्य — प्राय हो। (11) अपरोबत कार्य में 2 (रो) वर्ष का अनुभव — योग्यता के आधार पर क्यन । वयन मामितिली प. स. हारा उपयुंकत कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी । एक पर्य भार्ती करने का स्रोत सभी के लिए वर्गाकरण दक्ष आर्थाकरण दक्ष आर्थाकरण दक्ष आर्थाकरण दक्ष आर्थाकरण दक्ष आर्थाकरण दक्ष त्रिक्त ऑपरेटर क्रेन (पेन्ट्री) ग्रेड-111 को ऑपरेटर क्रेन (पेन्ट्री) ग्रेड-11 के पर पर मनोनीत गया। इाइवर रोड रोलर वतनमान उठ50-75-3950-80-4590 रु. विजनमान उठ50-75-3950-80-4590 रु. वीजन वाण्य हारा परिचालित रोड रोलर का ड्राइबिंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्ग्रकार के कार्यों के साथ चालू मरम्मताजन। विजे कार्यों कार्यों परिचालित रोड रोलर का ड्राइबिंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्ग्रकार के कार्यों के साथ चालू मरम्मताजन। विजे कार्यों के साथ चालू मरम्मताजन। विजे कार्यों कार्यां कार्यों कार्यां कार्यों कार्यों हारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत हारा विजे कार्यों कार	5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	<u>पदो-नति</u>
(वर्ग आठ पास) (ii) भारी वाहन/भशीनों में साइसेन्स अवस्य — प्राप्त हो। (iii) उपयेख्य कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव — येग्यता के आधार पर चयन। ते देह टेस्ट चयन समितिति प. स. हारा उपयेख्य कार्यों पर देह टेस्ट संचालित करना जरूरी। शु भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए ति वर्गाकरण दक्ष अभ्युखित ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-III को ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-II के पद पर मनोनीत पाता। इाइवर रोड रोलर ते वर्तनमान उठ50-75-3950-80-4590 रु. जे कार्य टीजल व्याप्य हारा गरिचालित गेड रोलर का ड्राइबिंग या विभिन्न प्रकार के प्रंकत, सङ् प्रकार के बार्यों के साथ चालू मरम्मत एवं समायोजन। चिन्ति परिचालित करना जर्म हारा परिचालित गेड रोलर का ड्राइबिंग या विभिन्न प्रकार के प्रंकत, सङ् प्रकार के बार्यों के साथ चालू मरम्मत एवं समायोजन। चिन्ति परिचालित करना हिम्मति परिचालित गेड रोलर का ड्राइबिंग या विभिन्न प्रकार के प्रंकत, सङ् प्रकार के बार्यों के साथ चालू मरम्मत एवं समायोजन। चिन्ने के परिचालित करना हिम्मति हारा जिल्ला करणार्थित हारा जिल्ला करना हिम्मति (क) भूतिन करने विभाग हिम्मति परिचालित करणार्थित हारा जिल्ला हारा परिचालित करना हिम्मति परिचालित हारा परिचालित हारा जिल्ला हारा हिम्मति परिचालित हारा हिम्मति हारा हारा हिम्मति हारा हारा हिम्मति हारा हिम्मति हारा हिम्मति हारा हिम्मति हारा हिम्मति		(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	_
प्राप्त हो। (iii) उपरोक्त कार्य में 2 (दो) पर्य का अनुभव — वि. चयन अथवा अध्यन योग्यता के आधार पर चयन । देह टेस्ट चयन समितिति , प. स. द्वारा अभुंक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी । एक चर्प भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए पर्मीकरण दक्ष अध्युक्ति ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-III को ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-II के पद पर मनोनीत गया। इाइवर रोड रोलर 1. पद का नाम इाइवर रोड रोलर 2. चेतनमान 3050-75-3950-80-4590 रु. 3. कार्य डीजल बाष्य द्वारा गरिचालित रोड रोलर का झाईबंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्ग्रकार के कार्यों के साथ चालू भरमत एवं समायोजन । रोजी कि डीजल बाष्य द्वारा गरिचालित रोड रोलर का झाईबंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्ग्रकार के कार्यों के साथ चालू भरमत एवं समायोजन । रोजी कि डीजल बाष्य द्वारा गरिचालित रोड रोलर का झाईबंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्ग्रकार के कार्यों के साथ चालू भरमत एवं समायोजन । रोजी कि डीजल बार्य के स्वार्थ कार्यों कार्य कार्यों कार्य के स्वार्थ स्वेत द्वारा कार्यों कार्य कार्यों कार्य कार्यों क		(ख) शैक्षिक अहंताएँ	(वर्ग आठ पास)	_
6. चयन अथवा अचयन 7. ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वे. प. स. हारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी 8. परिवीक्षा की अविध 9. भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए वया गणीकरण दक्ष अभ्युक्ति अभ्युक्			प्राप्त हो।	
7. ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी । 8. परिमीक्षा की अविध एक वर्ष 9. भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए 10. वर्गीकरण दक्ष 11. अभ्युवित ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-III को ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-II के पद पर मनोनीत गया। इाइवर रोड रोलर 1. पद का नाम इाइवर रोड रोलर 2. वंतनमान 3050-75-3950-80-4590 रु. 3. कार्य डीजल वाष्य द्वारा गरिचालित गेड रोलर का इाइविंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्घ्रकार के कार्यों के साथ चाल्नु मरम्मत एवं ममायोजन । रोज रीजिंग कि वाष्य द्वारा गरिचालित गेड रोलर का इाइविंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्घ्रकार के कार्यों के साथ चाल्नु मरम्मत एवं ममायोजन । रोज रीजिंग कि वाष्य द्वारा गरिचालित गेड रोलर का हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा सिथे भर्ती विभागंत अध्यार्थिकों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा सिथे भर्ती विभागंत अध्यार्थिकों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा (त) विद्यार के विभाग का विभाग का विभाग का विद्यार का विभाग का विभ	6.	चयन अथवा अस्थन		_
9. भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए 10. वर्गीकरण दक्ष 11. अध्युक्ति ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-III को ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-III के पद पर मनोनीत गया। प्राव्या इंद्रवर सेंड रोलर 1. पद का ताम इंद्रवर सेंड रोलर 2. वंतनमान 3050-75-3950-80-4590 रु. 3. कार्य डीजल बाष्य द्वारा गरिखालित संख रोलर का ड्वाइबिंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्घ्रकार के कार्यों के साथ चालू मरम्मत एवं समायोजन। रुकें ने कि 100% सीधे भर्ती विभागिल अध्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा 5. अन्य अर्थे ग्रीधे भर्ती परिवार के विभागिल अध्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा (क) ४० १७ वर्ष वर्षा (1) मिर्डल स्कूर गए (वर्ष अन्य पर्म) (क) कि गेलर के विण एक के विण के विभागित परिवार के विण के वर्षा मार्थे के विण के वर्षा मार्थे के विण के वर्षा मार्थे के वर्ये	7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड	
10. वर्गीकरण दक्ष आंपरेटर क्रेन (गेन्द्री)ग्रेड-III को ऑपरेटर क्रेन (गेन्द्री) ग्रेड-II के पद पर मनोनीत गया। पद का नाम इाइबर रोड रोलर 1. पद का नाम उ050-75-3950-80-4590 रु. 3. कार्य डीजल बाण्य द्वारा गरिवालित रोड रोलर का ड्राइबिंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्ग्र प्रकार के कार्यों के साथ चालू मरम्मत एवं ममायोजन। रोडिंग कि 100% सीधे भर्नी विभागंक अध्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा 5. अन्य गर्ने प्रीपे भर्नी प्रमित्र अध्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा के अध्य गर्ने प्रीपे भर्नी प्रतिकार कार्या के स्थान कि स्कृत गराप्य	8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
 अभ्युवित ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-III को ऑपरेटर क्रेन (गेन्ट्री) ग्रेड-II के पद पर मनोनीत गया। ड्राइवर रोड रोलर पद का नाम इाइवर रोड रोलर वेतनमान 3050-75-3950-80-4590 रु. कार्य डीजल लाण द्वारा परिचालित रोड रोलर का ड्राइविंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्प्रकार के कार्यों के साथ चालू भरम्मत एवं ममायोजन। रुट दें कि 100% सीधे भर्ती विभागित अध्याधियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा अन्य गर्ते प्रीधे भर्ती पदोल्ति (क) अवस्तर के विभागित अध्याधियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा पदोलिति (क) अवस्तर के विभागित अध्याधियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा (क) अवस्तर गर्ने विभागित प्रविक्ति पदोलिति (क) अवस्तर के विभागित प्रविक्ति कार्य के विभागित प्रविक्ति कार्य के विभागित के विभागित	9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
. पद का ताम इंडियर रोड रोलर 2. वंतनमान 3050-75-3950-80-4590 रु. 3. कार्य डीजल बाष्य द्वारा परिचालित रोड रोलर का ड्राइविंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्घ्रकार के कार्यों के साथ चालू मरम्मत एवं ममायोजन। - रोनी की 100% सीधे भर्ती विभागील अध्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा 5. अस्य गर्ते मीधे भर्ती प्रतिनिति (क) अव्यक्त कार्यों को सिंग स्वर्ण पर (को अपन कार्यों को कि रोजर के लिए को के लिए को के स्वर्ण (को अपने को निकास कार्यों के को स्वर्ण (को अपने को निकास कार्यों के को कार्यों के को कार्यों के को कार्यों के सिंग को सिंग के सिंग को के सिंग के सिंग को के सिंग को के सिंग को के सिंग को के सिंग के सिंग को के सिंग के सिंग के सिंग को के सिंग के सिं	10.	वर्गीकरण	दक्ष	
1. पद का नाम इाइबर सेड सेलर 2. वेतनमान 3050-75-3950-80-4590 रु. 3. कार्य डीजल बाष्य द्वारा परिचालित सेड सेलर का ड्वाइबिंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्घ्रकार के कार्यों के साथ चालू भरम्मत एवं समायोजन। र रे से कि 100% सीधे भर्ती विभागिक अध्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा 5. अन्य प्रतें प्रीपे भर्ती विभागिक अध्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा 5. अन्य प्रतें प्रीपे भर्ती विभागिक अध्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा (क) अत्य प्रतें प्रीपे भर्ती विभागिक अध्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा (क) अत्य प्रतें प्रीपेश्वर वर्ष कि 100% सीधे भर्ती विभागिक अध्यार्थिय ————————————————————————————————————	11.	अभ्युबित		ती) ग्रेड- <i>II</i> के पद पर मनोनीत किया
2. वंतनमान 3050-75-3950-80-4590 रु. 3. कार्य डीजल वाष्य द्वारा गरिवालित रोड रोलर का झाइत्रिंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ्ग्रकार के कार्यों के साथ चालू मरम्मत एवं समायोजन। र हैं हैं की 100% सीधे भर्ती विभागिल अध्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा 5. अन्य प्रते सीधे भर्ती विभागिल अध्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा 5. अन्य प्रते सीधे भर्ती विभागिल अध्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा 5. अन्य प्रते सीधे भर्ती पर्यान्ति (क) स्टान्ति (क) स्टान्ति (तिक) स्टान्ति (तिक) स्टान्ति (तिक) सेविक लागिल कार्यानि (तिक ल			ड्राइवर रोड रौलर	-
3. कार्य डीजल वाष्प द्वारा परिचालित रोड रोलर का ड्राइविंग या विभिन्न प्रकार के इंजन, सङ् प्रकार के कार्यों के साथ चालू भरम्मत एवं ममायोजन। ० विचि कि 100% सीधे भर्ती विभागिल अध्यार्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा 5. अन्य गर्ते प्रीपं भर्ती <u>पदोन्ति</u> (क) ४०११ विच कार्या (त) मिर्डल स्कूरः गए ———————————————————————————————————	1.	पद का नाम	ड्राइवर रोड रोलर	
प्रकार के कार्यों के साथ चालू भरम्मत एवं समायोजन। शर्व सी रिंग 100% सीधे भर्ती विभागिल अध्याशियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा शर्व सीधे भर्ती प्रतिनिति (क) ४०११७ र १००० १००० १००० १००० १००० १००० १००	2.	वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 ₹.	
5. अन्य प्रति सिशे भर्ती प्रति प्रति प्रति (क) भर्त रहे । 20 से 40 वर्ष — (वर्ण अगत पास) (1) मिर्डल स्कूर्स पए — (वर्ण अगत पास) । 177 कि गोल्प के गोल प्रति वर्ण स्व — (गा) उपरोक्त कार्य के १००० वर्ण स्व — (गा) उपरोक्त कार्य के १००० वर्ण स्व — प्रति के अधार पर वक्त । वर्ण स्व कार्य के १००० वर्ण स्व — वर्ण प्रति वर्ण के अधार पर वक्त । वर्ण स्व कार्य के प्रति वर्ण के अधार पर वक्त । वर्ण के प्रति वर्ण के अधार पर वक्त । वर्ण के प्रति वर	3.	कार्य		ा विभिन्न प्रकार के इंजन, स ड़कों एवं उसी
(क) २०११ र		क्षा इंदेश स्थापित । इ <mark>स</mark> ्तिष्	100% सीधे भर्ती विभागील अध्यार्थियों द्वारा, जिसके न	हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा ।
(a) शिक्षक वर्षको (1) मिर्डल स्कूर्र १९९१ — (वर्ष अग्रत पास) (वर्ष अग्रत पास) (वर्ष अग्रत पास) (वर्ष अग्रत पास) (वर्ष अग्रत कार्य के १००० वर्ष स्व — (वर्ष) उपरोक्त कार्य के १००० वर्ष स्व — पोस्सार के आधार पर वस्त — वर्ष के १९०० वर्ष के १९०० वर्ष स्व — (वर्ष अग्रत कार्य के १९०० वर्ष के १९०० वर्ष के १९०० वर्ष स्व — (वर्ष अग्रत कार्य के १९०० वर्ष के १९० वर्ष के १९०० वर्ष के १९०० वर्ष के १९०० वर्ष के १९०० वर	5.	अन्य प्रार्ते	<u>सीभे भर्ती</u>	<u>पदोन्नति</u>
(वर्ष अगत गाम) (१३) विद्य गिल्प केलिए घर्ड केलिए घर्ड केलिए प्रतिक नार्य मा — (१३) विद्य गिल्प केलिए घर्ड केलिए प्रतिक नार्य मा — (१३) उपरोक्त कार्य में १००० विद्य मा — (१३) प्रतिक केलिए प्रतिक क		(略) 粉 / / * 。	20 से 40 वर्ष	-
(iii) उपरोक्त कार्य में १००० १ १ १ १ १ १ १ १ १ १ १ १ १ १ १ १ १		(छ) शि सक ारीका	**	
भिष्या के आधार पर वजन प्राप्त कार्याक्षित के प्राप्त के अधार प्रदेश स्थान प्राप्त के				-
ाहित स्वापित		**	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	u r
ा । स्था काराण अभ			ाह्य स्वर्षिति । स्वत्य क्षेत्र । १००१ । १००४ हेस	
্ষ	×	पण्डिया को	$ \nabla \theta_{x} = 0 $	
		i .	स्था ⇒, म्ल्ए	
गृत्व			্ৰন্ধ	
			गृन्य	

ग्रीजर

		ग्राजर	
1.	पद का नाम	प्रीजर	
2.	वेतनमान	2610-60-3150-65-3540/-₹.	
3.	कार्य	(i) सभी प्रकार के अर्थमूर्विंग मशीनों को ग्रीजिंग करना	l
		(ii) मेटों एवं हाड्रोलिक स्ट्रकचर के हाएस्टों को ग्रीजिंग	। फ रना।
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अध्यर्थियों द्वारा, जिसके न ही	सकने पर बाह्य स्रोत द्वारा ।
5.	अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	पदोन्नति
	(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	 (i) मिडिल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) उपरोक्त कार्य में 4 (चार) वर्ष का अनुभव 	
:6.	चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार चयन ।	•
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. सं. द्वारा ठपयुक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचा लित क रमा जरूरी ।	3
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10.	वर्गीकरण	अर्ध-दक्ष	
11.	अभ्युक्ति	शून्य	
ļ		. मेस न ग्रेड -I	
1.	पद का नाम	मेसन ग्रे ड -I	
2.	वेतनमान	4000-100-6000/-रु.	
3.	कार्य	सभी प्रकार के निर्माण नवीकरण या मरम्मत सामान्य एवं प्लास्टरिंग, पर्वेटिंग, फ्लोरिंग, आदि या उच्च कोटि की सं	
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत	। द्वारा ।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति
i	(क) आयुसीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
1	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	 (i) मिडल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) ट्रेड में आई.टी,आई. पास प्रमाण-पत्र अवस्य 	लागू
		पास जरूरी।	6.
		(iii) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव वेतनमान पर १ (आठ) वर्ष का	3050-75-3950-80-4590/-रु. अर्हक सेवा।
6. 7.	चयन अथवा अभयन ट्रेड टेस्ट	वरिष्ठता के साथ चयन । चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	मेसन ग्रेड-I	
10.	वर्गीकरण	दक्ष	
11.	अभ्युक्ति	भूत्य	

मेसन ग्रेड-ग्र

		444 N#-II	
1.	पद का नाम	मेसन ग्रेड-II	
2.	वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/-रु.	
3.	कार्य	(i) सभी प्रकार के निर्माण, नवीकरण वा मरम्मत, सामान्य एवं दक्ष मेसनरी कार्यों के साथ भवन व	
		प्लास्टरिंग, पर्येटिंग, फ्लोरिंग, आदि या अन्य संरच	ना।
	•	(ii) मेसन ग्रेड-I के कार्य में सहायता करना।	
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके म र	हो संकर्त पर बाहय स्रोत द्वारा ।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति
(क)	आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	
	शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडिल स्कूल पास	_
(- /	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	(वर्ग आठ पास)	
	•	(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवस्य	
		प्राप्त हो।	_
		(iii) मेसनरी कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव	
6.	चयन अथवा अचयन:	योग्यता के आधार पर चयन ।	
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड	
••	* 4 - 1.1	टेस्ट संचालित करना जरूरी ।	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10.	चर्गीकरण	दक्ष	•
11.	अभ्युक्ति	शुन्य	
	. 3	प्लम्बर	
1.	पंद का माम	प्लम्बर	
2.	वेतनमान	3050-75-3950-80-4590 ₹.	
3.	कार्य	प्लम्बरी पाइपीं को जोड़ना, संस्थापन, अनुरक्षण एवं मरग	मत का कार्य, जल आपर्ति, सेनीटनरी
		एवं ड्रेनेज ब्यवस्था के लिए पाइप लगाने का कार्य।	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
4.	भर्ती की पद्धति	100% पदोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाह्य स्रो	तद्वारा ।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	पदोन्नति
	(क) आयु सीमा	25 से 35 वर्ष लागू नहीं होता	
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिक्रिल स्कृल पास	लागू
	·	(वर्ग आठ पास)	•
		(ii) ट्रेड में आई.टी.आई पास प्रमाण-पत्र अवश्य	लागू
		प्राप्त हो।	· ·
		(iii) ठपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव	2650-65-3300-70-4000 ₹.
		•	वेतनमान पर 4 (चार) वर्ष की अर्हक सेवा
			एवं
			2750-70-3800-75-4400 रु. वेतनमान पर 3
			(तीन) वर्ष की अर्हरक सेवा।
6.	सम्भ अथवा अस्ट्य	वरिष्ठता के साथ चयन ।	•
7.	द्वेष्ट हैस्ट	ल्यन समिति/वि. प. स [्] द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड	
		देश्य संचालिय करना जरूरी ।	
8.	पारवोक्षा का अवाध	एक ः भर्ष	
9	भार्ती करने दक्ष स्टोक	ाव ा मेट	
10.	वर्गीकरण	दक्ष	
11,	अ <i>ष्</i> षु <i>िस</i> ा	िक्षिण वेतनों के विलयन के कारण प्लब्बर प्रेड-I को	प्लम्बर ग्रेड-II के पद पर मनोनीत
	**	किया गया।	

प्लम्बर

		26.62.001	
1.	पद का नाम	प्लम्बर भेट	
2.	वेतनमान	2650-65-3300-70-4000/- ₹.	
3.	कार्य	(i) प्लम्बर के कार्य में सहायता करना।	
		(ii) स्वतंत्र रूप से छोटे मोटे प्लम्बरी कार्य को निभाने	के लिए वचनबद्ध होना चाहिए।
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न	हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा ।
5.	अन्य शर्तें	सीधे भर्ती	<u>पदोन्नति</u>
	(क) आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	-
	(ख) शैक्षिक अर्हताएं	(i) मिडल स्कूल पास	_
		(वर्ग आठ पास)	
		(ii) ट्रेड में आई.टी.आई. पास प्रमाण-पत्र अवश्य प्राप्त जरूरी।	-
		(iii) जल आपूर्ति सेनीटरी एवं ड्रेनेज व्यवस्था के लिए पाइप लगाने का कार्य में 2 (दो) वर्ष का	_
		पूरा अनुभव होना चाहिए।	
6.	चयन अथवा अचयन	योग्यता के आधार पर चयन।	
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपयुक्त कार्यौ पर ट्रेड , टेस्ट संचालित करना जरूरी ।	
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए।	
10.	वर्गीकरण	अर्घ दक्ष	
11.	अभ्युक्ति	शून्य	
		खलासी ग्रेड-I	
1.	पदकानाम ्	खलासी ग्रेड-I	
2.	वेतनमान	3050-75-3950-80-4590/-₹.	
3.	कार्य	सभी प्रकार के अदक्ष कार्य एवं विभिन्न वर्ग के ट्रेडमैन अदक्ष, अर्ध-दक्ष कार्य जैसे शारीरिक कार्य, सामग्री ढोन	
4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न	हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा ।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	<u>पदोन्नति</u>
	(क) आयु सीमा	25 से 40 वर्ष	लागू नहीं होता
	(ख) शैक्षिक अहर्ताएं	(i) मिडल स्कूल पास	लागू
		(वर्ग आठ पास)	
		(ii) उपरोक्त कार्य में 7 (सात) वर्ष का अनुभव।	2650-65-3300-70-4000/- रु. वेतनमान पर 4 (चार) वर्ष की अर्हक सेवा।
			एवं
			2750-4400 रु. वेतन मान पर 3 (तीन) वर्ष की अर्हक सेवा।
6.	चयन अथवा अचयन	वरिष्ठता के साथ चयन।	
7.	ट्रेड टेस्ट	चयन समिति/वि. ५. म. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।	-
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	खलासी ग्रेड-II	
10.	वर्गीकरण	दक्ष	
11.	अभ्युक्ति	शृन्य	

खलासी ग्रेड-11

खलासी ग्रेड -II 1. पदकानाम वेतनमान 2650-65-3300-70-4000/- v. 2. कार्य अदक्ष एवं अर्ध-दक्ष कार्य एवं ट्रेड मैन कर्मचारियों को सामान्यतया सहायता करना। 3. 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा । भर्ती की पद्धति 4. अन्य शर्तें सीधे भर्ती पदोन्मति 5. 20 से 35 वर्ष (क) आयु सीमा लागू नहीं होता (ख) शैक्षिक अहर्ताएं (i) मिर्डेल स्कूल पास लागू (वर्ग आठ पास) (ii) खलासी ग्रेड-II में न्यूनतम 5 (पांच) वर्ष 2550-55-2660-60-3200/- ₹. का अनुभव। वेतनमान पर 4 (चार) वर्ष की अर्हक सेवा। एवं 2610-60-3150-65-3540/- रु. वेतनमान पर 2 (दो) वर्ष की अर्हक सेवा। वरिष्ठता के साथ चयन। चयन अथवा अचयन ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी । 8. परिवीक्षा को अवधि एक वर्ष खलासी ग्रेड-III भर्ती करने का स्रोत 9. वर्गीकरण 10. अर्ध-दक्ष अध्युक्ति 11. शून्य खलासी ग्रेड-III खलासी ग्रेड -III पद का नाम 1. वेतनमान 2550-55-2660-60-3200/- T. 2. कार्य अदक्ष कार्य एवं ट्रेड मैन कर्मचारियों को सामान्यतया सहायता करना। 3. भर्ती की पद्धति 100% सीधी भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा । 4. अन्य शर्तें सीधे भर्ती पदोन्नति (क) आयु सीमा 18 से 35 वर्ष लागू नहीं होता (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) मिडेंल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) अदक्ष कार्य के लिए शारीरिक सक्षमता। वरिष्ठता के आधार पर चयन। चयन अथवा अचयन चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपयुक्त कार्यों पर ट्रेड 7. ट्रेड टेस्ट टेस्ट संचालित करना जरूरी । परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए 9. वर्गीकरण 10. अद्ध अभ्युक्ति 11. शून्य

हेस्पर ग्रेड-ा

अभ्युक्ति

11.

शून्य

हेल्पर ग्रेड-I पद का नाम 1. 3050-75-3950-80-4590/-₹. वेतन मान कार्य विविध दक्ष कार्य एवं सभी वर्ग के ट्रेडमैनों को सहायता करना। 100% हेल्पर ग्रेड-II को पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा । भर्ती की पद्धति पदोन्नति अन्य शर्ते सीधे भर्ती 20 से 35 वर्ष लागू नहीं होता (क) आयु सीमा (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) मिडॅल स्कूल पास लागू (चर्ग आठ पास) (ii) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव 2650-65-3300-70-4000/- ₹. वेतनमान पर 4 (चार) वर्ष की अर्हक सेवा योग्यता के आधार पर चयन। चयन अथवा अचयन ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपयुक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी । परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत हेल्पर ग्रेड-II 9. वर्गीकरण 10. दक्ष 11. अभ्यक्ति शुन्य हेल्पर ग्रेड-11 पद का नाम हेरूपर ग्रेड -][वेतनमान 2650-65-3300-70-4000/~ ₹. 2. विविध अदक्ष या अर्धदक्ष कार्य एवं सभी वर्ग के ट्रेडमैनों के कार्य में सहायता करना। कार्य 3. 100% खलासी प्रेड-III, एवं भजदूर को पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा । भर्ती की पद्धति सीधे भर्ती पदोन्नति अन्य शर्ते लागू नहीं होता 18 से 35 वर्ष (क) आयु सीमा (ख) शैक्षिक अर्हताएं (1) मिडॅल स्कूल पास लागू (वर्ग आठ पास) (ii) उपरोक्त कार्य में 2 (दो) वर्ष का अनुभव 2550-55-2660-60-3200/ €. वेतनमान पर 4 (चार) वर्ष की अर्हक मेवा चयन अथवा अचयन वरिष्ठता के साथ चयन। चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड ट्रेड टेस्ट टेस्ट संचालित करना जरूरी । परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत खलासी ग्रेड-III/मजदूर 9. वर्गीकरण अर्ध-दक्ष 10.

मजदूर

मजदूर			
1.	पद का नाम	मजदूर	
2.	वेतन मान	2550-55-2660-60-3200/- ₹.	
3.	कार्य	सभी तरह के अदक्ष कार्य एवं विभिन्न वर्ग के कर्मचारियं	ों को सहायता करना।
.4.	भर्ती की पद्धति	100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न ह	ो सकने पर वाह्य स्रोत द्वारा ।
5.	अन्य शर्ते	सीधे भर्ती	<u>पदोन्नति</u>
(क)	आयु सीमा	20 से 35 वर्ष	-
(ख)	रौक्षिक अर्हताएं	(i) मिडॅल स्कूल पास(वर्ग आठ पास)	_
6. 7.	चयन अथवा अचयन ट्रेड टेस्ट	(ii) अदक्ष कार्य में शारीरिक सक्षमता। योग्यता के आधार पर चयन। चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी।	-
8.	परिवीक्षा की अवधि	एक वर्ष	
9.	भर्ती करने का स्रोत	सभी के लिए	
10.	वर्गीकरण	अदक्ष	
11.	अभ्यु क्ति	शू न्य	
रिगर ग्रेड-1			
1.	पद का नाम	रिगर ग्रेड-I	
2.	वेतन मान	3050-75-3950-80-4590/- ₹.	
2. 3.	वेतन मान कार्य	3050-75-3950-80-4590/- रु. अधिकतर दुष्कर प्रकृति के कार्य को हाथ से करना, हर र एवं विभिन्न प्रकार के गांठ रस्मा में बांधना आदि।	तरह का वजन उठाना, स्थानांतरण करना
		अधिकतर दुष्कर प्रकृति के कार्य को हाथ से करना, हर व	
3.	कार्य	अधिकतर दुष्कर प्रकृति के कार्य को हाथ से करना, हर व एवं विभिन्न प्रकार के गांठ रस्मा में यांधना आदि।	
3. 4. 5.	कार्य भर्ती की पद्धति	अधिकतर दुष्कर प्रकृति के कार्य को हाथ से करना, हर एवं विभिन्न प्रकार के गांठ रस्मा में यांधना आदि। 100% सीधे भर्ती विभागीय अर्ध्यार्थयों द्वारा, जिसके न हं	ो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा ।
3. 4. 5. (西)	कार्य भर्ती की पद्धति अन्य शर्ते	अधिकतर दुष्कर प्रकृति के कार्य को हाथ से करना, हर है एवं विभिन्न प्रकार के गांठ रस्सा में बांधना आदि। 100% सीधे भर्ती विभागीय अध्यर्थियों द्वारा, जिसके न हे सीधे भर्ती 20 से 35 वर्ष (i) मिडल स्कूल पास (वर्ण आठ पास)	ो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा ।
3. 4. 5. (西)	कार्य भर्ती की पद्धति अन्य शर्ते आयु सीमा	अधिकतर दुष्कर प्रकृति के कार्य को हाथ से करना, हर एवं विभिन्न प्रकार के गांठ रस्मा में यांधना आदि। 100% सीधे भर्ती विभागीय अर्ध्यार्थयों द्वारा, जिसके न हं सीधे भर्ती 20 से 35 वर्ष (i) मिर्डल रक्रूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) स्वस्थ शारीरिक सक्षमता	ो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा ।
3. 4. 5. (西)	कार्य भर्ती की पद्धति अन्य शर्ते आयु सीमा	अधिकतर दुष्कर प्रकृति के कार्य को हाथ से करना, हर है एवं विभिन्न प्रकार के गांठ रस्सा में बांधना आदि। 100% सीधे भर्ती विभागीय अध्यर्थियों द्वारा, जिसके न हे सीधे भर्ती 20 से 35 वर्ष (i) मिडल स्कूल पास (वर्ण आठ पास)	ो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा ।
3. 4. 5. (事) (证)	कार्य भर्ती की पद्धति अन्य शर्ते आयु सीमा शैक्षिक अर्हताएं	अधिकतर दुष्कर प्रकृति के कार्य को हाथ से करना, हर एवं विभिन्न प्रकार के गांठ रस्मा में यांधना आदि। 100% सीधे भर्ती विभागीय अध्यर्थियों द्वारा, जिसके न हें सीधे भर्ती 20 से 35 वर्ष (i) मिर्डल रकूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) स्वस्थ शारीरिक सक्षमता (iii) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव योग्यता के आधार पर चयन । चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड	ो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा ।
3. 4. 5. (क) (ख) 6. 7.	कार्य भर्ती की पद्धति अन्य शर्ते आयु सीमा शैक्षिक अर्हताएं चयन अथवा अचयन ट्रेड टेस्ट	अधिकतर दुष्कर प्रकृति के कार्य को हाथ से करना, हर एवं विभिन्न प्रकार के गांठ रस्मा में यांधना आदि। 100% सीधे भर्ती विभागीय अध्यर्थियों द्वारा, जिसके न हें सीधे भर्ती 20 से 35 वर्ष (i) मिर्डल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) स्वस्थ शारीरिक सक्षमता (iii) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव योग्यता के आधार पर चयन। चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड	ो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा ।
3. 4. 5. (事) (理) 6. 7.	कार्य भर्ती की पद्धित अन्य शर्ते आयु सीमा शैक्षिक अर्हताएं चयन अथवा अचयन ट्रेड टेस्ट परिवीक्षा की अविध	अधिकतर दुष्कर प्रकृति के कार्य को हाथ से करना, हर र एवं विभिन्न प्रकार के गांठ रस्मा में यांधना आदि। 100% सीधे भर्ती विभागीय अध्यार्थयों द्वारा, जिसके न हें सीधे भर्ती 20 से 35 वर्ष (i) मिर्डल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) स्वस्थ शारीरिक सक्षमता (iii) उपरोक्त कार्य में 5 (पांच) वर्ष का अनुभव योग्यता के आधार पर चयन । चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड टेस्ट संचालित करना जरूरी ।	ो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा ।

द्रमारमैन

पद का नाम हम्मरमैन 1. वेतन मान 2650-65-3300-70-4000/- ₹. 3 कार्य (i) साधारण लोहार एवं हथौडा चलाने का कार्य। (ii) ब्लैकस्मिथ ग्रेड-1 एवं ग्रेड-11 के कार्य में सहायता करना। 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर बाहय स्रोत द्वारा । भर्ती की पद्धति अन्य शर्त सीधे भर्ती पदोन्नति 20 से 35 वर्ष (क) आयु सीमा (ख) शैक्षिक अहर्ताएं (i) मिडॅल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (II) साधारण लोहार के काम में प्रवीणता। (iii) शारीरिक सक्षमता। योग्यता के आधार पर चयन । चयन अथवा अखयन ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड 7. टेस्ट संचालित करना जरूरी । परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष भर्ती करने का स्रोत सभी के लिए 9. वर्गीकरण अर्ध-कुशल 10. अभ्युक्ति शुन्य मैकेनिक (सेलिसन) मैकेनिक (सेलसिन) 1. पदकन नाम वेतन मान 3050-75-3950-80-4590/- ₹. पर्यवेक्षक के मार्गदर्शन में सेलसिन मोटर एवं प्रणाली का सर्विसंग मरम्मत, ओवरहॉल, समायाजन कार्य 3. आदि कार्य करना। 4. भर्ती की पद्धति 100% सीधे भर्ती विभागीय अभ्यर्थियों द्वारा, जिसके न हो सकने पर वाहय स्रोत द्वारा । अन्य शर्ते सीधे भर्ती पदोन्नति 20 से 35 वर्ष (क) आयु सीमा (ख) शैक्षिक अर्हताएं (i) मिडॅल स्कूल पास (वर्ग आठ पास) (ii) उपरोक्त कार्य में सर्विसिंग, मरम्मत, उपकरणों आदि में पूरा ज्ञान योग्यता के आधार पर चयन । चयन अथवा अचयन ट्रेड टेस्ट चयन समिति/वि. प. स. द्वारा उपर्युक्त कार्यों पर ट्रेड 7. टेस्ट संचालित करना जरूरी । परिवीक्षा की अवधि एक वर्ष सभी के लिए भर्ती करने का स्रोत 9. वर्गीकरण 10. विलयन के कारण मैकेनिक ग्रेड 5 (सेलसिन) को मेकैनिक (सेलसिन) के पद पर मनोतीन अभ्युक्ति 11. किया गया।

[सं. ई/आर.-12(डी.आर.)/3662(2)(डब्प्न्यू ई)]

वी. पी. सिंह, महा प्रबंधक

1

MINISTRY OF WATER RESOURCES OFFICE OF THE GENERAL MANAGER

FARAKKA BARRAGE PROJECT

Murshidabad, the 23rd July, 1999

- G.S.R 293.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President of India hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts under Workcharged Establishment in Farakka Barrage Project:—
 - 1. Short title and commencement :-
- (i) These rules may be called the Farakka Barrage Project (Workcharged) Recruitment Rules—1999.
- (11) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay— The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached hereto shall be as specified in the schedule annexed herewith.
- 3. Method of Recruitment, age-limit, other qualifications—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the schedule.
 - 4 Disqualification-No person-
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person shall be eligible for appointment to the said posts,

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5 Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons. Age limit and qualification are relaxable for Farakka Barrage Project Departmental employees.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

RECRUITMENT RULES OF WORKCHARGED STAFF OF FARAKKA BARRAGE PROJECT

INDEX

- 1. Chargeman Grade-I (Workshop).
- 2. Chargeman Gr. I (Automobile)
- 3. Chargeman Gr. I (Electrical)
- 4. Chargeman Gr. I (Structural Fitter).
- 5. Chargeman Gr. I (Rigger).
- 6. Chargeman Gr. I (Marine).
- 7. Chargeman Gr. I (Earthmoving).
- 8. Chargeman (Operation).
- 9. Chargeman Gr. I (Carpenter).
- 10. Chargeman Gr. 1 (Drill Operator).
- 11. Chargeman Gr. I (Mason).
- 12. Chargeman Gr. I (Painter)
- 13. Chargeman Gr. I (Pump Operation).
- 14. Chargeman Gr. II (Automobile).
- 15. Chargeman Gr. II (Electronical).
- 16. Chargeman Gr. II (Workshop).
- 17. Chargeman Gr. II (Earthmoving).
- 18. Chargeman Gr. II (Time Keeper).
- 19. Chargeman Gr. II (Project Optr.).
- 20. Chargeman Gr. II (Drill Operator)
- 21. Chargeman Gr. II (Dark Room Asstt.).
- 22. Chargeman Gr. II (Carpentar).
- Chargeman Gr. II (Pump Operator).
- 24. Chargeman Gr. II (Rigger).
- 25. Chargeman Gr. II (Structural Fitter).
- 26. Chargeman Gr. II (Painter).
- 27. Chargeman Gr. II (Mason).
- 28. Mechanic Gr. I (Automobile/Workshop).
- 29. Mechanic Gr. I (Marine).
- 30. Mechanic Gr. I (Earth moving).
- 31. Mechanic Gr. I (Air-Conditioning)
- 32. Mechanic Gr. II (Auto/Workshop).
- 33. Mechanic Gr. II (Marine).
- 34. Mechanic Gr. II (Air Conditioning).
- 35. Mechanic Gr. II (Earthmoving Equipment).
- 36. Machinist Gr. I.
- 37. Machinist Gr. II.
- 38. Fitter Gr. I (Automobile).
- 39. Fitter Gr. I (General).
- 40. Fitter Gr. I (Pump).
- 41. Fitter Gr. I (Earthmoving Equipment).
- 42. Fitter Gr. I (Diesel).

- Fitter Gr. I (Marine). 43.
- 44. Fitter Gr. I (Pipeline).
- 45. Fitter Structural Grade-I.
- Fitter Grade-II (General). 46.
- 47. Fitter Gr. II (Automobile).
- 48. Fitter Gr. II (Earthmoving).
- 49. Fitter Gr. II (Pump).
- 50. Fitter Gr. II (Marine).
- Fitter Gr. II (Pipeline)
- 52. Fitter Gr. II (Diesel).
- 53. Fitter Structural Grade-II.
- 54. Tyre Fitter.
- 55. Turner Gr. I.
- 56. Turner Gr. 11.
- **5**7. Welder Gr. I.
- 58. Welder Gr. II.
- 59, Tinsmith Gr. I
- 60. Tinsmith Gr. II.
- 61. Operator Pump Gr. I.
- 62. Operator Pump Gr. II.
- 63. Operator Fork Lift Gr. I.
- 64. Operator Fork Lift Gr. II.
- 65. Blacksmith Gr. I.
- 66. Blacksmith Gr. II.
- 67. Painter Gr. I.
- 68. Painter Gr. II.
- 69. Operator Drill Gr.I.
- 70. Operator Drill Gr. II.
- 71. Driller Gr. I.
- 72. Driller Gr. II.
- 73. Miller Gr. I.
- 74. Miller Gr. II.
- 75. Tyre Vulcaniser Gr. I.
- 76. Tyre Vulcanizer Gr. II.
- 77. Upholster Gr. 1.
- **78**. Upholster Gr.II.
- **79**. Carpenter Gr. I.
- 80. Carpenter Gr. II.
- 81. Auto Electrician Gr. I.
- 82. Auto Electrician Gr. II.
- 83. Battery Repairer.
- 84. Armature Winder.
- Electrician Gr. I (Shop).
- 86. Electrician Gr. II (Shop).
- 87. Electrician Gr. III (Shop).
- 88. Electrician Gr. I (HT <).

- 89. Electrician Gr. II (HT & LT)
- Electrician Gr. III (HT & LT) 90
- 91. Lineman Gr. I
- 92. Lineman Gr. II.
- 93. Wireman Gr. 1.
- 94. Wireman Gr. II.
- 95. Generator Operator Gr. I.
- 96 Generator Operator Gr. II
- 97 Cable Jointer Gr 1.
- 98 Cable Jointer Gr II.
- 99 Sub-Station Attendent
- 100. Switch Board Attendent.
- 101. Operator (Crane) Gr 1
- Operator Crane Gr. II. 102.
- 103. Operator Dozer Gr. I.
- 104. Operator Dozer Gr. II
- 105. Operator Crane (Coles) Gr. I.
- 106. Operator Crane (Coles) Gr. II.
- 107. Operator Tractor (Wheeled) Gr. 1.
- 108. Operator Tractor (Wheeled) Gr. II.
- 109. Operator Tractor (Crawler) Gr. I.
- 110. Operator Tractor (Ctawler) Gr. II.
- 111. Operator Scraper Gr. I.
- 112. Operator Scraper Gr. II.
- 113. Operator Grader Gr. I.
- 114. Operator Grader Gr. II.
- 115. Operator Dumper Gr. 1.
- Operator Dumper Gr. II. 116.
- 117. Operator Dragline Gr. I.
- Operator Dragline Gr. II. 118.
- Operator Crane (Gantry) Gr. I. 119.
- 120. Operator Crane (Gantry) Gr. II.
- 121. Driver Road Roller.
- 122. Greaser.
- 123. Mason Gr. I.
- 124. Mason Gr. II.
- 125 Plumber.
- 126. Plumber Mate.
- 127. Khalasi Gr.I.
- 128. Khalasi Gr.II.
- 129. Khalasi Gr.III.
- 130. Helper Gr. I.
- 131.
- Helper Gr. II.
- 132. Mazdoor.
- 133 Rigger Gr. I
- 134. Hammerman
- 135 Mechanic (Selsyn).

		CHARGEMAN GRADE-I (WORKSHOP)		
1.	Name of post	Chargeman Grade-I (Workshop)		
2.	Scale of Pay	Rs. 4000-100-6000.		
3.	Duties •	Supervision and execution of all works of Workshop. He has also to do the work of his trade, wherever necessary.		
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.		
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.	
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.	
		(ii) Must possess ITI trade certificate/ Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institute.	Applicable	
		(iii) 7 (Seven) years experience in case of ITI and 3 (three) years experience in case of Diploma Holders on the duties indicated above.	5 (Five) years experience as Chargeman Gr. II (Workshop) Fitter Gr. I (General) Miller Gr. I, Turner Gr. I & Driller Grade-I.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.		
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be filled.	Chargeman Gr. II (Workshop), Fitter Gr. I (G Drillere Grade-I.	eneral) Miller Gr. I, Turner Gr. I &	
10.	Classification	Supervisory.		
11.	Remarks	Nil.		
	C	HARGEMAN GRADE-I (AUTOMOBILE).	•	
1.	Name of post	Chargeman Grade-I (Automobile).		
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.		
3.	Duties	Supervision and execution of works of the Authe work of his trade wherever necessary.	tomobile Section. He has also to do	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct re	cruitment.	
5 ,	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.	
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.	
		(ii) Must possess ITI trade certificate/ Diploma in Mechanical Automobile Engineering from a recognised Institute.	Applicable	
		(iii) 7 (Seven) years experience in case of ITI and 3 (three) years experience in case of Diploma Holders on the duties indicated above.	5 (Five) years experience as Chargeman Gr. II (Automobile)/ Fitter Gr. I (Auto) and Mechanic Gr. I (Auto)	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.		
8.	Period of probation	One year.		
9,	Source from which to be filled.	Chargeman Gr. II (Auto), /Fitter Gr. I (Auto) and Mechanic Grade-I (Auto).		
10.	Classification	Supervisory.		
	5 1	. ***		

Nil.

11. Remarks

1 Name of post Chargeman Grade-I (Electrical)

2 Scale of pay Rs 4000-100-6000

Duties Supervisions and execution of all complicated works of HT and LT installation as

well as electrical. Machines and instruments. He also has to work as an Electrician

wherever necessary

Mode of recruitment 100% by promotion failing which from outside source 4

Other conditions Direct recruitment Promotion (a) Age limit 25 to 40 years Not applicable (b) Qualifications (i) School Final pass. Not applicable

(ii) Must possess Electrical supervisory Applicable

certificate of competency in Part I. IV. V, & VI from a recognised Institute

(iii) 7 (Seven) years experience on the 5 (Five) years experience as

duties indicated above Chargeman Gr II,

> Electrician Gr. I and 8 (eight) years experience as Cable

Jointer Gr. 1

Selection or Non-Selection 6 Selection-Cum-Seniority.

Trade Test Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection

Committee/D PC.

8. Period of probation One year

Source from which to be

filled

Chargeman Gr II, Electrician Gr I and Cable Jointer Gr I,

10 Classification Supervisory

Remarks Nil

CHARGEMAN GRADE-I (STRUCTURAL FITTER).

1 Name of post Chargeman Grade-I (Structural Fitter)

2 Rs 4000-100-6000. Scale of pay

3 Duties Supervision and execution of all works of a Rigger. He has to work as a Rigger

himself. Supervision and execution of all structural fitting works. He has to work as

a Structural Fitter himself, whenever necessary

Mode of recruitment 100% by promotion failing which from outside source

Other conditions Direct recruitment Promotion (a) Age limit 25 to 40 years. Not applicable (b) Qualifications (1) School Final pass Not applicable

(ii) Must possess ITI trade certificate from Applicable

a recognised Institute.

(iii) 7 (Seven) years experience on the

5 (Five) years experience as duties indicated above. Chargeman (Structural Fitter)

Gr II, Fitter (Structural) Gr. I and

Welder Gr 1

6 Selection or Non-Selection Selection-Cum-Seniority

7. Trade Test Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection

Committee/D P.C.

8 Period of probation

Source from which to be Chargeman (Structural Fitter) Gr. II, Fitter (Structural) Gr. I and Welder Gr. I

filled. 10. Classification Supervisory.

Remarks Nil 11

		CHARGEMAN GRADE-I (RIGGER).	
l	Name of post	Chargeman Grade-I (Rigger)	
2 `	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000	
3	Duties	Supervision and execution of all works of Rigger. He has to work as Rigger himself.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(1) Class-VIII pass	Applicable.
		(ii) 10 (ten) years experience on the duties of Rigger in lifting and shifting of all type of loads and making knots of ropes etc.	5 (Five) years experience as Chargeman Gr II (Rigger) and Rigger Grade-I.
6.	Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and to Committee/D.P.C.	est to be conducted by a Selection
8	Period of probation	One year.	
9	Source from which to be filled.	Chargeman Gr II (Rigger) and Rigger Grade	e-I.
10.	Classification	Supervisory	•
11	Remarks	Nil.	
		CHARGEMAN GRADE-I (MARINE)	• `
1	Name of post	Chargeman Grade-I (Marine)	
2	Scale of pay	Rs 4000-100-6000	
3	Duties	Supervision and execution of all kinds of repairs and maintenance works of all types of floating crafts including various types of marine engines and its accessories	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outsi	de source
5	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass	Not applicable
		(ii) Must possess ITI trade certificate from a recognised Institute	Applicable
		(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above	5 (Five) years experience as Fitter Gr 1 (Marine) and Mechanic Gr 1 (Marine)
6.	Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Semority	
1	Trade Test	Required on the duties indicated above and to Committee/D P C	est to be conducted by a Scloction
8	Period of probation	One year	
9	Source from which to be filled	Fitter Gr. I (Marine) and Mechanic Gr. I (M	arme)
10	Classification	Self Strandord	
11.	Remarks	1.4	

	CHARGEMAN GRADE-I (EARTHMOVING).				
1.	Name of post	Chargeman Grade-I (Earthmoving).			
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.			
3.	Duties	Supervision and execution of all kinds of repair and maintenance work of Earth-moving Equipments. He also has to work as Mechanic whenever necessary.			
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.			
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion		
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.		
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.		
		(ii) Must possess ITI trade certificate from a recognised Institute.	Applicable		
1 .		(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above.	5 (Five) years experience as Chargeman Gr. II (Earthmoving) Fitter Gr. I & Mechanic Gr. I (Earthmoving).		
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	•		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and te Committee/D.P.C.	st to be conducted by a Selection		
8.	Period of probation	One year.			
9.	Source from which to be filled.	Chargeman Gr. II (Earthmoving) Fitter Gr. I	& Mechanic Gr. I (Earthmoving).		
10.	Classification	Supervisory.			
11.	Remarks	Nil.			
1		CHARGEMAN (OPERATOR).			
1.	Name of post	Chargeman (Operator)			
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.			
3.	Duties Supervision and execution of Earthmoving and heavy load lifting jobs and generator operator. He also has to work as an operator of Earthmoving machines and disel generator.				
4	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outsid	e source.		
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion		
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.		
1	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.		
		(ii) Must possess licence for the operation of Earthmoving machines.	Applicable		
		(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above.	5 (Five) years Experience as Operator (Dumper) Gr. I, Operator (Tractor) Grade-I, Operator (Grader) GrI, Operator (Scraper) GrI, Operator (Coles Crane) Gr. I, Operator (Dragline/ Tata P & H Crane) Gr. I, Operator (Dozer) Gr. I & Operator Generator Gr. I.		
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority for specific job as rec	quired from specific group of		
7.	Trade Test	operators. Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection			
8.	Period of probation	Committee/D.P.C. One year.			
9.	Source from which to be	Operator (Dumper) Gr. I, Operator (Tractor)	Grade L. Obussian (Charles) Ch. 1		
	filled.	Operator (Scraper) GradeI, Operator (Coles Tata P & H Crane) Gr 1, Operator (Dozer) Gr	Crane) Gr. I, Operator (Dragline/		
10.	Classification	Supervisory.	·		
11.	Remarks	Nil.			
1			· ·		

∏—₹	अण्ड 3(i)]	भारत का राजपत्र : सितम्बर 11, 1999/भाद्र 20	, 1921 1745
	(CHARGEMAN GRADE-I (CARPENTER)	
1.	Name of post	Chargeman Grade-I (Carpenter).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3	Duties	Supervision and execution of carpentry work. He also has to do the work of Carpente whenever necessary.	
4	Mode of recruitment 100% by promotion failing which from outside source.		side source.
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass	Not applicable
		(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable
		(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above.	5 (Five) years experience as Chargeman Gr. II (Carpenter) or Carpenter Gr. I
6	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8.	Period of probation	One year.	
9,	Source from which to be filled.	Chargeman Gr II (Carpenter) or Carpenter Gr I	
10.	Classification	Supervisory.	
11.	Remarks	Nil	
	CHA	ARGEMAN GRADE-I (DRILL OPERATO	OR).
1.	Name of post	Chargeman Grade-I (Drill Operator).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties	Supervision and execution of drilling work for boring, cutting and sampling in soil or any hard strata as required by the soil and Concrete Laboratory. He has to work as the Operator Drill whenever required.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final passed.	Not applicable.
		(ii) Must possess ITI trade certificate	Applicable
		(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above.	5 (Five) years experience as Chargeman Gr. II (Drill Operator) and 10 (ten) years experience as Drill Operator Gr. I
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Semonty.	

Committee/DPC, Period of probation One year.

Source from which to be filled.

Trade Test

7

Chargeman Ge II (Drill Operator) and Dall Operator Gr. I.

Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection

, Mill delicate pour l Classification

, 1 } Remarks

	THE GAZETTE O	F INDIA : SEPTEMBER 11, 1999/BHADR	A 20, 1921	[PART II—SEC 3 (1)]	
		CHARGEMAN GRADE-I (MASON).			
1.	Name of post	Chargeman Grade-I (Manon).			
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.			
3.	Duties	Supervision and execution of work. He has also to do the work or Mason wherever necessary.			
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.			
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion		
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicab	ole	
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicab	ole.	
		(ii) Must possess ITI trade certificate	Applicable		
	•	(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above.	Chargeman	rs experience as Gr. II (Mason) ears experience r. I	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.			
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	test to be conduc	cted by a Selection	
8.	Period of probation	One year.			
9.	Source from which to be filled.	Chargeman Gr. II (Mason) and Mason Gr.	I.		
10.	Classification	Supervisory.	Supervisory.		
11.	Remarks	Nil.			
		CHARGEMAN GRADE-I (PAINTER).			
1.	Name of post	Chargeman Grade-I (Painter).			
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.			
3.	Duties Duties	Supervision and execution of all sorts of painting work. He also has to work as Painter wherever necessary.			
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from out	side source.		
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion		
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicab	ole.	
	(b) Qualifications	(i) School Final passed	Not applicab	le.	
		(ii) Must possess ITI trade certificate	Applicable		
		(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above.	Chargeman	rs experience as Gr. II (Painter) years εκρετυπος Fr. I	
1	Selection or Non Selection.	Selection-Com-Semority.			
۳,	Trade Test	Required on the daties indicated above and test to be more and by a Sale toon. Committee/D P.C.			
18	Period of probation	One year			
4	Source from which to be filled.	Chargerace Gr. W. Painter) and Painter (i.e. I			

Supervisory.

Nil

10. Classification

Remarks

H

CHARGEMAN GRADE-I (PUMP OPERATION).

Chargeman Grade-I (Pump Operation). 1. Name of post Rs. 4000-100-6000. 2. Scale of pay Supervision and execution of the works of pump operation of all types of pumps. 3 Duties 100% by promotion failing which from outside source. Mode of recruitment 4_ Other conditions Direct recruitment Promotion (a) Age limit 25 to 40 years. Not applicable. (i) School Final pass. Not applicable. (b) Qualifications (ii) Must possess ITI trade certificate Applicable (iii) 7 (Seven) years experience on the 5 (Five) years experience as Chargeman Gr. II (Pump Operator) duties indicated above. or 10 (ten) years experience as Pump Operator Gr. I 6. Selection or Non-Selection. Selection-Cum-Seniority. Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection 7. Trade Test Committee/D.P.C. Period of probation One year. 8. Chargeman Gr. II (Pump Operator) and Pump Operator Gr. I. Source from which to be 9. filled. 10. Classification Supervisory. Nil. 11. Remarks CHARGEMAN GRADE-II (AUTOMOBILE) 1. Name of post Chargeman Grade-II (Automobile). Scale of pay Rs. 4000-100-6000. Supervision and execution of work of the automobile section. He has also to do the 3. Duties work of his trade wherever necessary. 100% by promotion failing which from outside source. 4. Mode of recruitment Other conditions Promotion Direct recruitment • 5. Not applicable. (a) Age limit 25 to 40 years. (b) Qualifications (i) School Final pass. Not applicable. (ii) ITI trade certificate/Diploma in Applicable Mechanical/Automobile Engineering from a recognised Institute. (iii) 7 (Seven) years experience in case of 5 (Five) years experience as ITI and 3 (three) years experience in Fitter (Automobile) Gr. I or case of Diploma Holders on the duties Mechanic (Automobile) Gr. I. indicated above. Selection or Non-Selection. Selection-Cum-Seniority. Trade Test Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection 7. Committee/D.P.C. 8. Period of probation One year. 9. Source from which to be Fitter (Automobile) Gr. 1 or Mechanic (Automobile) Gr. 1. filled. Classification 10. Supervisory.

11.

Remarks

Nil.

	С	HARGEMAN GRADE-II (ELECTRICAL)	
1.	Name of post	Chargeman Grade-II (Electrical).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	Y
3.	Duties	Supervision and execution of all complicated well as electrical machines and installations Electrician wherever necessary.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outsic	le source.
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
	•	(ii) Must possess Electrical Supervisory certificate of competency in Part-I, IV, V and VI from a recognised Institute.	Applicable
		(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above.	5 (Five) years experience as Electrician Gr. II (HT/LT) Lineman Gr. I & Wireman Gr. I
			8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050—75—3950—80—4590 for S. S. A. & Cable Jointer Gr. I.
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and te Committee/D.P.C.	st to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9. 10.	Source from which to be filled. Classification	Electrician Gr. II(HT/LT), Lineman Gr. I, Wi & Cable Jointer Gr. I.	reman Gr. I, Sub-Station Attendant
		Supervisory.	
11.	Remarks	Nil.	
	C	CHARGEMAN GRADE-II (WORKSHOP)	
1.	Name of post	Chargeman Grade-II (Workshop).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties	Supervision and execution of all works of Wo his trade whenever necessary.	rkshop. He has also to do the work of
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outsic	le source.
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
	·	(ii) Must possess ITI trade certificate/ Diploma in Mechanical Engineering from a recognised Institute.	Applicable
	,	(iii) 7 (Seven) years experience in case of 1Tl and 3 (three) years experience in case of Diploma Holders on the duties indicated above.	5 (Five) years experience as Fitter (General) Gr. I Blacksmith Gr. I.Machinist Gr. I, Miller Gr. I, Driller Gr. I, Tuner Gr. I & Auto

6. Selection or Non-Selection. Selection-Cum-Seniority.

Electrician Gr. I.

	 			
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.		
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be filled.	Fitter (General) Gr. I, Blacksmith Gr. I, Machinist Gr. I, Miller Gr. I, Driller Gr. I, Turner Gr. I & Auto Electrician Gr. I.		
10.	Classification	Supervisory.		
11.	Remarks	Selection to be made for specific job as req	uired from specific group of trades.	
	CI	HARGEMAN GRADE-I (EARTHMOVIN	(G)	
1.	Name of post	Chargeman Grade-II (Earthmoving).		
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.		
3.	Duties	Supervision and execution of all kinds of repr Equipments. He also has to work as a Med		
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from out	side source.	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.	
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.	
		(ii) Must possess ITI trade certificate	Applicable.	
		(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above.	5 (Five) years experience as Fitter (Earthmoving) Gr. I & Mechanic (Earthmoving) Gr. I.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	`	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be filled	Fitter (Earthmoving) Gr. I and Mechanic ((Earthmoving) Gr. I.	
10.	Classification	Supervisory.	·	
11.	Remarks	Nil.		
	C	HARGEMAN GRADE-II (TIME KEEPE)	R)	
1.	Name of post	Chargeman Grade-II (Time Keeper).	,	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.		
3.	Duties	Supervision of Time Keeping work. He ha	s to work as a Time Keeper himself.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from out	side source.	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.	
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.	
		(ii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above.	8 (Eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
6,	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection	
8.	Period of probation	One year.	- 1	
9.	Source from which to be filled	Time Keeper.		
10.	Classification	Supervisory.		
11.	Remarks	Nil.		

CHARGEMAN GRADE-II (PROJECT OPERATOR)

1. Name of post Chargeman Grade-II (Projector Operator).

2. Scale of pay Rs. 4000-100-6000.

Duties Supervision and execution of Cinema Projector operation work including all related

jobs. He also has to work as a Cinema Projector Operator.

4. Mode of recruitment 100% by promotion failing which from outside source

Other conditions Direct recruitment Promotion

(a) Age limit 25 to 40 years. Not applicable

(b) Qualifications (i) School Final pass Not applicable.
(ii) Must possess Diploma in Applicable

Projector Operator technology or

equivalent.

(iii) 7 (Seven) years experience on the duties indicated above.

8 (Eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-

80-4590.

6. Selection or Non-Selection. Selection-Cum-Seniority

Trade Test Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection

Committee/D P C.

8. Period of probation One year.

9. Source from which to be

Cinema Projector Operator,

filled

10. Classification Supervisory.

11. Remarks Nil.

CHARGEMAN GRADE-II (DRILL OPERATOR)

1. Name of post Chargeman Grade-II (Drill Operator).

Scale of pay Rs. 4000-100-6000.

3. Duties Supervision and execution of drilling work for boring, cutting and sampling in soil

or any hand strata as required by the soil and concrete laboratory. He also has to

work as the operator Drill whenever necessary.

4. Mode of recruitment 100% by promotion failing which from outside source.

5. Other conditions <u>Direct recruitment</u> <u>Promotion</u>

(a) Age limit 25 to 40 years. Not applicable.
(b) Qualifications (i) School Final pass. Not applicable.

(ii) Must possess I T I Trade Certificate Applicable

(iii) 7 (Seven) years experience on the 8 (Eight) years qualifying service

duties indicated above. in the scale of Rs. 3050-75-3950-

80-4590.

6. Selection or Non-Selection. Selection-Cum-Seniority.

7. Trade Test Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection

Committee/D.P.C.

8. Period of probation One year.

9. Source from which to be Operator Drill Gr. I.

filled 10. Classification

Supervisory.

II. Remarks Nil.

11.

11.

Remarks

Remarks

CHARGEMAN GRADE-II (DARK ROOM ASSISTANT)

1. Name of post Chargeman Grade-II (Dark Room Assistant). Rs. 4000-100-6000. Scale of pay All works under Photography Section including printing developing and other related 3. Duties works. 100% by promotion falling which from outside source. 4. Mode of recruitment **Promotion** Other conditions Direct recruitment 5. Not applicable. (a) Age limit 25 to 40 years. (i) School Final pass. Not applicable. (b) Qualifications (ii) Must possess Diploma in Photographic Applicable. technology or equivalent. (iii) 7 (seven) years experience on the duties 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950indicated above. 80-4590 6. Selection or Non-Selection Selection-cum-Seniority. Trade Test 7. Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. 8. Period of probation One year. 9. Source from which to be Dark Room Assistant. filled 10. Classification Supervisory.

Nil.

Nil.

	,	CHARGEMAN GRADE-II (CARPENTER	()
1.	Name of post	Chargeman Grade-II (Carpenter).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties	Supervision and execution of Canpentry work. He also has to do the work of Carpenter whenever necessary.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass	Not applicable.
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) 7 (seven) years experience on the duties indicated above.	Applicable 5 (five) years experience as Carpenter Gr. 1 or Sr, Carpenter.
6.	Selection or Non-Selection	Selection-cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled	Carpenter Gr. I & Senior Carpenter.	
10.	Classification	Supervisory.	

CHARGEMAN GRADE-II (PUMP OPERATOR)

	011	modulin ordino in (i om or ordino	,
1.	Name of post	Chargeman Grade-II (Pump Operator).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties	Supervision and execution of pump operation job of all types of pumps.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outsi	de source.
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) 7 (seven) years experience on the duties indicated above.	Applicable 5 (five) years experience as Pump Operator Gr. I.
6.	Selection or Non-Selection	Selection-cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Pump Operator Gr. I.	
10.	filled. Classification	Supervisory.	
11.	Remarks	Nil.	
		CHARGEMAN GRADE-II (RIGGER)	
٦٠.	Name of post	Chargeman Grade-II (Rigger).	
±2,	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties	Supervision and execution of all works of Rig	ger. He has to work as a Rigger himself.
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outsi	de source.
5.	Other conditions	Direct_recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Class-VIII pass.	Applicable
		(ii) 10 (ten) years experience on the duties of lifting and shifting of all types of loads, making knots of ropes etc.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6.	Selection or Non-Selection	Selection-cum-Seniority.	,
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and to Committee/D.P.C.	est to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Rigger Gr. I.	
÷10.	Classification	Supervisory.	
11.	Remarks	Nil.	

11. Remarks

Nil.

CHARGEMAN GRADE-II (STRUCTURAL FITTER)

	СНАК	GEMAN GRADE-II (STRUCTURAL FITT	ER)
1,	Name of post	Chargeman Grade-II (Structural Fitter).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties .	Supervision and execution of all structural fitting works. He has to work as a Structural Fitter himself whenever necessary.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside	le source.
5.	Other conditions	Direct_recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) 7 (seven) years experience on the duties indicated above.	Applicable 5 (five) years experience as Structural Fitter Gr. I or Welder Gr. I.
6.	Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and termittee/D.P.C.	st to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled	Structural Fitter Gr. I or Welder Gr. I.	
10.	Classification	Supervisory.	
11.	Remarks	Nil.	
		CHARGEMAN GRADE-II (PAINTER)	
1.	Name of post	Chargeman Grade-II (Painter).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	·
3.	Duties	Supervision and execution of all types of pain Painter whenever necessary.	ting works. He has also to work as a
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outsid	e source.
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
6.	Selection or Non-Selection	(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) 7 (seven) years experience on the duties indicated above.Selection-Cum-Seniority.	Applicable 5 (five) years experience as Painter Gr. I
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and test Committee/D.P.C.	et to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled	Painter Gr. I	
10.	Classification	Supervisory.	
		- 1	

10.

11.

Classification

Remarks

Highly Skilled.

Due to Merger of various scale in the 5th Central Pay Commission Mechanic

Grade-IV, III, II are designated as Mechanic Grade-I.

CHARGEMAN GRADE-II (MASON) 1. Name of post Chargeman Grade-II (Mason). 2. Scale of pay Rs. 4000-100-6000 Supervision and execution of Mason's work. He has also to do the work of mason 3. **Duties** whenever necessary. 100% by promotion failing which from outside source. 4. Mode of recruitment Other conditions Direct recruitment Promotion Not applicable. (a) Age limit 25 to 40 years. Not applicable. (b) Qualifications (i) School Final pass. (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable (iii) 7 (seven) years experience on the 5 (five) years experience as duties indicated above. Mason Gr. 1 Selection or Non-Selection. Selection-Cum-Seniority. 7. Trade Test Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. Period of probation 8 One year. 9. Source from which to be Mason Gr. I. filled 10. Classification Supervisory. Nil П. Remarks MECHANIC GRADE-I (AUTOMOBILE/WORKSHOP) Mechanic Grade-I (Automobile/Workshop) 1. Name of post 2. Scale of pay Rs 4000-100-6000. 3. Duties Servicing, repairing, overhauling, adjustments etc. of all plants and vehicles. 4. Mode of recruitment 100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source. 5. Other conditions Direct recruitment Promotion (a) Age limit 25 to 35 years. Not applicable. (i) School Final pass. (b) Qualifications Not applicable. (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable (iii) Minimum 5 (five) years experience 8 (eight) years Qualifying service m the scale of Rs. 3050-75-3950-80 as Mechanic (Auto/Workshop) 4590. 6. Selection or Non-Selection Selection-Cum-Seniority. 7. Trade Test Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. Period of probation 8. One year. Source from which to be Mechanic (Auto/Workshop) Gr. II. filled

10. Classification

11. Remarks

IIজেণ্ড 3 (i)]		भारत का राजपत्र : सितम्बर 11, 1999/भाद्र 20,	1921 1755
		MECHANIC GRADE-I (MARINE)	
1.	Name of post	Mechanic Grade-I (Marine).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties	Servicing, repairing, overhauling, adjusting e	tc. of all types of marine crafts
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candi- source.	dates failing which from outside
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	Applicable
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) Minimum 5 (five) years experience as Mechanic.	Applicable 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs 3050-75-
			3950-80-4590/-
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required in the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Mechanic Gr.II (Marine).	
10.	Classification	Highly Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scales in the 5th Central Pay Commission Mechanic Grade-IV, III, & II are designated as Mechanic Grade-I.	
	MECHANIC GRADE-I (EARTHMOVING EQUIPMENT)		
1.	Name of post	Mechanic Grade-I (Earthmoving Equipment).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties	Servicing, repairing, overhauling, adjustme equipments.	nts etc. of all types of earthmoving
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candid source.	dates failing which from outside
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) Minimum 5 (five) years experience as Mechanic (Earthmoving).	Applicable 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required in the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Mechanic Gr-II (Earthmoving Equipment).	
	filled.		

Highly Skilled.

Due to merger of various scales in the 5th Central Pay Commission Mechanic Grade-

IV, III, & II are designated as Mechanic Grade-I.

Source from which to be

filled.

Remarks

Classification

10.

11.

Open to all.

Skilled.

MECHANIC (AIR-CONDITIONING) GRADE-I Name of post Mechanic (Air-conditioning) Grade-I. 1. Scale of pay Rs. 4000-100-6000. 2. **Duties** Servicing, repairing, overhauling, adjustments etc. of all kinds of air-conditioning 3. and refrigeration equipment. Mode of recruitment 100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source. 5. Other conditions Direct recruitment Promotion (a) Age limit 25 to 35 years. Not applicable. Not applicable. (b) Qualifications (i) School Final Pass. (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable (iii) Minimum 5 (five) years experience 8 (eight) years qualifying service as Mechanic (Air-conditioning) in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590. Selection or Non-Selection. Selection-cum-Seniority. 7. Trade Test Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. Period of probation One year. Source from which to be Mechanic (Air-conditioning) Grade-II. filled. 10. Classification Highly Skilled. Remarks Due to merger of various scales in the 5th Central Pay Commission Mechanic Grade-IV, III, II are designated as Mechanic Grade-I. MECHANIC GRADE-II (AUTO/WORKSHOP) Name of post Mechanic Grade-II (Auto/Workshop). 2. Scale of pay Rs. 3050-75-3950-80-4590/-. 3. **Duties** (i) Servicing, repairing, overhauling, adjustments etc. of all plants and vehicles under the guidance of Mechanic Gr. I or Fitter Gr. I or Supervisor. (ii) To assist Mechanic Gr. I and Fitter Gr.I in their duties. Mode of recruitment 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source. Other conditions Direct recruitment Promotion (a) Age limit 20 to 35 years. (b) Qualifications (i) Passed Middle School (Class-VIII pass). (ii) Must possess ITI trade certificate. (iii) Thorough knowledge in servicing, repairing etc. of the equipments mentioned above. (iv) 5 (five) years experience as Mechanic (Auto/Workshop). Selection or Non-Selection. Selection by merit. 7. Trade Test Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. Period of probation One year.

Due to merger of various scales Mechanic Gr.V is designated as Mechanic Grade-II.

		MECHANIC GRADE-II (MARINE)	
1.	Name of post	Mechanic Grade-II (Marine)	3
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-,	; ;
3.	Duties	(i) Servicing, repairing, overhauling, adjusti	ng etc. of all type of marine crafts.
		(ii) To assist Mechanic Gr. I & Supervisor in	his works.
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	candidates failing which from outside
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) 5 (five) years experience as Mechanic.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required in the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Open to all.	
	filled.		
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scales Mechanic Grade-II.	Grade-V is designated as Mechanic
	ME	CHANIC (AIR-CONDITIONING) GRADE-	II .
1.	Name of post	Mechanic (Air-conditioning) Grade-II	,
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/	,
3 _:	Duties	(i) Servicing, repairing, overhauling, adjustm and refrizerators equipments.	ents etc. of all kinds of air conditioning
		(ii) To assist Mechanic Gr. I in his duties.	:
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	candidates failing which from outside
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) Minimum 5 (five) years exerience as Mechanic (Air-conditioning).	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducted	d by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Open to all.	
	filled.		
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scales Mechanic Gr	ade-V is designated as Mechanic Gr

MECHANIC GRADE-II (EARTHMOVING EQUIPMENT)

1.	Name of post	Mechanic Grade-II (Earthmoving Equipment).	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/	
3.	Duties	(i) Servicing, repairing, overhauling, adjusting etc. of all types of Earthmovir equipment under the guidance of Mechanic Gr. I and Fitter Gr. I or a Supervisor	
		(ii) To assist Mechanic Gr. I or Fitter Gr. I in	their duties.
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		 (ii) Must possess ITI trade certificate. (iii) Thorough knowledge in servicing, repairing etc. the equipments mentioned above. 	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Open to all.	
	filled.		
10.	Classification	Skilled.	
11.,	Remarks	Due to merger of various scales Mechanic Grade-II.	Grade-V is designated as Mechanic
		MECHINIST GRADE-I	
i.	Name of post	Mechinist Grade-L	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000/	
3	Duties	Operation of various workshop machine like machines, etc. with high grade precision and	- ,
4.	Mode of recruitment	100% by Promition from departmental candida	ites failing which from outside source.
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	Applicable.
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) Thorough knowledge in the operation of all types of machines as indicated at serial No. 3.	Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Senirity.	
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C	
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Mechinist Gr. II.	
	filled.		
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Nil.	

	G - W - J (1/)	1130 177 177 177 177 177 177 177 177 177 17	1/3/
		MECHINIST GRADE-II	
I.	Name of post	Mechinist Grade-II.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590	
3.	Duties	(i) Operation of various machine like lathe, milling, shaping and grinding machine etc. under the supervision of Machinist Grade-I.	
		(ii) To assist Machinist Gr. I in his duties.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	candidates failing which from outside
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) Thorough knowledge in the operation of all types of machines as indicated at serial No. 3.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Open to all.	
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Nil.	
		PERSONAL PROPERTY AND A CONTROL OF THE CONTROL OF T	
_		FITTER GRADE-I (AUTOMOBILE)	
l:	Name of post	Fitter Grade-I. (Automobile)	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000	
3.	Duties	All kinds of fitting works related to automobi	le equipments and machineries.
4.	Mode of recruitment	100% by Promotion from departmental candid	ates failing which from outside source.
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) Minimum 5 (five) years experience as Fitter (Automobile).	Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950- 80-4590
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Fitter (Automobile) Gr. II.	
	filled.		
10.	Classification	Highly Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central designated as Fitter Gr. I.	Pay Commission Fitter Gr. III & II are

11.

Remarks

		FITTER GRADE-I (GENERAL).	
1,	Name of post	Fitter Grade-I. (General).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000	Ť
3.	Duties	All kinds of fitting works involving filing, cutting and threading of ferrous or non-ferrous materials and fitting works related to Diesel Engines.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) 5 (five) years experience on the duties indicated above.	Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Fitter (Bench/General) Grade-II.	
	filled.		
10.	Classification	Highly Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scale in 5th Central Pay Commission Fitter Gr. III & II are designated as Fitter Gr. I.	
		FITTER GRADE-I (PUMP)	
1.	Name of post	Fitter Grade-I. (Pump).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties	All kinds of fitting works related to pumps of	all types.
4,	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candida	ates failing which from outside source.
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable.
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) Minimum 5 (five) years experience as Fitter (pump) as indicated at serial No. 3.	Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Fitter (Pump) Gr. II.	
	inica.		

designated as Fitter Gr. I.

Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Fitter Gr. III & II are

Name of post Fitter Grade-I. (Earthmoving Equipment). 1. Rs. 4000-100-6000. 2. Scale of pay 3. **Duties** All kinds of fitting works related to earth moving equipment. 100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source. Mode of recruitment Other conditions Direct recruitment Promotion 25 to 35 years. Not applicable. (a) Age limit (b) Qualifications (i) School Final pass. Not Applicable. (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable. (iii) Minimum 5 (five) years experience as 8 (eight) years qualifying service Fitter (earthmoving) as indicated at in the scale of Rs. 3050-75-3950serial No. 3. 80-4590. Selection or Non-Selection. Selection-Cum-Seniority. Trade Test Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. 7. 8. Period of probation Source from which to be Fitter (Earthmoving Equipment) Grade-II. filled. Classification 10. Highly Skilled. Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Fitter Gr. III & II are 11. Remarks designated as Fitter Gr. I. FITTER GRADE-I (DIESEL) Name of post Fitter Grade-I. (Diesel). Rs. 4000-100-6000. 2. Scale of pay **Duties** All kinds of fitting works related to diesel engine and other general fitting works. 3. Mode of recruitment 100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source. 4. Other conditions Direct recruitment Promotion Not applicable. (a) Age limit 25 to 35 years. (b) Qualifications (i) School Final pass. Not Applicable. (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable. (iii) Minimum 5 (five) years experience as 8 (eight) years qualifying service Fitter (Diesel). in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590. 6. Selection or Non-Selection. Selection-Cum-Seniority. 7. Trade Test Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. Period of probation 8. One year. Source from which to be Fitter (Diesel) Gr. II. 9. filled. Classification Highly Skilled. 11. Remarks Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Fitter Gr. III & II are

designated as Fitter C : I.

FITTER GRADE-I (MARINE)

		FTTTER GRADE-I (MARINE)	
1.	Name of post	Fitter Grade-I. (Marine).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties	All kinds of fitting works related to Marine E	ngines.
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not Applicable.
		 (ii) Must possess ITI trade certificate. (iii) Minimum 5 (five) years experience as Fitter on the duties as indicated at serial No. 3. 	Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/F:.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled	Fitter Grade-II (Marine).	
10,	Classification	Highly Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Fitter Gr. III & II are designated as Fitter Gr. I.	
		FITTER GRADE-I. (PIPELINE).	
1.	Name of post	Fitter Grade-I. (Pipeline).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties	All kinds of fitting works related to laying, renother water supply works.	noving etc. or pipelines, plumbing and
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candida	ates failing which from outside source.
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not Applicable.
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) Minimum 5 (five) years experience as Fitter on the duties as indicated at serial No. 3.	Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled	Fitter Gr. II (Pipeline) & Plumber.	
10.	Classification	Highly Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central designated as Fitter Gr. I.	Pay Commission Fitter Gr. III & II are

Fitter Structural Grade-I.

1.	Name of post	Fitter Structural Grade-I.		
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000/		
3.	Duties	All kinds of structural fitting works at all ele	vation and in difficult positions.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.		
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.	
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not Applicable.	
		(ii) Must possess ITI trade certificate. (iii) Through knowledge in the job of Fitter Structural as indicated at serial No. 3.	Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Senirity.		
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducted	ed by a Selection Committee/D.P.C.	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be filled.	Fitter Structural Gr. II.		
10.	Classification	Highly Skilled.		
11.	Remarks	Due to merger of various scales in 5th Cen Gr. II is designated as Fitter Structural Gr. I.		
		Fitter Grade-II. (General).		
1.	Name of post	Fitter Grade-II. (General).		
2.	Scale of pay	: Rs. 3050-75-3950-80-4590/-		
3.	Duties	(i) All kinds of fitting works involving fillin non-ferrous materials and fitting works relat		
		(ii) To assist Fitter Gr. I in his duties.		
4,	Mode of recruitment	100% by direct recuitment from departmenta source.	l candidates failing which from outside	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 35 years.		
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).		
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) Minimum 5 (five) years experience as Fitter (General).		
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-by merit.		
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducted	ed by a Selection Committee/D.P.C.	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be	Open to all		
	filled.			
10.	Classification	Skilled.		
11.	Remarks	Due to merger of various scales Fitter Gr. IV	is designated as Fitter Gr. II.	

Fitter Grade-II. (Automobile).

1.	Name of post	Fitter Grade-II. (Automobile).		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.		
3.	Duties	(i) All kinds of fitting works related to autom	nobile equipments and machineries	
	V	(ii) To assist Fitter Gr. I and machanic Gr. I	in their duties.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recuitment from departmental candidates failing which from outside source.		
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 35 years.		
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).		
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) Through knowledge in the job of Fitter (Automobile).		
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-by merit.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	d test to be conducted by a Selection	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be filled.	Open to all		
10.	Classification	Skilled.	•	
11.	Remarks	Due to merger of various scales Fitter Gr. IV	/ is designated as Fitter Gr. II.	
		Fitter Grade-II. (Earthmoving).	•	
1.	Name of post	Fitter Grade-II. (Earthmoving).	•	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.		
3.	Duties	(i) All kinds of fitting works related to earth of Fitter Gr. I or Machanic Gr. I or a Superv		
		(ii) To assist Fitter Gr. 1 or Machanic Gr. I i	n their duties.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recuitment from departments source.	al candidates failing which from outside	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 35 years.		
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).		
	•	(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) Through knowledge in the job of Fitter (Earthmoving Equipment).		
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-by merit.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above an Committee/D.P.C.	nd test to be conducted by a Selection	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be filled.	Open to all		
10.	Classification	Skilled		
11.	Remarks	Due to merger of various scales Fitter Gr. I'	V is designated as Fitter Gr. II.	

		Fitter Grade-II. (Pump).		
1.	Name of post	Fitter Grade-II. (Pump).		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	
3.	Duties	(i) All kinds of fitting works related to pump	os of all types.	
		(ii) To assist Fitter Gr. I or Machanic Gr. I i	n his duties.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from department source.	al candidates failing which from outside	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 35 years.		
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).		
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) 5 (five) years experience as Fitter (Pump).		
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection	
8.	Period of probation	One year.	74	
9.	Source from which to be filled.	Open to all		
10.	Classification	Skilled.		
11.	Remarks	Due to merger of various scale Fitter Gr. IV	is designated as Fitter Gr. II.	
		Fitter Grade-II. (Marine).		
1.	Name of post	Fitter Grade-II. (Marine).		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-		
3.	Duties	(i) All kinds of fitting works related to ma	rine engine,	
		(ii) To assist Fitter Gr. 1 and Superivisor in	his works.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from department source.	al candidates failing which from outside	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 35 years.		
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).		
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) 5 (five) years experience as Fitter.		
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.		
7.	Trade Test	Required in the trade and test to be conduct	eted by a Selection Committee/D.P.C.	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be filled.	Open to all		
10.	Classification	Skilled.		
11.	Remarks	Due to merger of various scales Fitter Gr. I'	V is designated as Fitter Gr. II.	

10. Classification

(Diesel).

11. Remarks

	THE GAZETTE OF	FINDIA: SEPTEMBER 11, 1999/BHADRA 2	0, 1921 [PART II—SEC. 3 (i)]
		Fitter Grade-II. (Pipeline).	
1.	Name of post	Fitter Grade-II. (Pipeline).	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	
3.	Duties	(i) All kinds of fitting works related to laying guidance of Fitter Gr.I or a Supervisor.	removing etc. of pipelines under the
		(ii) To assist Fitter Gr. I in his works.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	candidates failing which from outside
5 .	Other conditions	Direct_recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) Thorough knowledge in the job Fitter (Pipeline).	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required in the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Open to all	
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scales Fitter Gr. IV (Pipeline).	Pipe line is designated as Fitter Gr. II
		Fitter Grade-II. (Diesel).	
ì.	Name of post	Fitter Grade-II. (Diesel).	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	
3.	Duties	(i) All kinds of fitting works related to dies works under the guidance of Fitter Gr.I of	
		(ii) To assist Fitter Gr. I or Machanic Gr. I &	Grade II in their duties.
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	candidates failing which from outside
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) Thorough knowledge in the job of Fitter (Diesel).	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Open to all	
10.		Skilled.	

Due to merger of various scales Fitter Gr. IV(Diesel) is designated as Fitter Gr. II

II—ī	वण्ड 3(i)]	भारत का राजपत्र : सितम्बर 11, 1999/भाद्र 20, 1	1767
		Fitter Structural Grade-II.	
1.	Name of post	Fitter Structural Grade-II.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	
3.	Duties	(i) All kinds of structural fitting works at Structural Fitter Gr.I or a Supervisor.	all elevations under the guidance o
		(ii) To assist structural Fitter Gr. I in his duti	es.
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	candidates failing which from outside
5.	Other conditions:	Direct recruitment	<u>Promotion</u>
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		(ii) Must possess ITI trade certificate in related trade.(iii) Thorough knowledge in the job of	
		Fitter Structural.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above to Committee/D.P.C.	st to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Open to all	
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scale in 5th Central III i.e. designated as Fitter Structural Gr. II.	Pay Commission Fitter Structural Gr
		Tyre Fitter	
1.	Name of post	Tyre Fitter.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	
3.	Duties	Tyre fitting of all types of vehicle including fixing of tubeless tyres.	earthmoving and other equipments
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment.	
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 40 years.	-
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		(ii) Minimum 5 (five) years experience in the work of tyre fitting.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above to Committee/D.P.C.	est to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	From eligible Departmental candidates failing	g which from outside.

Skilled.

Nil.

Classification

Remarks

10.

11.

Turner Grade-I

		Turner Grade-I		
1.	Name of post	Turner Grade-I.		
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000/-	Rs. 4000-100-6000/-	
3.	Duties	General Turning work on lathe of standard pre	cision and work of complicated nature.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candid	ates failing which from outside source.	
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.	
	(b) Qualifications	(i) School Final pass	Not applicable	
		(ii) Must possess ITI trade certificatge.	Applicable.	
		(iii) 5 (five) years experience as Turner on on the duties indicated above.	8(eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.		
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conduct	ted by a Selection Committee/D.P.C.	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be filled.	Turner Gr.II		
10.	·Classification	Highly Skilled.		
11.	Remarks	Due to merger of various scale in 5th Central Pay Commission Turner Gr.II is designated as Turner Gr. I.		
		Turner Grade-II		
1.	Name of post	Turner Grade-II.		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/		
3.	Duties	(i) Ordinary turning work on a lathe of star	ndard precisions.	
		(ii) To assist Turner Gr. I. in his duties.		
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departments source.	al candidates failing which from outside	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	20 to 35 years.	·	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).		
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) 2 (Two) years experience on the duties Indicated above.	· ·	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	I test to be conducted by a Selection	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be filled.	Open to all		
10.	Classification	Skilled.		
11.	Remarks	Due to merger of various scale in 5th Cent designated as Turner Gr. II.	tral Pay Commission Turner Gr. III is	

A of Persons		Welder Grade-II. (Pump)	
l.	Name of post	Welder Grade-II. (Pump).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000/	
2. 3.	Duties	Carrying out various welding, brazing and	carsy metalling works and operation
э.	Duties	with electric arc or oxyacetylene and all weld maintenance of welding apparatus.	· · · · ·
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candi	dates failing which from outside source.
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass	Not applicable.
		(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable.
		(iii) 5 (five) years experience as Welder on the duties indicated above.	8(eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-
6.	Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	·
9.	Source from which to be	Welder Gr. II.	•
	filled.		
10.	Classification	Highly Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scales in 5th Cerdesignated as Welder Gr. I.	ntral Pay Commission Welder Gr. II is
		Welder Gr. II	•
1.	Name of post	Welder Gr. II.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/	
3.	Duties	(i) Carrying out various welding work of or and or oxyacetylene.	idinary nature and operating with electric
		(ii) To assist Welder Gr. I in his duties.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from department source.	al candidates failing which from outside
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) 2 (Two) years experience on the duties indicated above.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	•
9.	Source from which to be filled.	Open to all	
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scales in 5th Cer	ntral Pay Commission Welder Gr. III is

designated as Welder Gr. II.

Tinsmith Grade-I

1.	Name of post	Tinsmith Grade-I		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/		
3.	Duties	Fabrication of duct, pipes etc. in light metal tinning, soldering and brazing of complicated nature.		
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.		
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.	
	(b) Qualifications	(i) School Final pass	Not applicable.	
		(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable.	
		(iii) 5 (five) years experience as Tinsmith.	4(four) years experience as Tinsmith Gr. II.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.		
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be condu	cted by a Selection Committee/D.P.C.	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be	Tinsmith Gr. II.		
	filled.			
10.	Classification	Highly Skilled.		
11.	Remarks	Nil		
		Tinsmith Grade-II		
1.	Name of post	Tinsmith Grade-II.		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/	·	
3.	Duties	Fabrication of duct, pipes etc. in light metal	tinning, soldering and brazing.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmen outside source.	tal candidates failing which from	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	20 to 35 years.		
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).		
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) 3 (Three) years experience on the duties indicated above.		
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be	Open to all		
	filled.			
10.	Classification	Skilled.		
11.	Remarks	Nil		

10. Classification

Remarks

11. Remarks

11.

<u>—@•\$ 3(1)]</u>		मारत का राजपत्र : ।सतन्त्रर । १, १५५५/मा६ २०, १५२।	
		Operator Pump Grade-I	
ı.	Name of post	Operator Pump Grade-I.	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties	Operation and maintenance of all types of Pur	mps.
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	Applicable.
		(ii) Thorough knowledge in the operation and maintenance of all types of pumps.	Applicable.
		(iii) 5 (five) years experience as Pump Operator on the duties indicated above.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducted	d by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Operator Pump. Gr. II.	

Pump Operator Grade-II

II is designated as Operator Pump Gr. I.

Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Operator Pump Gr.

Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Pump Operator

Skilled.

		Pump Operator Grade-II	
1.	Name of post	Pump Operator Grade-II.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3.	Duties	(i) Operation and maintenance of all types of Pump.	
		(ii) To assist Pump Operator Gr. I in his dutie	s.
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	candidates failing which from outside
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		(ii) Thorough knowledge in the operation and maintenance of all types of pumps.(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Open to all.	
10.	Classification	Skilled.	

Gr. III is designated as Pump Operator Gr. II.

Operator Fork Lift Grade-I

		Operator Fork Diff Orang-1	
1.	Name of post	Operator Fork Lift Grade-I.	
2.	Scale of pay	Rs.3050-75-3950-80-4590.	
3.	Duties	Operation of all types of Fork lift machines and their field/floor maintenance of complicated nature	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candida	ates failing which from outside source.
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	Applicable.
		(ii) Must possess licence of light vehicles.(iii) 5 (five) years experience as Operator Fork Lift.	Applicable. 4 (four) years qualifying service in the scale of Rs. 2650-65-3300-75-4400. and
		·	3(three) years in the scale of Rs. 2750-70-3800-75-4000.
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required in the trade test and to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Operator Fork Lift Gr. II.	
10.	Classification	Skilled.	•
11.	Remarks	Nil.	
		Operator Fork Lift Grade-II	
١.	Name of post	Operator Fork Lift Grade-II.	
2.	Scale of pay	Rs. 2650-65-3300-70-4000.	
3.	Duties	Operation of all types of Fork Lift machines a	and their field/floor maintenance.
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		(ii) Must possess licence of light vehicle.(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and te Committee/D.P.C.	st to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Open to all.	
	filled.		,
10.	Classification	Semi-Skilled.	
11.	Remarks	Nil.	

Blacksmith Grade-I

1.	Name of post	Blacksmith Grade-I.	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties	High Grade and precision smithy work, including shaping and moulding wrought from mild steel and high speed steel to required size and shape and repairing iron mongery in structures or other equipments.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct re	cruitment.
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	Applicable.
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) Minimum 5 (five) years experience on the duties indicated above.	Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Blacksmith Gr. II.	
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central designated as Blacksmith Gr. I.	Pay Commission Blacksmith Gr. II is
		Blacksmith Grade-II	
1.	Name of post	Blacksmith Grade-II.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3.	Duties .	(i) Precision smithy work, including shaping steel to required sizes & shapes and repairing equipment under guidance of Blacksmith Gr.	iron mongery in structures or other
		(ii) To assist Blacksmith Gr I in his works.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	candidates failing which from outside
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	18 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		(ii) ITI preferable.	
		(iii) Minimum 5 (five) years experience on the duties indicated above.	-
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit	
7.	Trade Test	Required on the dutieş indicated above and test D.P.C.	st to be conducted by a Selection/
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Open to all,	
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scale in 5th Central P designated as Blacksmith Gr. II.	ay Commission Blacksmith Gr. III is

		Painter Grade-I		
1.	Name of post	Painter Grade-I.		
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.		
3.	Duties	Painting all types of wood work, walls, steel structures etc. varnishing and painting of quality wood work, furniture etc. electrical and other machines etc. writing letters to English & Hindi, spray painting, must know cleaning old paints, application of putty and primess matching paint of required shade etc.		
4.	Mode of recruitment	100% promotion from departmental cand source.	idates failing which from outside	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.	
	(b) Qualifications	(i) Class-VIII passed.	Applicable.	
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) 5 (five) years experience in painting works on the duties indicated above.	Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.		
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducted D.P.C.	by a Selection Committee/	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be filled.	Painter Gr. II.		
10.	Classification	Skilled.		
11.	Remarks	Nil		
		Painter Grade-II		
1,	Name of post	Painter Grade-II.		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.		
3.	Duties	(i) All types of painting works of less importa	nce.	
		(ii) To assist Painter Gr. I in his duty.		
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	-	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	18 to 35 years.		
	(b) Qualifications	(i) Class-VIII passed.		
		(ii) Must passes ITI trade certificate.(iii) 2 (two) years experience in painting, varnishing etc.		
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit		
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducted	d by a Selection/D.P.C.	
8.	Period of probation	One year.	-	
9.	Source from which to be	Open to all.		
	filled.			
10.	Classification -	Skilled.		
11.	Remarks	Nil	-	

filled. 10. Classification

11. Remarks

Skilled.

Nil

ग —खण्ड 3(i)]		भारत का राजपत्र : सितम्बर 11, 1999/भाद्र 20	, 1921 1775
		Operator Drill Grade-I	
1.	Name of post	Operator Drill Grade-I.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3.	Duties	Operation of drills for boring, cutting and required by the Soil & Concrete Laboratory at nature.	,
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental cand	idates failing which from outside source.
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable
	(b) Qualifications	(i) School Final passed.	Not applicable
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) 5 (five) years experience as Operator Drill on the duties indicated above.	Applicable 4 (four) years experience as Operator Drill Gr. II.
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required in the trade and test to be conducted	ed by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Operator Drill Grade-II.	
	filled.		
10.	Classification	Highly Skilled.	
11.	Remarks	Nil	
		Operator Drill Grade-II	
1,	Name of post	Operator Drill Grade-II.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3.	Duties	Operation of drills for boring, cutting and required by the Soil & Concrete Laboratory	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from department source.	al candidates failing which from outside
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		(iii) 3 (three) years experience as an Operator Drill.	· ——
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above an Committee/D.P.C.	d test to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Open to all.	

Driller Grade-l

1.	Name of post	Driller Grade-I.		
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000		
3.	Duties	Precision and high grade operation of drilling machines of workshop.		
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct re	ecruitment.	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	Applicable.	
		(ii) ITI trade certificate.(iii) Minimum 5 (five) years experience in the duties indicated above.	Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
6.	Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be	Driller Gr. II.	•	
	filled.			
10.	Classification	Skilled.		
11.	.Remarks	Nil.		
		Driller Grade-II		
I.	Name of post	Driller Grade-II.		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.		
3.	Duties	(i) Ordinary drilling works.		
		(ii) To assist Driller Gr. I for precision drilli Supervisor-in-charge.	ng works/works as per instruction of	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	candidates faling which from outside	
, 5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	20 to 35 years.		
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).		
		(ii) I.T.I. trade certificate.		
		(iii) 2 (two) years experience in the grade		
6.	Selection or Non-Selection	Selection by merit.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection	
8.	Period of probation	One year.		
9,	Source from which to be filled.	Open to all.		
10.	Classification	Skilled.		
11.	Remarks	Nil		

Miller Grade-I				
I.	Name of post	Miller Grade-I.		
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.		
3.	Duties	Operation of all types of milling machines with all accessories to high grade of precision.		
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.		
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.	
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not Applicable.	
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(iii) Minimum 5 (five) years experience as Miller on the duties indicated above.	Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
6.	Selection or Non-Selection	Selection-Cum-Seniority.		
7.	Trade Test D.P.C.	Required on the trade and test to be conducted	I by a Selection Committee/	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be	Miller Gr. II.		
	filled			
10.	Classification	Highly Skilled.		
11.	Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Miller Gr. II is designated as Miller Gr. I.		
		Miller Grade-II		
1.	Name of post	Miller Grade-II.		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.		
3.	Duties	Operation of all type of milling machine with		
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	candidates failing which from outside	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	20 to 35 years.		
	(b) Qualifications	(i) Possed Middle School (Class-VIII pass).		
		(ii) Must possess I.T.I. trade certificate,		
		(iii) Through knowledge in operation of all types of milling machines.		
6.	Selection or Non-Selection	Selection by merit.	And to be conducted by a Calcution	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be filled.	Open to all.		
10.	Classification	Skilled.		
11.	Remarks	Due to merger of various scales in 5th Cent designated as Miller Gr. II.	ral Pay Commission Miller Gr. III is	

Tyre Vulcanizer Grade-I

		Tyre Vulcanizer Grade-I		
1.	Name of post	Tyre Vulcanizer Grade-1.		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.		
3.	Duties	Vulcanizing all types of tyres and tubes of light and heavy equipments and attend works of complicated nature.		
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which from outside source.		
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.	
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.	Not applicable	
		(ii) Must possess I.T.I. trade certificate.	Applicable.	
		(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	3 (three) years experience as Tyre Vulcaniser Gr. II	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection -cum-Seniority.		
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.	
8	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be	Type Vulcanizer Gr. II.		
	filled.			
10.	Classification	Highly Skilled.		
11.	Remarks	Nil.		
		Tyre Vulcanizer Grade-II		
1.	Name of post	Tyre Vulcanizer Grade-II.		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.		
3.	Duties	Vulcanizing all types of tyre and tube of light	and heavy vehicles/equipments.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	, , ,	
5.C	ther conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	20 to 35 years.		
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).		
		(ii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.		
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and the Committee/D.P.C.	e test to be conducted by a Selection	
8.	Period of probation	One year,		
9.				
	Source from which to be filled.	Open to all.		
10.		Open to all. Skilled.		
10. 11.	filled.	•		

[भाग II—खण्ड 3(i)]		भारते क्षा धराताल । सितम्बर 11, 1999/भाद्र 20,	1921 1779
Upholster	Gr. I		
1.	Name of post	Upholster Grade-i	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-600	
3.	Duties	Making of cushion for seat, sofa sets, mattressittching curtains for all types of ciothes.	ssess etc. applying spring, paddings etc.
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct	recruitment.
5.	Other conditions	Direct recruitment	Prometion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass)	Applicable
		(ii) Minimum 5 (five) years experience on all kinds of upholstery works.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Upholster Gr. II.	
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Nil.	
Upholster	Gr. IJ		
1.	Name of post	Upholster Grade-II.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3.	Duties	 (i) Making of cushion and mattressess for ve clothes. 	hicles, stitching curtains for all types of
		(ii) To assist Upholster Gr. I in his duties.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departments source.	al candidates failing which from outside
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass)	
		(ii) Through knowedge of all kinds of upholstery works.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above as Committee/D.P.C.	nd test to be conduct by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Open to all	

Semi-Skilled.

Nil.

10. Classification

11. Remarks

Carpente	r Gr. I		
1.	Name of post	Carponter Grade-I.	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties	High grade and precision carpentry work including constructing and put in positions doors, windows, trusses and other wood structures, manufacturing and repairing all wood work and articles of furniture, ability to read drawings and make estimates.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct	recruitment.
5.	Other conditions	Direct recruitment	<u>Promotion</u>
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass)	Applicable.
•		(ii) Good knowledge of various timbers.	Applicable.
		(iii) Must possess ITI trade Certificate	Applicable.
		(iv) 8 (eight) years experience on the Duties indicated above.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-oum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above as Committee/D.P.C.	nd test to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Carpenter Of. II.	
10.	Classification	Skilled.	
. 11,	Remarks	Due to merger of various scales in 5th Cent is designated as Carpenter Grade-I.	ral Pay Commission Carpenter Grade-II
Carpente	er Gr. II		
1.	Name of post	Carpenter Grade-II.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3.	Duties	Precision carpentry work including constructrusses and other wood structures, repairing ability to read drawings.	
4.	Mode of recruit. 11	100% by direct recruitment from departmen source.	tal candidates failing which from outside
5.	Other conditions	Direct recruitment	<u>Promotion</u>
	(a) Age limit	20 to 35 years.	~
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass)	
		(ii) knoledge of various timbers.	
		(iii) Must possess ITI trade Certificate	
		(iv) 5 (five) years experience on the duties indicated above.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Open to all.	
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scales in 5th Cent	ral Pay Commission Carpenter
		Grade-III is designated as Carpenter Grade	-

to Fla-	ctrician Gr. I		
		Auto Electrician Grade-I	
1.	Name of post		
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties	Electrical repair and maintenance works in all types of automobile and contruction/ear and specialised nature of works.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct	recruitment
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Passed School Final	Applicable
		(ii) Must possess ITI trade certificate.(ii) 7 (seven) years experience on the duties indicated above.	Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050 75-3950-80-4590.
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above a Committee/D.P.C.	nd test to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9	Source from which to be	Auto Electrician Grade-II, Battery Repa	irer and Armature Winder.
	filled.		
10.	Classification	Highly Skilled.	
11.	Remarks	Nil.	
to Elec	etrician Gr. II		
1.	Name of post	Auto Electrician Grade-II.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3.	Dutics	Electrical repair and maintenance in works in all types of automobiles and construction equipments.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmen source.	tal candidates failing which from outside
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed School Final.	
		(ii) 5 (five) years practical experience on the duties indicated above.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Open to all.	
10.	Classification	Highly Skilled.	
11.	Remarks	Nil.	

Battery Repairer

	-			
1.	Name of post	Battery Repairer.		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.		
3.	Duties	Repair maintenance and charging of Batteries including dilution of acid and replacement of cells.		
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.		
5 .	Other conditions	Direct recruitment	<u>Promotion</u>	
	(a) Age limit	20 to 35years.		
	(b) Qualifications	(1) Passed Middle School. (Class-VIII pass).		
		(ii) 2 (two) years practical experience on the duties indicated above.		
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above a Committee/D.P.C.	nd test to be conducted by a Selection	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be	Open to all.		
	filled.			
10.	Classification	Skilled.		
11.	Remarks	Nil.		

Armature Winder

1.	Name of post	Armature Winder	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3.	Duties	Testing, repairing, rewinding assembling and overhauling of all types of electrical Motors and fans and other appliances including rebuilding of commutators.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		(ii) 3 (three) years experience in armature winding.	THE STATE OF THE S
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Open to all.	
	filled.		
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Nil.	

[11 11	a - a - 2(1)]	11(1) 30 (31) 10 (10) (11) (17) 10(20)	1/63
Electricia	ın Gr. I (Shop)		100
1.	Name of post	Electrician Grade-I (Shop).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties	1. General supervision of the duties of the El	lectrician Grade-II (Shop).
		Carry out electrical works maintenance an instruments and other installations of Shop	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct re	ecruitment.
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Passed School Final	Not applicable
		 (ii) Must possess ITI trade certificate. (iii) Must possess electrical supervisory certificate of competency in Part-I, III, IV and VI. 	Applicable. Applicable.
		(iv) 5 (five) years experience on the duties indicated above.	5 (five) years experience as electrician Gr. II (Shop).
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.	
7. •	Trade Test	Required in the duties indicated above and te Committee/D.P.C.	st to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Electrician Grade-II (Shop).	
10.	Classification	Highly Skilled.	
11.	Remarks	Nil.	
Electricis	ın Gr. II (Shop)		
1.	Name of post	Electrician Grade-II (Shop).	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3	Duties	(i) Work of repair and maintenance of electric in Workshop.	cal works of low and medium pressures
		(ii) To assist Sr. Electrician for all types of ele	ectrical works in the workshop.
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outsic	de source.
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass)	Applicable.
		(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable.
		(iii) Electrical workman permit in Part-I	Applicable.
		(iv) 2 (two) years experience in the line.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80- 4590.
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and to Committee/D.P.C.	est to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	

complicated nature of works.

Mode of recruitment 4.

100% by promotion failing which from outside source.

Other conditions Direct recruitment Promotion (a) Age limit Not applicable. 25 to 40 years. (b) Qualifications School Final pass. Not applicable

> (ii) Must possess ITI trade certificate. Applicable. Applicable. (iii) Must possess electrical supervisory

certificate of competency in Part-I, III, IV and VI.

[भाग II—खण्ड 3(i)]		भारत का राजपत्र : सितम्बर 11, 1999/भाद्र 20, 1921 1785		
		(iv) Minimum 10 (ten) years experience on the duties mentioned in (2) above.	5 (five) years experience as Electrician Gr. II (HT & LT), Lineman Gr. I, Chargeman Gr. II (Electrical), Wireman Gr. I and 17 (seventeen) years experience as Sub-Station Attendant.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and to Committee/D.P.C.	est to be conducted by a Selection	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be filled.	Electrician Grade-II (HT & LT), Lineman Gr. I, Sub-Station Attendant, Wirema Gr. I & Chargeman Gr. II (Electrical).		
10.	Classification	Highly Skilled.	•	
11.	Remarks	Nil.		
Electricia	ın Gr. II (HT & LT)			
1.	Name of post	Electrician Grade-II (HT & LT).		
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.		
3.	Duties	(i) To carry out all works including maintenance and repair works on electrical installations upto 11 K.V.		
		(ii) General guidance to the electrician Gr. II	II (HT & LT) in his duties.	
, 4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outsi	de source.	
5.	Other conditions	Direct recruitment	<u>Promotion</u>	
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass)	Applicable.	
		(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable.	
		(iii) Workman permit on Part-I, IV & VI.	Applicable.	
		(iv) Minimum 5 (five) years experience in the job.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and t Committee/D.P.C.	est to be conducted by a Selection	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be filled.	Electrician Gr. III (HT & LT).		
10.	Classification	Skilled.		
11.	Remarks	Nil.		
Electricia	ın Gr. III (HT & LT)			
1.	Name of post	Electrician Grade III (HT & LT).		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.		
3.	Duties	(i) Work of erection, repair and mainter installations.	nance of HT and medium pressures	

installations.

source.

4. Mode of recruitment

(ii) To assist Sr. Electrician, Lineman etc. for all work in HT and LT electrical

100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside

(ii) To assist Sr. Electrician, technician for work of erections, repair and maintanance

of overhead lines and other electrical installations.

100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside 4. Mode of recruitment

source.

2	Scale of pay	Rs 4000-100-6000.	
3.	Duties	Wiring and maintenance of installations like Electric Motors, Installation, Maintenance and testing of Wiring of buildings, switch board, distribution boards, carthing, ceiling fans, wiring of control cables etc (AC and DC) Must give first aid at site as necessary.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct recruitment	
5	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass)	Applicable
		(ii) ITI trade certificate.	Applicable.
		(iii) Workman permit in part I, II & III.	Applicable.
6.	Selection or Non-Selection.	(iv) Minimum 5 (five) years experience on the duties indicated above.Selection-cum-Seniority.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
7. Trade Test		Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.	
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Wireman Gr. II.	
10.	Classification	Skilled.	
Wireman Grade-II.		11.	RemarksNil.

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 11, 1999/BHADRA 20, 1921

mad	Grade II		
1.	Name of post	Wireman Grade-II.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3.	Duties	Wiring and maintenance of Installation or buil ceiling fans etc.	lding, switch boards, distribution boards
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departments source.	al candidates failing which from outside
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(1) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		(ii) Electrical Workman's permit/ Workman's competency certificate/ Electrical Workman's licence in I (b).	
		(iii) ITI trade certificate.	
		(iv) 2 (two) years experience in the line.	•
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and t Committee/D.P.C.	est to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Open to all.	
	fillcd.		
10.	Classification	Skilled.	•
11.	Remarks	Nil.	

Gen

nci ator	Operator Grade I			
1.	Name of post	Generator Operator Grade-I.		
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.		
3.	Duties	Operation of generators of all capacity and alternators, switch Boards and other connected accessories.		
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candidates failing which by direct recruitment.		
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass)	Applicable	
		(ii) Thorough knowledge in the operation of generator of all capacity.	Applicable.	
		(iii) Minimum 5 (five) years experience on the duties indicated above.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80- 4590.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.		
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be filled.	Generator Operator Gr. II.		
10.	Classification	Skilled.		
11.	Remarks	Níl.		

Canavata		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
OCHCLATOL	r Operator Grade II		
1.	Name of post	Generator Operator Grade-II.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3.	Duties	(i) Operation of Generator upto 100 KW cand less other connected accessories.	apacity and alternators, switch boards
		(ii) To assist Generator Operator Gr. I in his	duties.
4	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outs source.	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		(ii) Through knowledge in the operation and maintenance of generators.	
		(iii) 2 (two) years experience in the trade.	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and to Committee/D.P.C.	est to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Open to all.	
10.	Classification	Skilled,	•
11.	Remarks	Nil.	
Cable Join	nter Grade I		
1.	Name of post	Cable Jointer Grade-I.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3.	Duties	Jointing cables of various sizes/various volta joints and T Joints-cables upto 33 K.V.	ge grades and tyres including straight
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which by direct r	ecruitment.
5.	Other conditions	Direct recruitment	<u>Promotion</u>
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass)	Applicable.
		(ii) Workman's permit for cable jointing.	Applicable.
		(iii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable.
		(iv) 7 (seven) years experience on the duties. indicated above.	4 (four) years experience as Cable Jointer Gr. II.
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and to Committee/D.P.C.	est to be conducted by a Selection

One year.

Skilled.

Nil.

Cable Jointer Grade-II.

8. Period of probation

Classification

filled.

Remarks

10.

11.

Source from which to be

Cable Joi	nter Grade II		
1.	Name of post	Cable Jointer Grade-II.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3.	Duties	Jointing cables of various sizes, various volta joints and T Joints-Cable upto 11 K.V.	ges-grades and types including straight
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departments source.	al candidates failing which from outside
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	
		(ii) Workman's permit for cable jointing.	
		(iii) 5 (five) years experience on the duties indicated above.	
6. 7.	Selection or Non-Selection. Trade Test	Selection by merit. Required on the duties indicated above and t Committee/D.P.C.	test to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Open to all.	
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Nil.	
Sub-Stati	on Attendant		
1.	Name of post	Sub-Station Attendant.	•
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3.	Duties	(i) Will be fully responsible for the work of	the Sub-Station.
_,		(ii) Will record temperature of the Sub-Station of those equipments.	
	er e	(iii) Will operate the transformers, switch go	ears and switch boards.
		(iv) Will attend the repair and maintenance of electric lines upto 11 K.V.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departments source.	al candidates failing which from outside
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).	 ,
		(ii) Workman's permit in part IV & VI.	
		(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	•
_	Salection or Non-Salection	Selection by marit	

L 11 . AA .		1771
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.
9.	Source from which to be filled.	Open to all.
10.	Classification	Skilled.
11.	Remarks	Nil.

Switch Board Attendant

1.	Name of post	Switch Board Attendant.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3.	Duties	To attend Switch Boards of Diesel Generator, to ensure the proper functioning of the switch board and to regulate the Control system including recording the various perameters of the board.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.	
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Matriculation or equivalent.	
		(ii) One year experience as Switch Board Attendant.	
6.	Selection or Non-Selection	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above Committee/D.P.C.	e and test to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Open to all.	
	filled.		
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Nil.	

Operator (Crane) Grade I

	(/		
1.	Name of post	Operator (Crane) Grade-I.	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000/-	
3.	Duties	Operation of all types of Crawler mounted crane and their field maintenance of complicated nature.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outsi	de source.
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.(ii) Must possess licence of heavy vehicle/ machinery.	Not applicable. Applicable.

1792	THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 11, 1999/BHADRA 20, 1921 [PART II—Sec. 3 (i)]			
		(iii) 5 years experience on the duties indicated above.		s qualifying service in Rs. 3050-75-3950-80-
6.	Selection or Non-Selection	Selection-cum-Scniority.		
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducted	d by a Selection	n Committee/D.P.C
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be	Operator Crane Grade-II		
	filled.	•		
10.	Classification	Highly Skilled.		
11.	Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central Pay Commission Operator (Cranc) Grade-II is designated as Operator (crane) Grade-I.		sion Operator (Crane)
Operator	(Crane) Grade П			
1.	Name of post	Operator (Cranc) Grade-II.		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4950		
3.	Duties	Operation of all types of Crawler mounted cranes and filed maintenance to the		maintenance to them.
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outs source.		ling which from outside
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	20 to 35 years.	Not applicab	ile.
	(b) Qualifications .	(i) Passed Middle School.(Class-VIII pass).(ii) Must possess licence of heavy vehicle/machinery.		
		(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.		
6.	Selection or Non-Selection	Selection by merit.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and to Committee/D.P.C.	est to be conduc	eted by a Selection
8	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be	Open to all.		
	filled.			
10.	Classification	Skilled.	•	
11.	Remarks	Due to merger of various scales in 5th Centra Grade-III is designated as Operator Crane G		sion Operator Cranc
Operator	(Dozer) Grade I			
1.	Name of post	Operator (Dozer) Grade-I.		

Opc

1.	Name of post	Operator (Dozer) Grade-I.
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000/

Operation of all type of Crawler and wheeled tractor with dozing, pushing and other attachments and their field maintenance of complicated nature. 3. Duties

	खण्ड 3(i)]	भारत का राजपत्रं : सितम्बर 11, 1999/भाद्र 20,	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years,	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.(ii) Must possess licence of heavy vehicles/machinery.	Not applicable. Applicable.
		(iii) 5 (five) years experience as Operator Dozer on the duties indicated above.	8(eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-804590/
6.	Selection or Non-Selection	Selection-cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required in the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Operator Dozer Grade-II.	
	filled.		
10.	Classification	Highly Skilled.	
11:	Remarks	Nil.	

Operator (Dozer) Grade II

•		•			
	1.	Name of post	Operator (Dozer) Grade-II.	Operator (Dozer) Grade-II.	
	2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590		
	3.	Dutics	Operation of all types of Crawler and wheeled tractors with dozing, pushing and other attachments and field maintenance of them.		
	4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.		
	5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
		(a) Age limit	20 to 35 years.	w 	
		(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).(ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery.		
			(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.		
	6.	Selection or Non-Selection	Selection by merit.		
	7.	Trade Test	Required in the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.	
	8.	Period of probation	One year.		
	9.	Source from which to be filled.	Open to all.		
	10.	Classification	Skilled.		
	11.	Remarks	Nil.		

Opera

Operator	Crane (Coles) Grade 1		
1.	Name of post	Operator Crane (Coles) Grade-I.	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000	
3.	Duties	Operation of all types of wheeled crane and their field maintenance of comp nature.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside	e source.
5 .	Other conditions	Direct recruitment	<u>Promotion</u>
	(a) Age limit	20 to 35 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) School Final pass.(ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery.	Not applicable. Applicable.
		(iii) 5 (five) years experience as Operator Crane (Coles).	8(eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80- 4590/-
6.	Selection or Non-Selection	Selection-cum-Seniority.	1
7.	Trade Test	Required in the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Operator Crane (Coles) Gr. II.	
10.	Classification	Highly Skilled.	•
11.	Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central (Coles) Grade-II is designated as Operator Cra	-
Operator	Crane (Coles) Grade II		
1.	Name of post	Operator Crane (Coles) Grade-II.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/	
3.	Duties	Operation of all types of wheeled cranes and fi	led maintenance of them.
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	candidate failing which from outside
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII pass).(ii) Must possess licence of heavy vehicles/machinery.	
		(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	
6 .	Selection or Non-Selection	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and tes Committee/D.P.C.	t to be conducted by a Selection
8.	Period or probation	One year.	
9,	Source from which to be filled.	Open to all.	
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scales in 5th Central	Pay Commission Operator (Crane)

(Coles) Grade-III is designated as Operator Crane (Coles) Grade-II.

Operator Tractor (Wheeled) Grade-I

Operator Tractor (Wheeled) Grade-I. Name of post Rs. 4000-100-6000/-2. Scale of pay Operation and maintenance of wheeled type of tractor with various attachments of 3. **Duties** complicated nature 100% by promotion failing which from outside source. 4. Mode of recruitment Direct recruitment Promotion 5. Other conditions Not applicable. 25 to 35 years. (a) Age limit Not applicable. (b) Qualifications (i) School Final pass. Applicalbe. (ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery./ (iii) 5 (five) years experience as Operator 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-Tractor (Wheeled). 4590/-Selection-Cum-Seniority. Selection or Non-Selection. Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. Trade Test 7. One year. 8 Period of probation Operator Tractor(Wheeled) Grade-II. 9. Source from which to be filled. 10. Classification Highly Skilled.

Operator Tractor (Wheeled) Grade-II

Remarks

11.

Nil.

1.	Name of post	Operator Tractor (Wheeled) Grade-II.		
2.	Scale of pay	Rs 3050-75-3950-80-4590/		
3.	Duties	Operation and maintenance of wheeled type o	f tractors with various attachments.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.		
5 .	Other conditions	Direct recruitment	<u>Promotion</u>	
	(a) Age limit	20 to 35 years.		
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass).(ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery.		
6.	Selection or Non-Selection.	(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above. Selection by merit.		
		,	by a Salaatian Committee/D.D.C.	
7.	Trade Test	Required in the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be	Open to all.		
	filled.			
10.	Classification	Skilled.		
11.	Remarks	Nil.		

Operator (Crawler) Grade-L

Operator Tractor (Crawler) Grade-I. 1. Name of post Rs. 4000-100-6000/-. Scale of pay Operation and maintenance of Crawler type of tractors with various attachments of 3. **Duties** complicated nature. 100% by promotion failing which from outside source. Mode of recruitment Other conditions Direct recruitment **Promotion** 25 to 35 years. Not applicable. (a) Age limit Not applicable. (b) Qualifications (i) School Final pass. (ii) Must possess licence of heavy vehicles/ Applicable. machinery. (iii) 5 (five) years experience as Operator 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-Tractor (Crawler). 4590/-Selection or Non-Selection. Selection-Cum-Seniority. Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. 7. Trade Test 8. Period of probation One year. Operator Tractor (Crawler) Grade-II. Source from which to be filled. Classification Highly Skilled. 10. Nil. 11. Remarks Tractor Operator (Crawler) Grade-II Tractor Operator (Crawler) Grade-II. Name of post Rs. 3050-75-3950-80-4590/-. 2. Scale of pay Operation and maintenance of tractors with various attachments. 3. Duties 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside Mode of recruitment source. Promotion Direct recruitment Other conditions (a) Age limit 20 to 35 years. (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (b) Qualifications (ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery. (iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above. Selection or Non-Selection. Selection by merit. Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. Trade Test 7. Period of probation One year. 8. Open to all. 9. Source from which to be filled. Skilled. Classification 10. 11. Remarks Nil.

Operator Scraper Grade-I.

Operator Scraper Grade-I. Name of post Rs. 4000-100-6000. 2. Scale of pay Operation and field maintenance of motorised and towed scraper. 3. Duties 100% by promotion failing which from outside source. Mode of recruitment 4. 5. Other conditions Direct recruitment **Promotion** Not applicable. (a) Age limit 25 to 35 years. (i) School Final pass. Not applicable. (b) Qualifications (ii) Must possess licence of heavy vehicles/ Applicable. machinery. (iii) 5 (five) years experience as Scraper 8 (eight) years qualifying service in Operator on the duties indicated above. the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-Selection or Non-Selection. Selection-Cum-Seniority. Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. 7. Trade Test Period of probation One year. 8. Source from which to be Operator Scraper Grade-II. filled.

Highly Skilled.

Nil.

Operator Scraper Grade-II.

Classification

Remarks

10.

11.

	_			
1.	Name of post	Operator Scraper Grade-II.		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/		
3.	Duties	Operation and field maintenance of motorised	scraper.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.		
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	20 to 35 years.		
	(b) Qualifications	 (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery. 		
		(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.		
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.		
7.	Trade Test	Required in the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be	Open to all.		
	filled.			
10.	Classification	Skilled.		
11.	Remarks	Nil.		

Operator Grader Grade-I.

9. Source from which to be Open to all.

Skilled. Nil.

filled.

10. Classification

11. Remarks

Operator	Grader Grade-I.			
1.	Name of post	Operator Grader Grade-I.		
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.		
3.	Duties	Operation of motor graders and their field maintenance of complicated nature.		
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outside source.		
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.	
	(b) Qualifications	 (i) School Final pass. (ii) Must possess licence of heavy vehicles/machinery. 	Not applicable. Applicable.	
		(iii) 5 (five) years experience as Operator on the duties indicated above.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80- 4590/-	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.		
7.	Trade Test	Required in the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.	
8.	Period of probation	One year.		
9.1	Source from which to be	Operator Grader Grade-II.		
	filled.			
10.	Classification	Highly Skilled.		
11.	Remarks	Nil.		
Operator	Grader Grade-II.			
1.	Name of post	Operator Grader Grade-II.		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/		
3.	Duties	Operation of motor grader and their field ma	intenance.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	candidates failing which from outside	
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	20 to 35 years.		
;	(b) Qualifications	(i) School Final Pass.(ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery.		
6.	Selection or Non-Selection.	(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.Selection by merit.		
7.	Trade Test	Required in the trade and test to be conducted	by a Selection Committee/D.P.C.	
8.	Period of probation	One year.	,	

11.

Remarks

[भाग II—	खण्ड 3(i)]	भारत का राजपत्र : सितम्बर 11, 1999/भाद्र 20, 1921	1799
Operator	Dumper Grade-L		
1.	Name of post	Operator Dumper Grade-I.	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000.	
3.	Duties	Operation of all types of hauling equipments like of complicated nature.	te Dumpers and their field maintenance
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outsic	de source.
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	 (i) School Final pass. (ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery. 	Not applicable. Applicable.
		(iii) 5 (five) years experience as Operator Dumper.	8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80- 4590/-
6. 7.	Selection or Non-Selection Trade Test	Selection-Cum-Seniority. Required in the trade and test to be conducted.	d by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Operator Dumper Grade-II.	
10.	Classification	Highly Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of various scales in 5th Centra Grade-II is designated as Operator Dumper C	
Operator	Dumper Grade-II.		
1.	Name of post	Operator Dumper Grade-II.	
. 2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/	
3.	Duties	Operation of all types of hauling equipments l them.	ike Dumpers and field maintenance of
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	l candidates failing which from outside
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass).(ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery	
		(iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above.	
6.	Selection or Non-Selection	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated abave and te Committee/D.P.C.	est to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Open to all.	
10.	Classification	Skilled.	

Due to merger of various scales Operator Dumper Grade-III is designated as Operator Dumper Grade-II.

Operator Dragline Grade-I.

1. Name of post Operator Dragline Grade-I. Rs 4000-100-6000. 2. Scale of pay Operation of all types of excavation with dragline, shovel and other attachment and 3. **Duties** their field maintenance of complicated nature. Mode of recruitment 4. 100% by promotion failing which from outside source. 5. Other conditions Direct recruitment Promotion Not applicable. 25 to 35 years. (a) Age limit Not applicable. (b) Qualifications (i) School Final pass. Applicable. (ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery. (iii) 5 (five) years experience as Operator 8 (eight) years qualifying service in Dragline on the duties indicated above. the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-Selection or Non-Selection Selection-Cum-Seniority. Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. 7. Trade Test 8. Period of probation One year. Source from which to be Operator Dragline Grade-II. filled. Classification Highly Skilled. 10. 11. Remarks Nil Operator Dragline Grade-II. Name of post Operator Dragline Grade-II. Rs. 3050-75-3950-80-4590. 2. Scale of pay Operation of all types of excavators with dragline, shovel and other attachment and 3. Duties field maintenance of them. 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside Mode of recruitment source. Other conditions Direct recruitment **Promotion** (a) Age limit 20 to 35 years. (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (b) Qualifications (ii) Must possess licence of heavy vehicles/ machinery. (iii) 3 (three) years experience on the duties indicated above. Selection or Non-Selection Selection by merit. Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection 7. Trade Test Committee/D.P.C. Period of probation 8. One year. Source from which to be 9. Open to all. filled. Classification Skilled. 10. Remarks Nil. 11.

Operator Crane (Gantry) Grade-I

Classification

Remarks

Skilled.

1. Name of post Operator Crane (Gantry) Grade-I. Rs. 4000-100-6000. 2. Scale of pay Operation of all types of Gantry Crane and their maintenance of complicated nature. 3. Duties 100% by promotion failing which from outside source. Mode of recruitment Other conditions Direct recruitment Promotion (a) Age limit 25 to 35 years. Not applicable. Not applicable. (b) Qualifications (i) School Final pass. Applicable. (ii) Must possess licence of heavy vehicle/ machinery. (iii) 5 (five) years experience as Operator 8 (eight) years qualifying service in Crane on the duties indicated above. the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590/-6. Selection or Non-Selection Selection-Cum-Seniority. 7. Trade Test Required in the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. Period of probation 8. One year. Source from which to be Operator Crane (Gantry) Grade-II. filled Classification 10. Highly Skilled. Remarks Due to merger of various scales in Central Pay Commission Operator Crane (Gantry) 11. Grade-II is designated as Operator Crane (Gantry) Grade-I. Operator Crane (Gantry) Grade-IL 1. Name of post Operator Crane (Gantry) Grade-II. Rs, 3050-75-3950-80-4590. 2. Scale of pay Duties Operation of all types of Gantry Crane and maintenance of them. 4. Mode of recruitment 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside 5. Other conditions Direct recruitment **Promotion** (a) Age limit 20 to 35 years. (b) Qualifications (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (ii) Must possess lince of heavy vehicle/ machinery. (iii) 2 (two) years experience on the duties indicated above. Selection or Non-Selection Selection by merit. 7. Trade Test Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. 8. Period of probation One year. Source from which to be Open to all. filled.

Operator Crane (Gantry) Grade-III is designated as Operator Crane (Gantry) Grade-II.

THO THE Driver Road Roller.

Driver Ko	oad Roller.			
1.	Name of post	Driver Road Roller.		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.		
3.	Duties	Driving Road Rollers run by steam, diesel or other engines on various types of roads and similar work including running repairs and adjustments.		
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from our source.		
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	20 to 40 years.		
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass).(ii) Driving licence for road rollers.		
		(iii) 2 (two) years experience on the duties indicated above.		
6.	Selection or Non-Selection	Selection by merit.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and tea Committee/D.P.C.	st to be conducted by a Selection	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be filled.	Open to all.		
10.	Classification	Skilled.		
11.	Remarks	Nil.		
Greaser.				
·1.	Name of post	Greaser.		
2.	Scale of pay	Rs. 2610-60-3150-65-3540		
3.	Duties	(i) Greasing of all carthmoving machines.	•	
		(ii) Greasing of gates and hoists of hydraulic	structures.	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	candidates failing which from outside	
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	25 to 35 years.		
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass).		
		(ii) 4 (four) years experience on the duties indicated above.		
6.	Selection or Non-Selection	Selection by merit.	•	
7.	Trade Test	Required on the duties (any one type) indicate Selection Committee/D.P.C.	ed above and test to be conducted by a	
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be filled.	Open to all.		
10.	Classification	Semi-Skilled.		
11.	Remarks	Nil.		

10. Classification

11. Remarks

Skilled.

Nil.

Mason G	rade-L		
1.	Name of post	Mason Grade-I.	
2.	Scale of pay	Rs. 4000-100-6000	
3. \	Duties	Construction, repair or renewal of all types of skilled nature including plastering, pointing, structures with higher grade quality.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outsid	le source.
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	 (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (ii) Must possess ITI trade certificate. (iii) 5 (five) years experience on the duties indicated above. 	Applicable. Applicable. 8 (eight) years qualifying service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590.
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducted	d by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Mason Grade-II.	
10,	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Nil.	
ason G	rade-II.		
1.	Name of post	Mason Grade-II.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.	
3.	Duties	(i) Repair or renewal of all types of masonry pointing, flooring etc. in building or other	
		(ii) To assist Mason Gr. I in his duties on pre	cision masonry works.
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	candidates failing which from outside
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	20 to 35 years.	
	(b) Qualifications	 (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (ii) Must possess ITI trade certificate. (iii) 2 (two) years experience on masonry work. 	
6.	Selection or Non-Selection.	Selection by merit.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and tecommittee/D.P.C.	st to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Open to all.	

Plumber.		•	
1.	Name of post	Plumber.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-,	:
3.	Duties	Assembly fitting, installations, maintenance a and fitting for water supply and for sanitary a	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion failing which from outsid	le source.
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass).	Applicable.
		(ii) Must possess ITI trade certificate.	Applicable. 4 (four) years qualifying service in
		(iii) 5 (five) years experience on the duties indicated above.	the scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000/
			and
			3 (three) years in the scale of Rs. 2750-70-3800-75-4400./
6.	Selection or Non-Selection.	•	
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducted	d by a Selection Committee/D.P.C.
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Plumber Mate.	
T.	filled.		
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Due to merger of pay scales Plumber Gr. I Plum	nber Gr. II are designated as Plumber.
Plumber	Mate.		
1.	Name of post	Plumber Mate.	
2.	Scale of pay	Rs. 2650-65-3300-70-4000/	•
3.	Duties	(i) To assist plumber in his duties.	
		(ii) Should have to undertake minor plumbin	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental source.	candidates failing which from outside
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 35 years.	
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass).	
		(ii) Must possess ITI trade certificate.	
		(iii) Should have working knowledge of	-
		plumbing work of water supply, drainage and sanitary systems and 2 (two) years	•
		experience on the line.	
6.	Selection or Non-Selection.		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and to Selection Committee/D.P.C.	est to be conducted by a
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be	Open to all.	
	filled.		
10.	Classification	Semi-Skilled.	
11.	Remarks	Nil.	

11. Remarks

Nil.

		ारत का राजपत्र : सितम्बर 11, 1999/भाद्र 20, 1921	180
alasi (- '	White Co. I	
1.	Name of post	Khalasi Gr. I.	
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590/	
3.	Duties	Unskilled work and general assistance to trade skilled job like manual work, carriage and lift etc.	
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candida	ites failing which from outside source
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion
	(a) Age limit	25 to 40 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	 (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (ii) 7 (seven) years experience on the duties indicated above. 	Applicable. 4 (four) years qualifying service in the scale of pay of Rs. 2650-65-3300-70-4000/
	•		and
			3 (three) years in the scale of Rs 2750-4400./
6.	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and to Committee/D.P.C.	st to be conducted by a Selection
8.	Period of probation	One year.	•
9.	Source from which to be	Khalasi Gr. II.	
	filled.		
10.	Classification	Skilled.	
11.	Remarks	Nil.	
dasi (Gr. IL		
1.	Name of post	Khalasi Gr. II.	
2.	Scale of pay	Rs. 2650-65-3300-70-4000/	
3.	Duties	Un-skilled and semi-skilled work and general	assistance to tradesmen.
4.	Mode of recruitment	100% by promotion from departmental candida	ates failing which from outside sour
5 .	Other conditions	Direct recruitment	<u>Promotion</u>
	(a) Age limit	20 to 35 years.	Not applicable.
	(b) Qualifications	 (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (ii) 5 (five) years experience as Khalasi Gr. III. 	Applicable. 4 (four) years qualifying service in the scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200/
			and
			2 (two) years in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540/
6 ,	Selection or Non-Selection.	Selection-Cum-Seniority.	
7.	Trade Test	Required on the trade and test to be conducte	d by a Selection Committee/D.P.C
8.	Period of probation	One year.	
9.	Source from which to be filled.	Khalasi Gr. III.	
10.	Classification	Semi-Skilled.	
10.	Ciasamicanon	Opini -Uniting.	

Khalasi	Grade-I	TT

Name of post Khalasi Grade-III.

2. Scale of pay Rs. 2550-55-2660-60-3200/-

Duties Unskilled work and general assistance to tradesmen.

Mode of recruitment 100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside

source.

Other conditions Direct recruitment

Promotion 18 to 35 years. Not applicable.

(b) Qualifications (i) Middle School Passed (Class-VIII Pass).

(ii) Physical fitness for unskilled work.

Selection or Non-Selection. Selection by merit.

7. Trade Test Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection

Committee/D.P.C.

Period of probation 8. One year.

Source from which to be

(a) Age limit

Open to all. filled.

10. Classification Unskilled.

11. Remarks Nil.

Helper Grade-L

6.

1. Name of post Helper Grade-I.

2, Scale of pay Rs. 3050-75-3950-80-4590.

3. Duties Miscellaneous Skilled job and assist tradesmen of all categories.

Mode of recruitment 100% by promotion from Helper Gr.-II, failing which by direct recuitment from

outside source.

5. Other conditions Direct recruitment **Promotion**

(a) Age limit 20 to 35 years. Not applicable.

(b) Qualifications (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). Applicable.

(ii) Minimum 5 (five) years experience on 4 (four) years qualifying service in

> the duties indicated above. the scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000.

Selection or Non-Selection. Selection-Cum-Seniority.

7. Trade Test Required on the trade and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.

8. Period of probation

One year.

Source from which to be Helper Gr. II.

filled.

Classification 10. Skilled. Remarks 11. Nil.

Helper Grade-II. Name of post 1. 2. Scale of pay Rs. 2650-65-3300-70-4000. Miscellaneous un-skilled and semi-skilled work and assist tradesmen of all categories 3. **Duties** in their work. 100% by promotion from Khalashi Gr. III, and Mazdoor failing which from outside Mode of recruitment source. Other conditions Direct recruitment **Promotion** 18 to 35 years. Not applicable. (a) Age limit Applicable. (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (b) Qualifications (ii) 2 (two) years experience on 4 (four) years qualifying service in the scale of Rs. 2550-55-2660-60the duties indicated above. Selection or Non-Selection Selection-Cum-Seniority. 6. 7. Trade Test Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C. Period of probation One year. 9. Source from which to be Khalashi Gr. III/Mazdoor

Semi-Skilled.

Nil.

Mazdoor.

10.

filled.

Classification Remarks

1.	Name of post	Mazdoor		
2	Scale of pay	Rs. 2550-55-2660-60-3200		
3	Duties	All types of unskilled work and assist to Workmen of different categories.		
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.		
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	20 to 35 years.		
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass).(ii) Physical fitness of unskilled work.		
6	Selection or Non-Selection	Selection by merit		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.		
8.	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be	Open to all.		
	filled			
10.	Classification	Unskilled		
11.	Remarks	Nil.		

1808	THE GAZETTE OF I	NDIA: SEPTEMBER 11, 1999/BHADRA 20,	1921 [PART II—Sec. 3 (i)]	
Rigger G	rade-L			
1.	Name of post	Rigger Grade-I.		
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.		
3,	Duties	Mannual work mostly of ardous nature, all typ knots of various types of ropes etc.	es of load lifting and shifting, making	
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.		
5.	Other conditions	Direct recruitment	<u>Promotion</u>	
	(a) Age limit	20 to 35 years.		
6.	(b) Qualifications Selection or Non-Selection	 (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (ii) Sound physical fitness. (iii) 5 (five) years experience on the duties indicated above Selection by merit. 		
		•		
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.		
8,	Period of probation	One year.		
9.	Source from which to be	Open to all.		
	filled			
10.	Classification	Skilled.		
11.′	Remarks	Nil.		
Hammeri	man,			
1.	Name of post	Hammerman.		
2. Scale of pay Rs. 2650-65-3300-70-4000.		Rs. 2650-65-3300-70-4000.		
3.	Duties	(i) Ordinary smithy work and hammering the jobs.		
	,	(ii) To assist Blacksmith Gr. I and Gr. II in their duties.		
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.		
5.	Other conditions	Direct recruitment	Promotion	
	(a) Age limit	20 to 35 years.		
	(b) Qualifications	(i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (ii) Proficiency in ordinary smithy work. (iii) Physical capability.		
6.	Selection or Non-Selection	Selection by merit.		
7.	Trade Test	st to be conducted by a Selection		

Committee/D.P.C.

One year.

Open to all.

Semi-Skilled.

Nil.

Period of probation

Classification

Source from which to be

8.

10.

11.

filled

Remarks

[No. E/R-12 (DR)/3662 (2)(WE)] B. P. SINGH, General Manager

chanic	(Selsyn).				
1.	Name of post	Mechanic (Selsyn).			
2.	Scale of pay	Rs. 3050-75-3950-80-4590.			
3.	Duties	Servicing, repairing overhauling, adjustment etc. to Selsyn Motors and system under the guidance of Supervisor.			
4.	Mode of recruitment	100% by direct recruitment from departmental candidates failing which from outside source.			
5 .	Other conditions	Direct recruitment	Promotion		
	(a) Age limit	20 to 35 years.			
	(b) Qualifications	 (i) Passed Middle School (Class-VIII Pass). (ii) Through knowledge in servicing, repairing etc. of the equipments mentioned above 			
6.	Selection or Non-Selection	Selection by merit.			
7.	Trade Test	Required on the duties indicated above and test to be conducted by a Selection Committee/D.P.C.			
8.	Period of probation	One year.			
9.	Source from which to be	Open to all.			
	filled.				
10.	Classification	Skilled.			
11.	Remarks	Being isolated post Mechanic Gr. V (Selsyn) is designated as Mechanic (Selsyn).			